

Analiza regionalnych rynków pracy województwa pomorskiego

Najważniejsze wyniki badania wśród firm województwa pomorskiego – cz. 2

Konferencja zamykająca projekt

26 listopada 2007



ZPORR
Zintegrowany Program
Operacyjny
Rozwoju Regionalnego



Moduł instytucjonalny



Powiaty i podregiony

Firmy/instytucje

podregion	powiat	liczba	%
słupski	słupski grodzki	202	4,9
	słupski ziemski	191	4,5
	lęborski	216	5,1
	bytowski	185	4,4
	człuchowski	186	4,4
	chojnicki	177	4,4
gdański	gdański ziemski	202	4,7
	kartuski	198	4,8
	kościerski	193	4,6
	kwidzyński	189	4,7
	malborski	184	4,5
	nowodworski	194	4,4
	pucki	187	4,4
	starogardzki	206	5,1
	sztumski	206	4,7
	tczewski	196	4,6
	wejherowski	200	5,0
Gdańsk-Gdynia-Sopot	Gdańsk	368	9,1
	Gdynia	280	7,0
	Sopot	180	4,6
Ogółem		4140	100

Organizacje pozarządowe

podregion	powiat	liczba	%
słupski	słupski grodzki	21	5,7
	słupski ziemski	10	2,7
	lęborski	15	4,1
	bytowski	15	4,1
	człuchowski	14	3,8
	chojnicki	23	6,2
gdański	gdański ziemski	11	3,0
	kartuski	18	4,9
	kościerski	14	3,8
	kwidzyński	24	6,5
	malborski	17	4,6
	nowodworski	6	1,6
	pucki	13	3,5
	starogardzki	22	6,0
	sztumski	5	1,4
	tczewski	12	3,3
	wejherowski	24	6,5
Gdańsk-Gdynia-Sopot	Gdańsk	43	11,7
	Gdynia	36	9,8
	Sopot	26	7,0
Ogółem		369	100

Firmy/instytucje

Charakterystyka firm

Wielkość zatrudnienia

0 (samozatrudnienie)

1-9 pracowników

10-49 pracowników

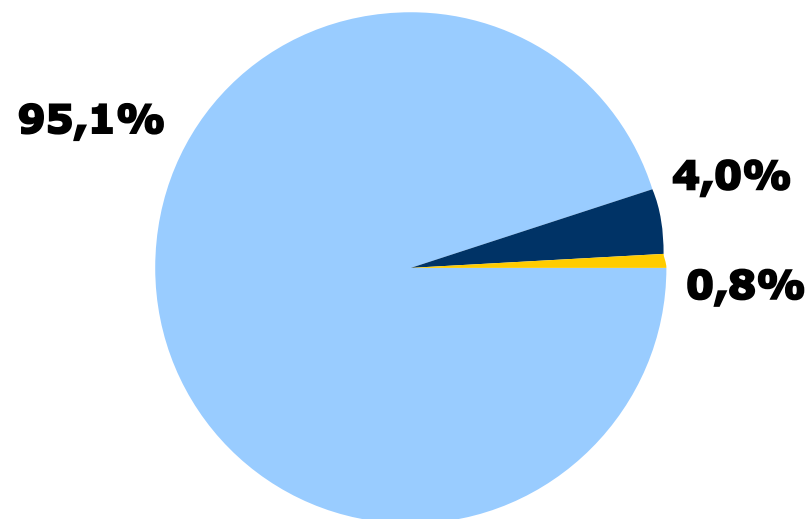
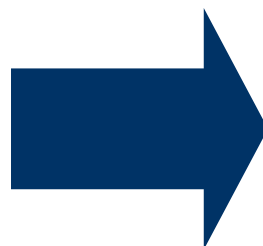
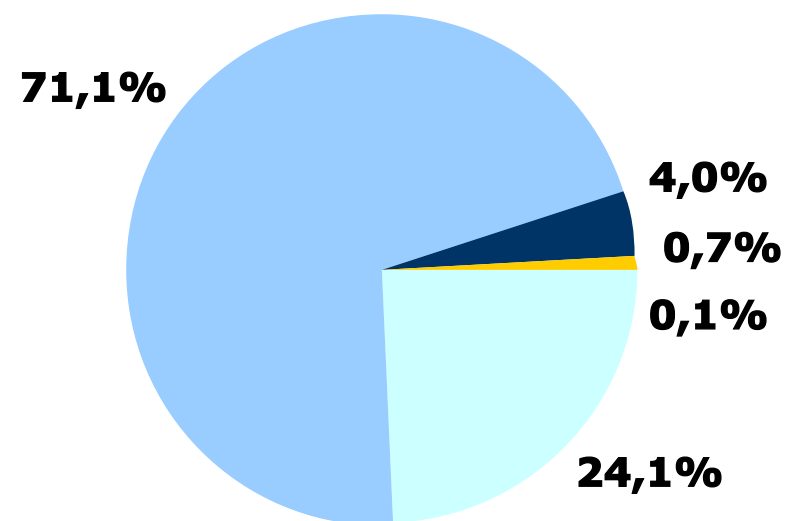
50-249 pracowników

250 i więcej pracowników

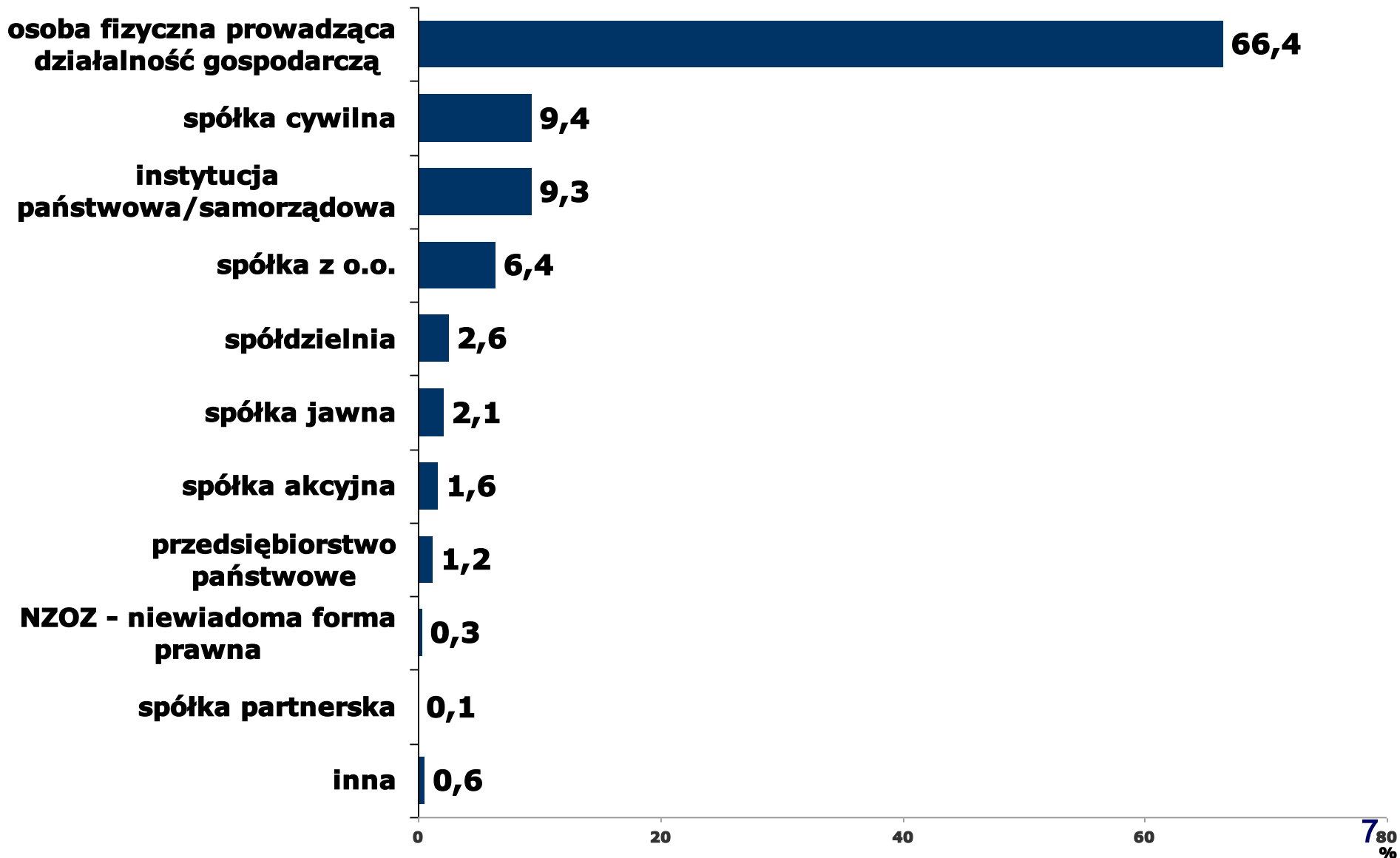
0-9 pracowników

10-49 pracowników

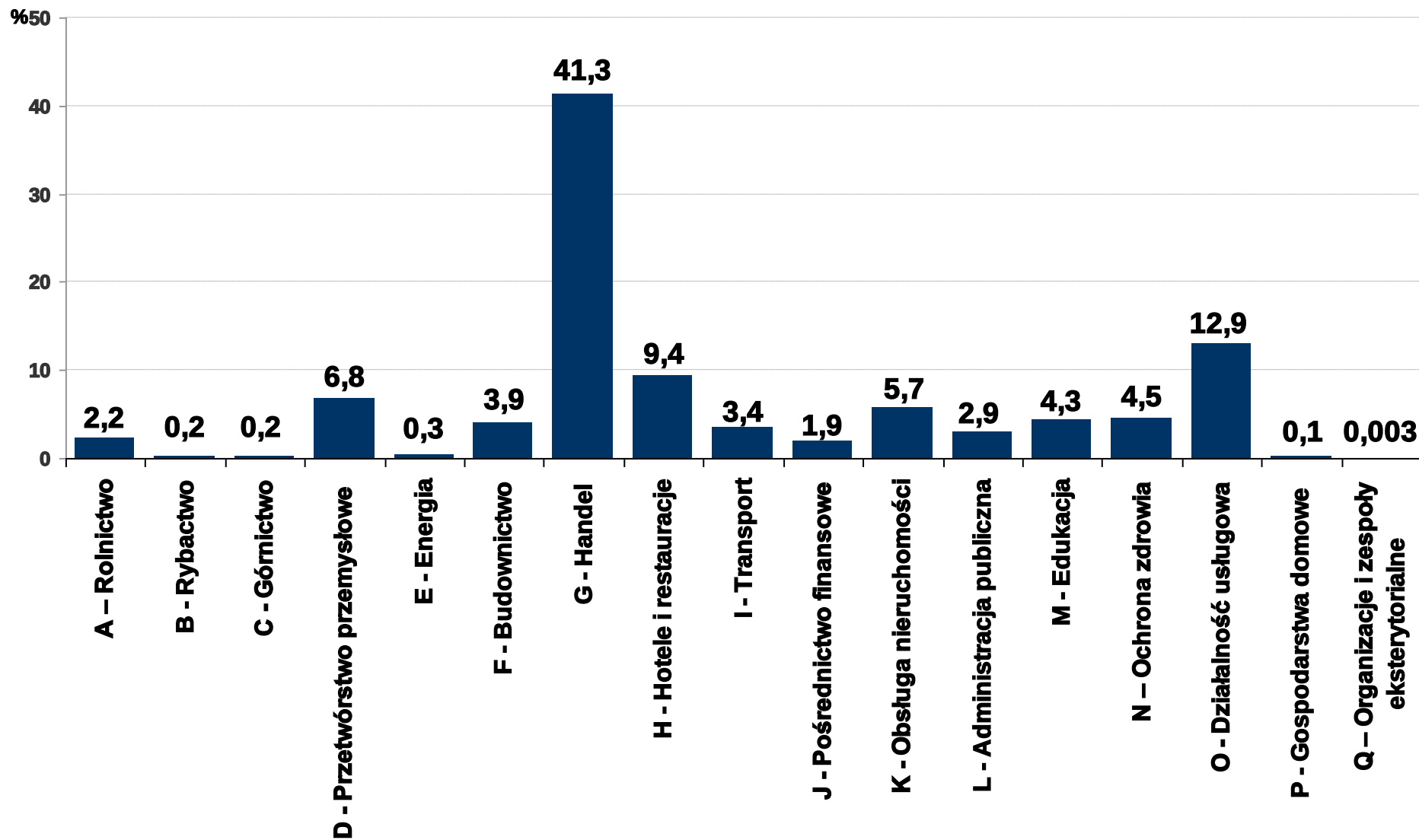
50 i więcej pracowników



Forma prawna

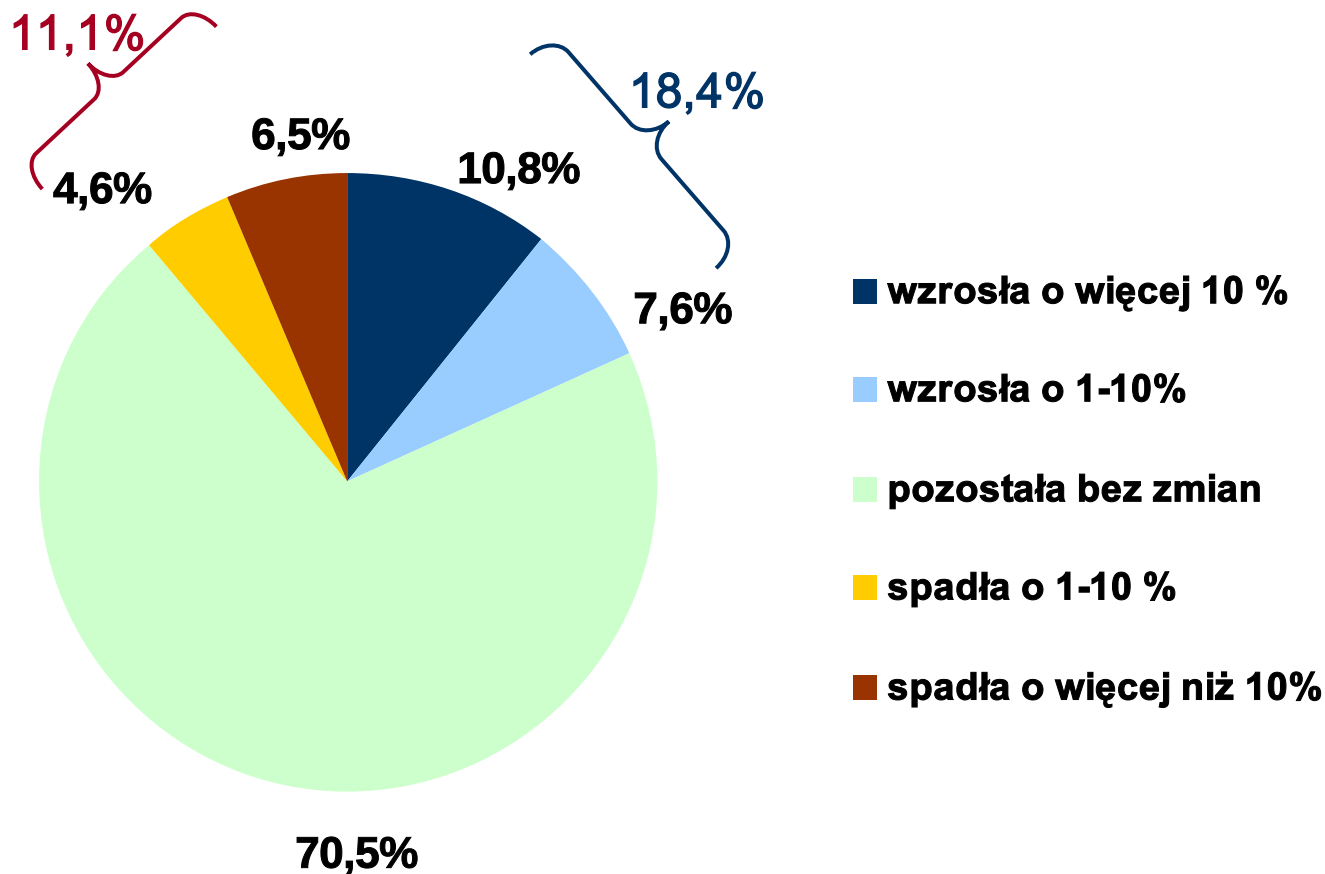


Forma prawna

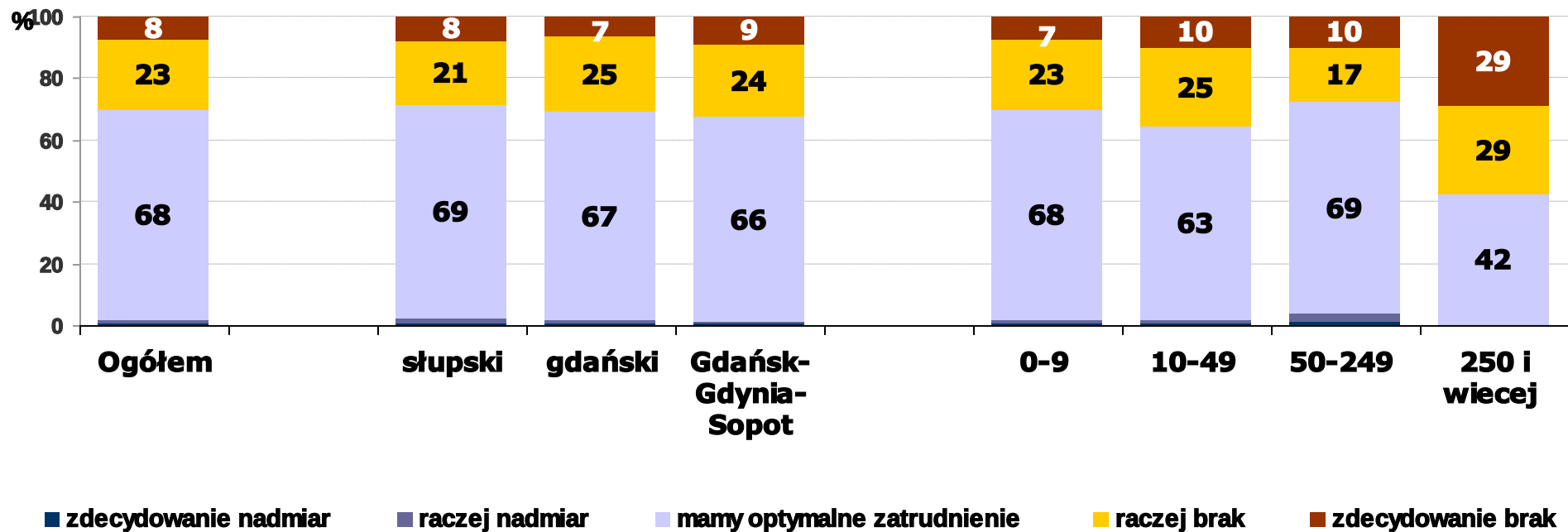


Polityka kadrowa

Czy liczba pracowników i współpracowników w ostatnich 2 latach...



Czy odczuwają nadmiar czy brak pracowników?



Kogo chcieliby zatrudnić, gdyby nie mieli żadnych ograniczeń finansowych i organizacyjnych?



sprzedawcy



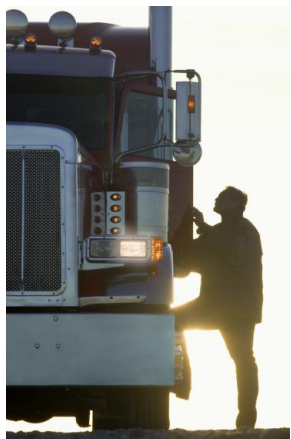
handlowcy



kosmetyczki,
fryzjerzy



księgowi



kierowcy



kucharze



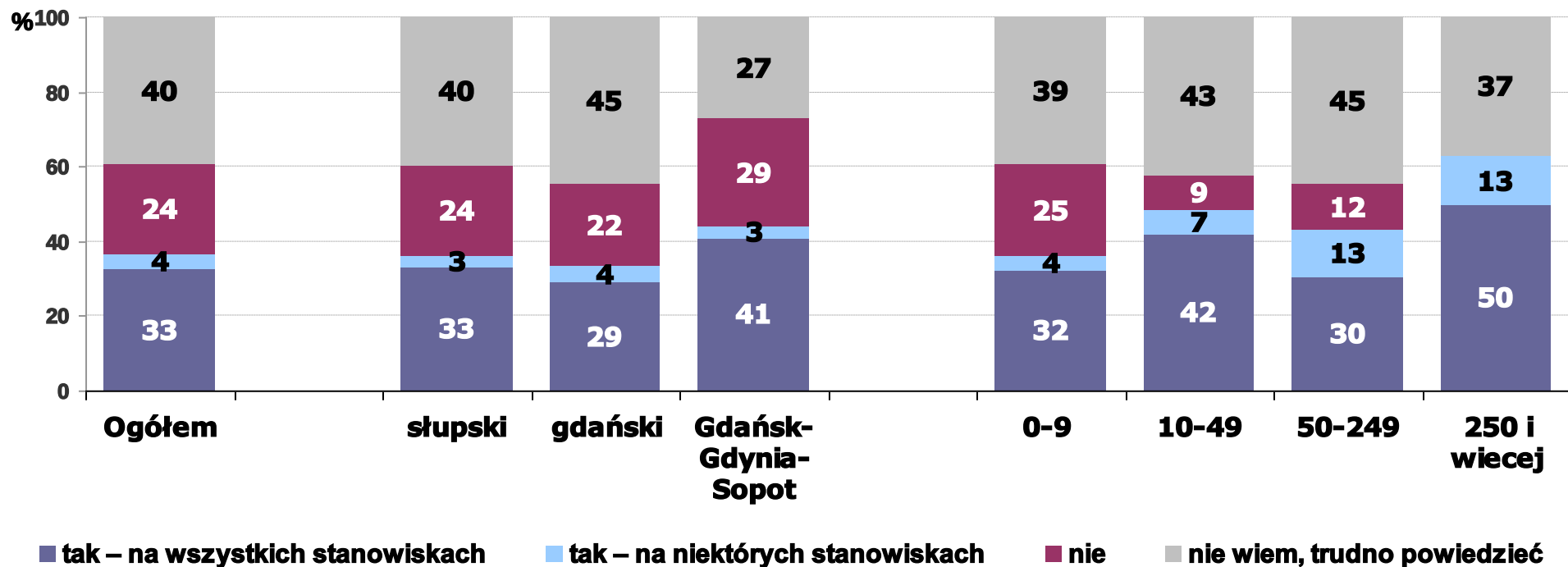
nauczyciele

250 i więcej
pracowników



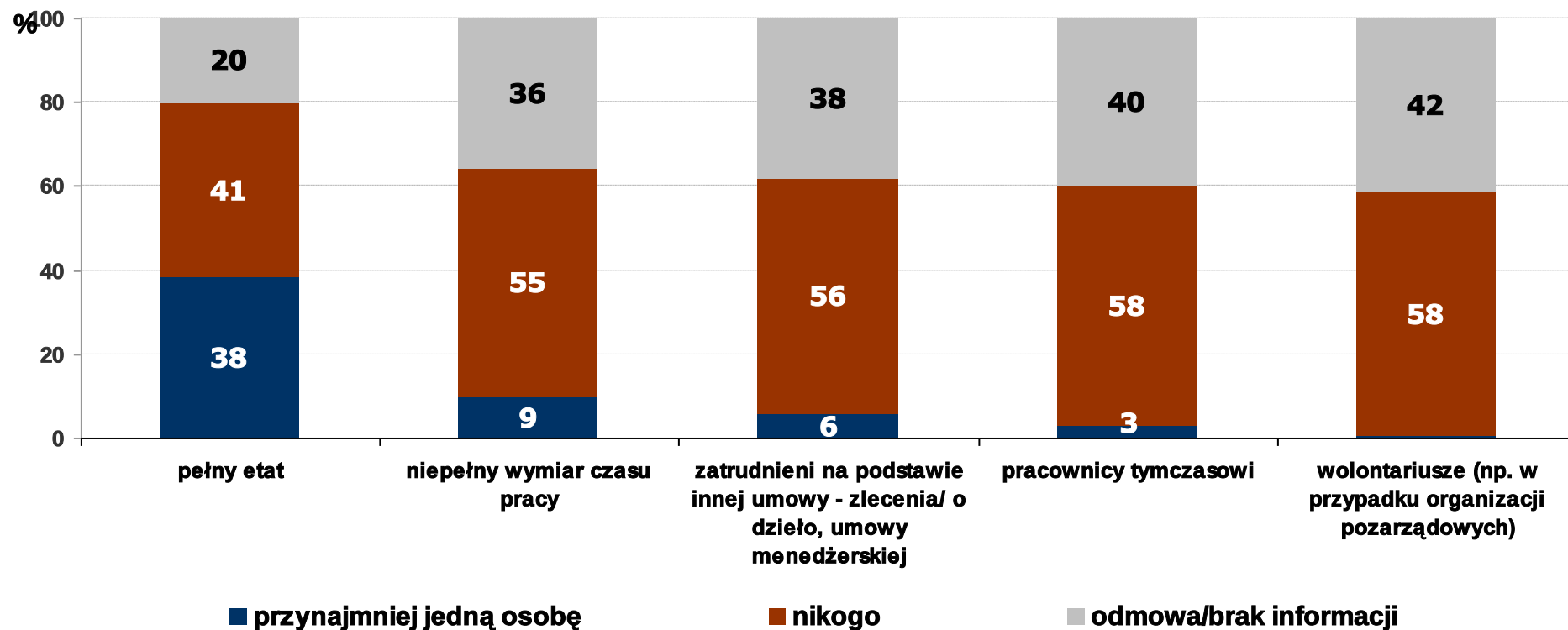
spawacze

Plany dotyczące podwyżek wynagrodzeń (2007 i 2008 r.)

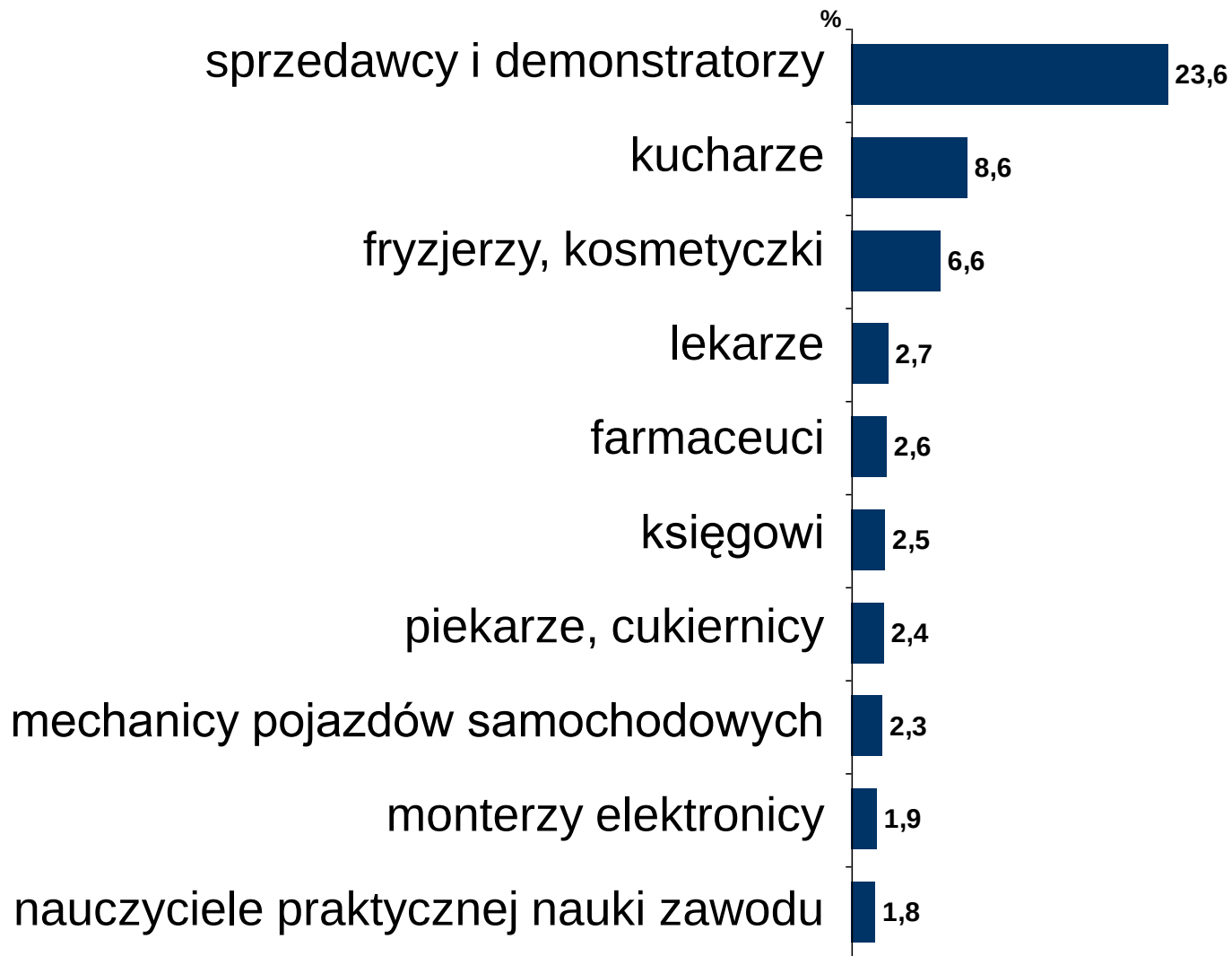


10-20% dotychczasowej pensji

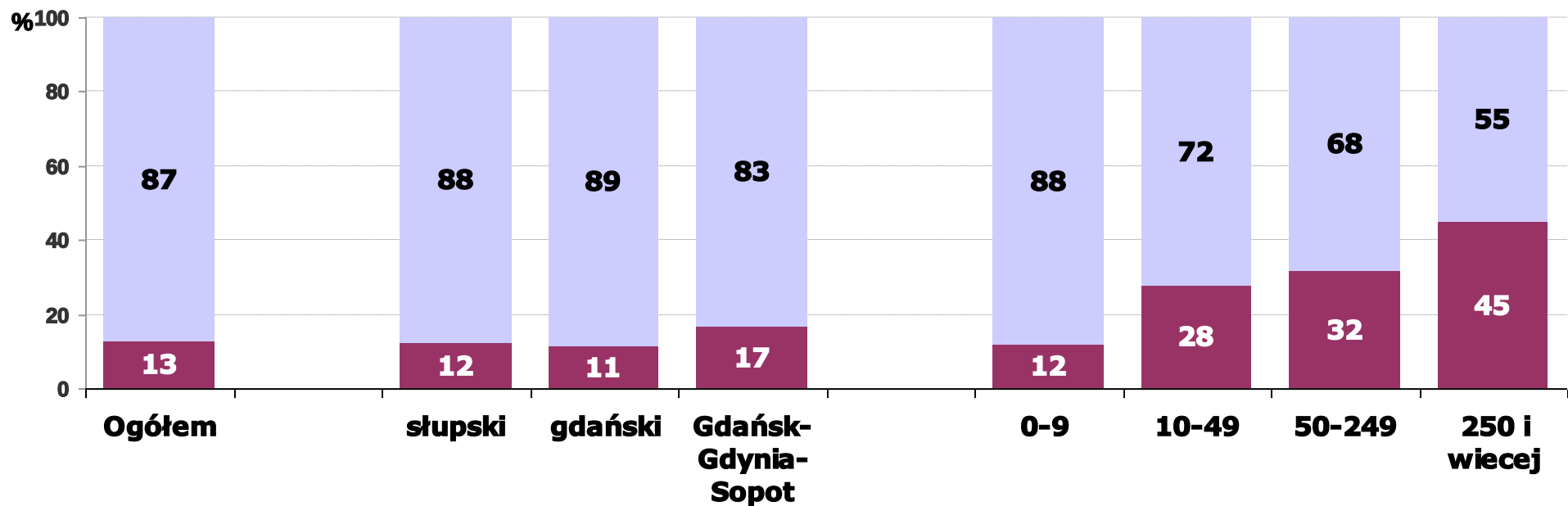
Ilu pracowników Państwa firma/instytucja zatrudniła w 2006 roku?



Osoby, z jakich zawodów zostały zatrudnione w 2006 r.?



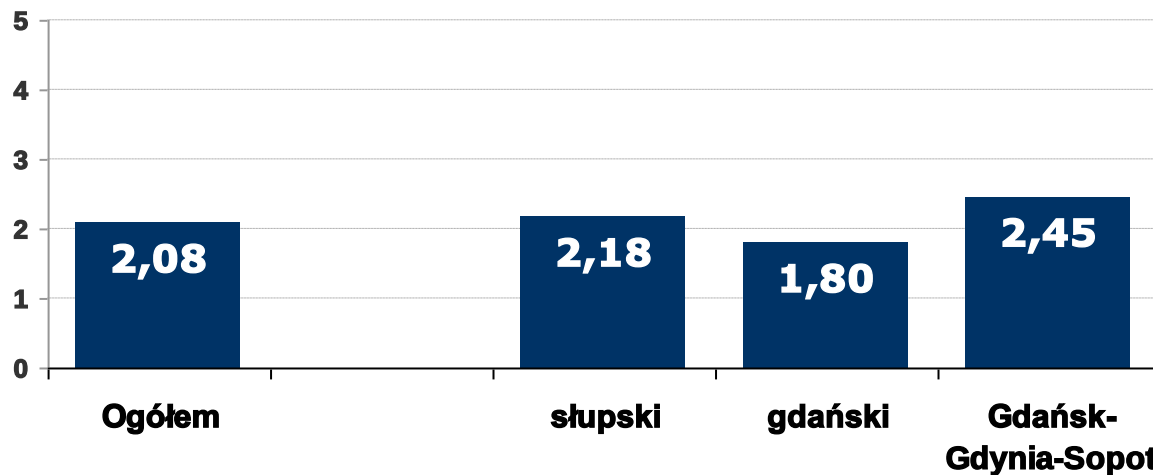
Redukcja, odejścia pracowników w 2006 r.



Średnia liczba osób

■ tak

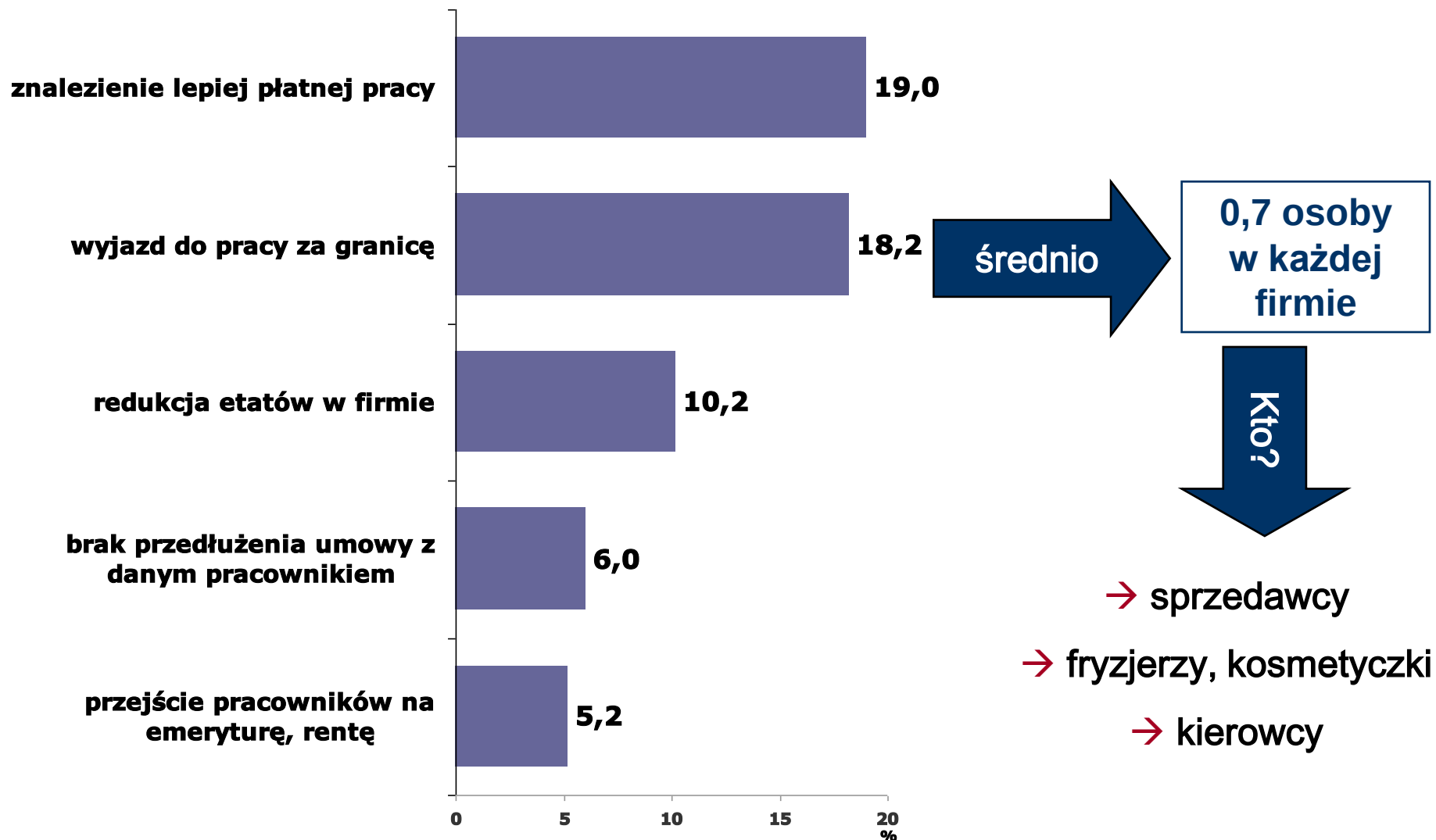
■ nie



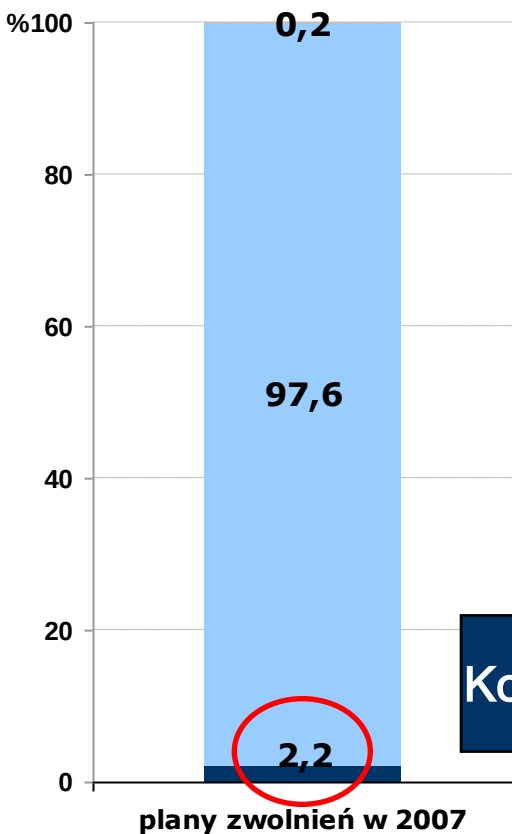
Osoby o jakich zawodach zostały zwolnione lub odeszły z pracy w 2006 r?



Główne powody odejść



Plany dotyczące zwolnień



Średnio 2,23 osoby

Kogo będą zwalniać?



sprzedawcy

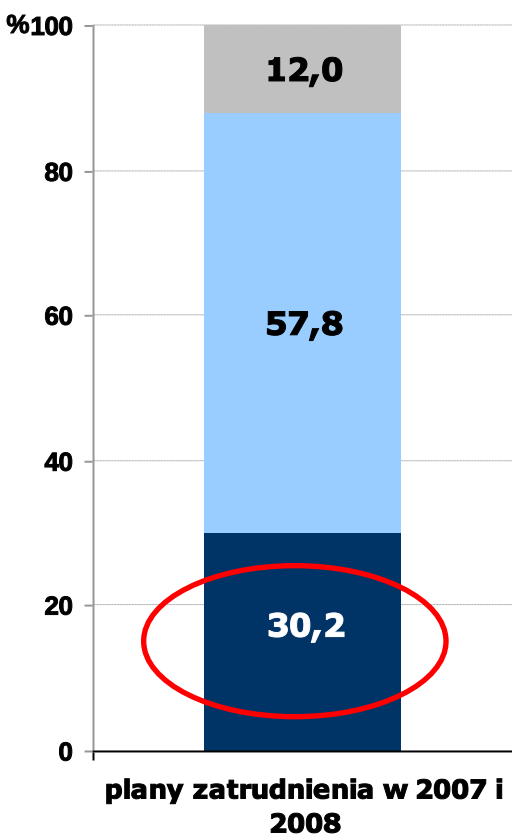


pomoce
i sprzątaczk



nauczyciele

Plany dotyczące zatrudnień



Średnio 2,0
osoby
w 2007 r.

Średnio 1,82
osoby
w 2008 r.

Osób o jakich zawodach będą Państwo szukali w 2007 roku?



sprzedawcy i demonstratorzy

agenci do spraw sprzedaży (handlowcy)

fryzjerzy, kosmetyczki

kucharze

kierowcy pojazdów

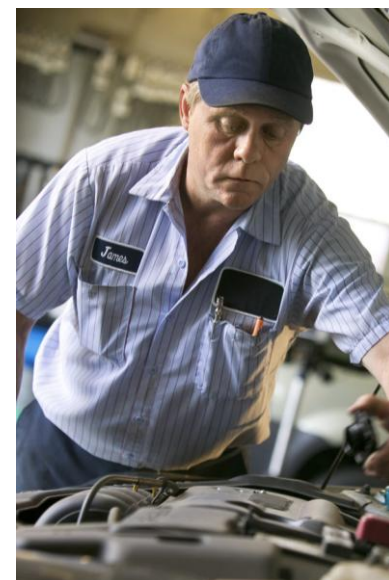
kelnerzy

stolarze

mechanicy pojazdów samochodowych

pracownicy administracyjni, sekretarze

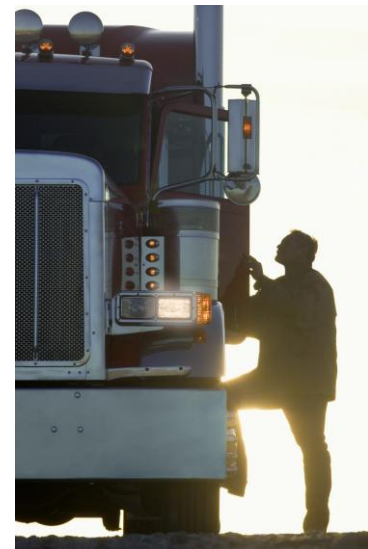
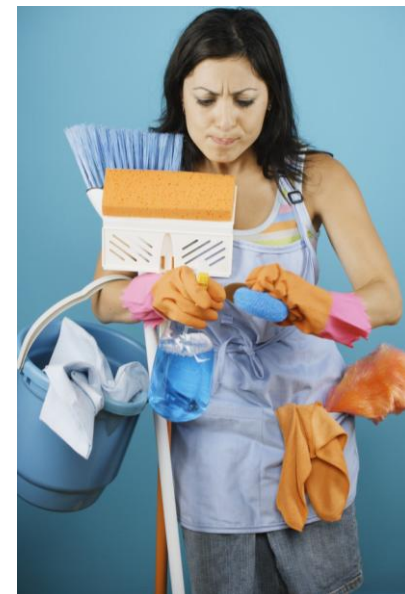
plastycy



Osób o jakich zawodach będą Państwo szukali w 2008 roku?



sprzedawcy i demonstratorzy
agenci do spraw sprzedaży (handlowcy)
fryzjerzy, kosmetyczki
kucharze
kierowcy pojazdów
kelnerzy
stolarze
pomoc i sprzątaczk
ekonomiści
plastycy



Osób o jakich zawodach będą Państwo szukali?

w 2007 r



Lp.	zawody	Ogółem	Podregion słupski	Podregion gdański	Podregion Gdańsk- Gdynia- Sopot
1	sprzedawcy i demonstratorzy	15,9%	16,7%	16,8%	12,7%
2	agenci do spraw sprzedaży (handlowcy)	5,6%	4,0%	4,6%	10,6%
3	fryzjerzy, kosmetyczki	4,8%	3,9%	3,1%	10,4%
4	kucharze	4,1%	4,4%	4,3%	3,3%
5	kierowcy pojazdów	4,0%	4,2%	4,5%	2,3%
6	kelnerzy	3,8%	4,0%	4,3%	2,6%
7	stolarze	2,0%	2,9%	2,2%	0,0%
8	mechanicy pojazdów samochodowych	1,8%	1,5%	1,8%	2,1%
9	pracownicy administracyjni, sekretarze	1,7%	1,8%	1,7%	1,6%
10	plastycy	1,6%	0,9%	1,5%	2,9%

w 2008 r

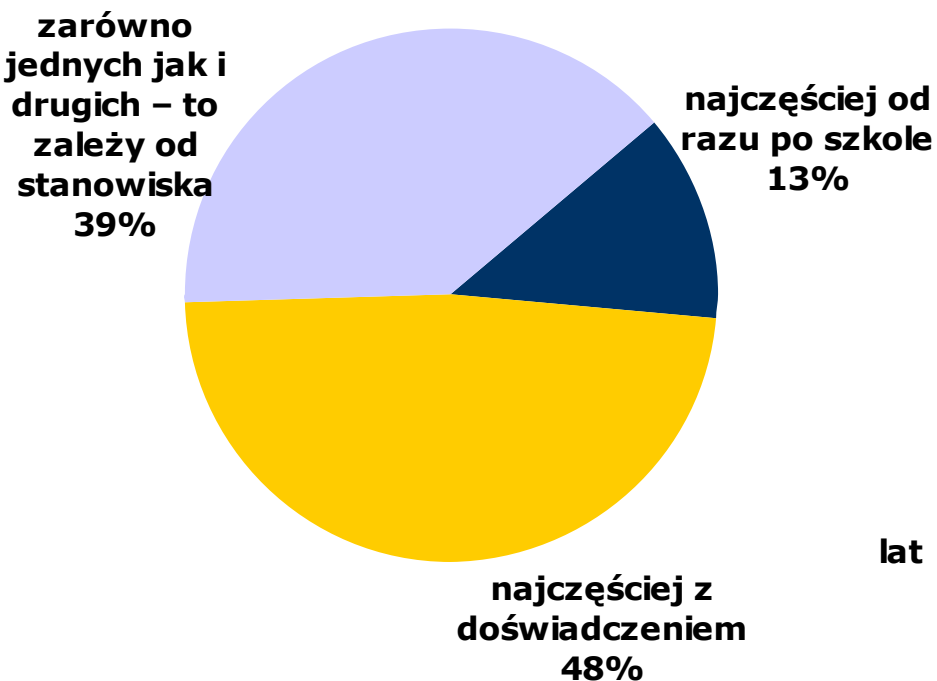


Lp.	zawody	Ogółem	Podregion słupski	Podregion gdański	Podregion Gdańsk- Gdynia- Sopot
1	sprzedawcy i demonstratorzy	14,8%	15,8%	15,4%	12,0%
2	kucharze	4,7%	4,2%	5,8%	2,3%
3	agenci do spraw sprzedaży (handlowcy)	4,6%	4,3%	2,7%	9,8%
4	fryzjerzy, kosmetyczki	4,4%	4,0%	3,7%	6,7%
5	pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe	3,6%	2,3%	5,7%	0,1%
6	kelnerzy	3,4%	2,9%	4,7%	0,6%
7	kierowcy pojazdów	2,9%	2,3%	4,2%	0,2%
8	stolarze	2,1%	4,2%	1,9%	0,0%
9	ekonomiści	2,1%	2,3%	1,7%	2,9%
10	plastycy	2,1%	0,7%	2,2%	3,7%

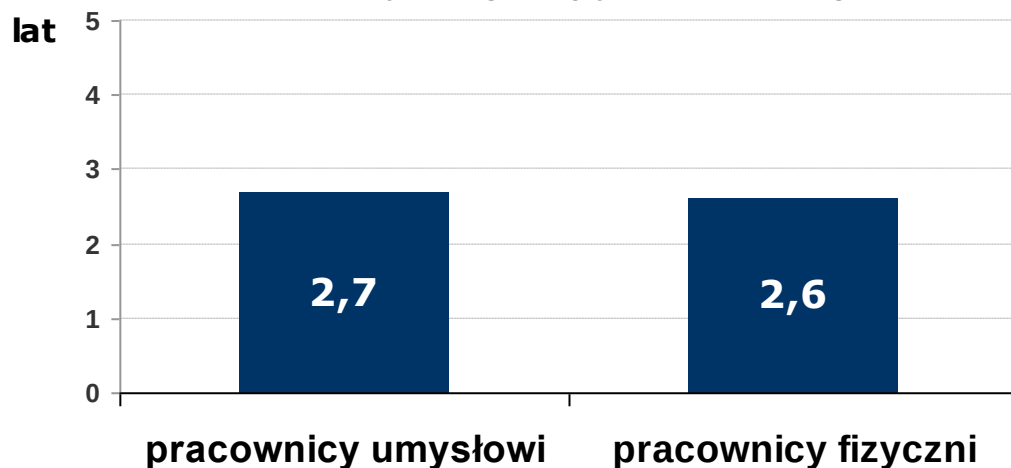
Doświadczenie i kompetencje

Doświadczenie i kompetencje

Czy szukają Państwo pracowników od razu po szkole, czy takich, którzy mają już doświadczenie?

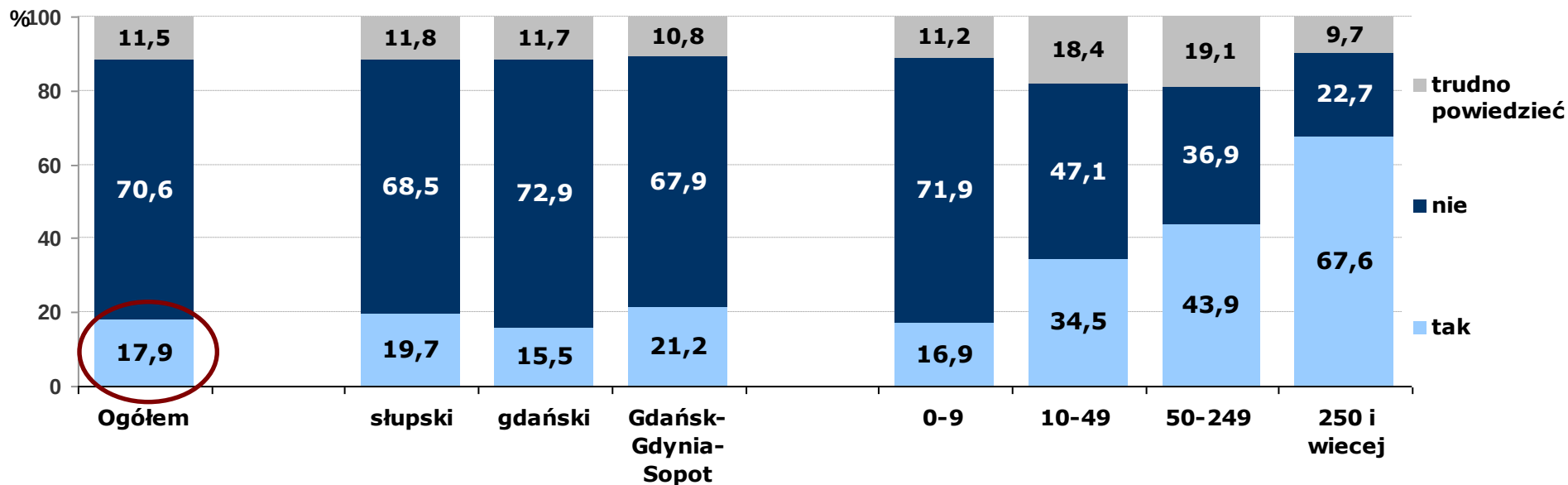


Jakie doświadczenie powinni mieć zatrudniani przez Państwa firmę/instytucję pracownicy?

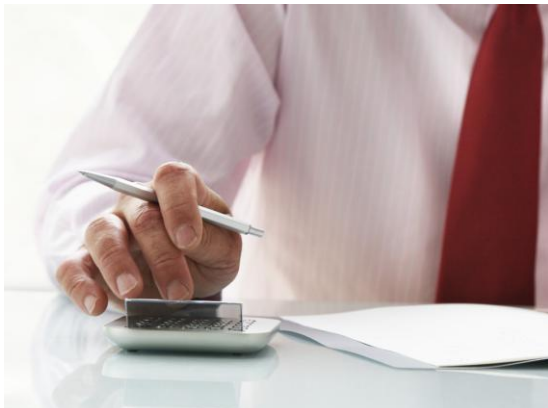


Plany zatrudnienia – pracownicy umysłowi

Czy w ciągu najbliższych 2 lat będą Państwo chcieli zatrudnić pracownika umysłowego?



Pracownicy umysłowi – kogo w pierwszej kolejności będą szukać?



księgowi



ekonomiści



informatycy



pracownicy
biurowi



handlowcy



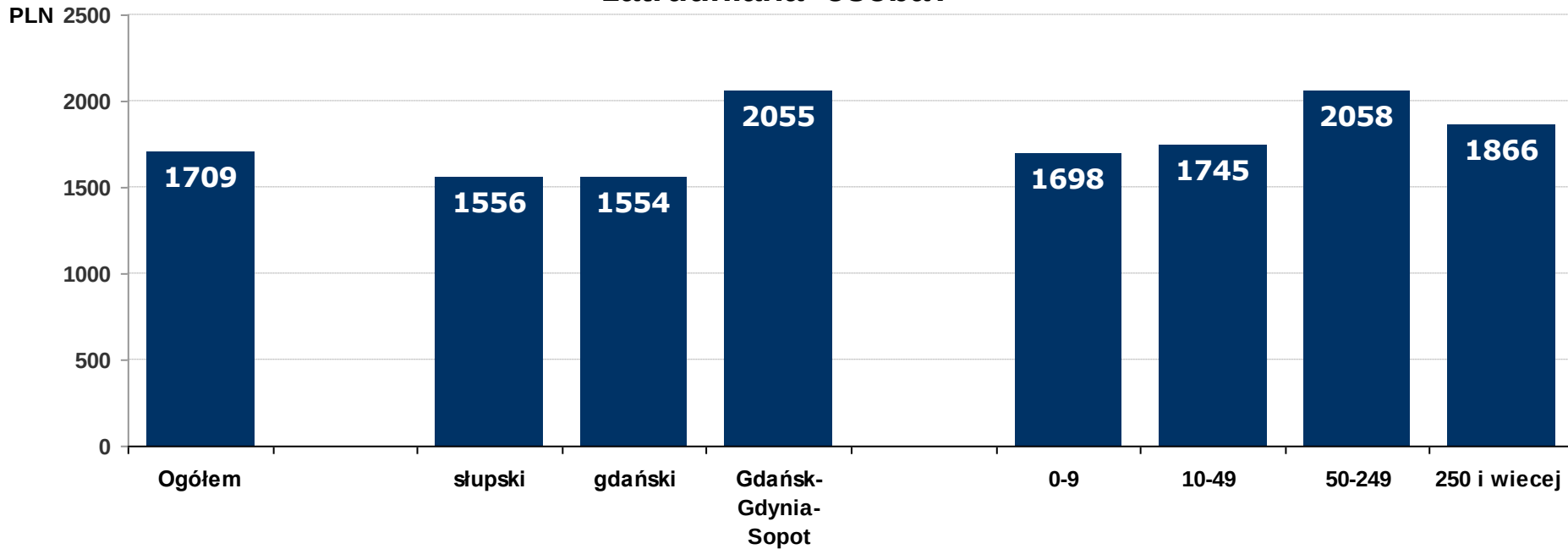
prawnicy



nauczyciele

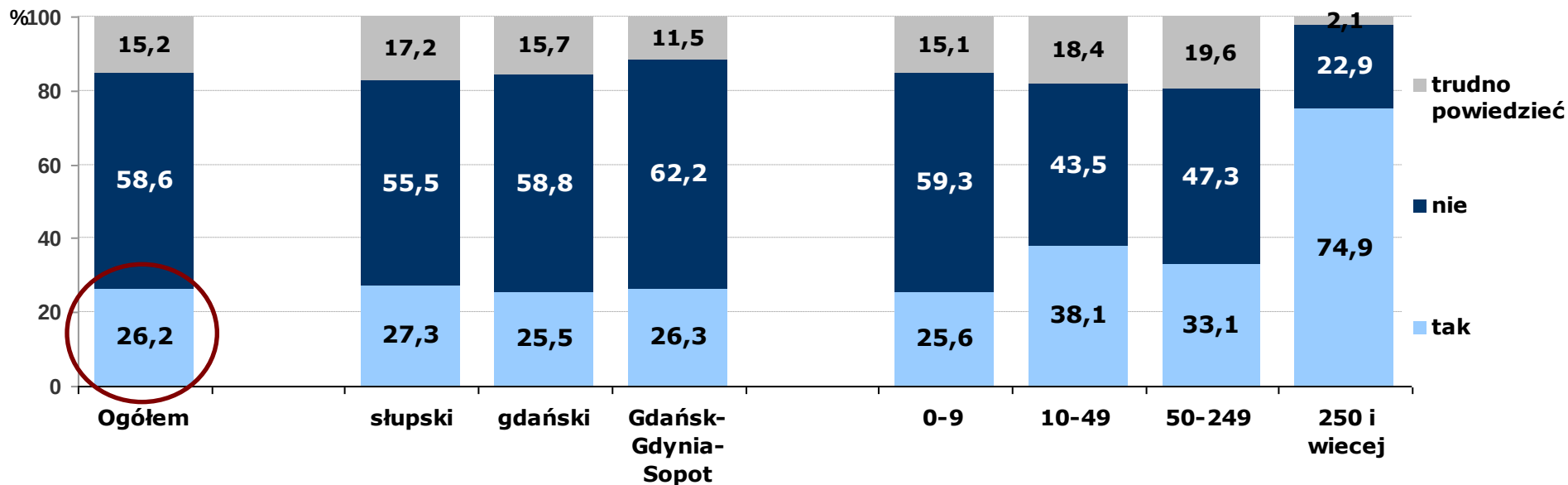
Średnie wynagrodzenie – pracownicy umysłowi

Jakie mniej więcej miesięczne wynagrodzenie (brutto) będzie otrzymywać nowo zatrudniana osoba?



Plany zatrudnienia – pracownicy fizyczni

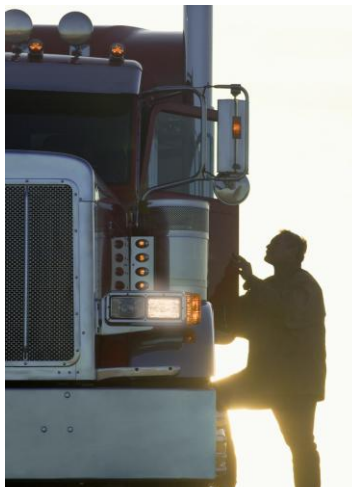
Czy w ciągu najbliższych 2 lat będą Państwo chcieli zatrudnić pracownika fizycznego?



Pracownicy fizyczni – kogo w pierwszej kolejności będą szukać?



sprzedawcy



kierowcy



fryzjerzy i kosmetyczki



stolarze



pomoce
i sprzątaczk



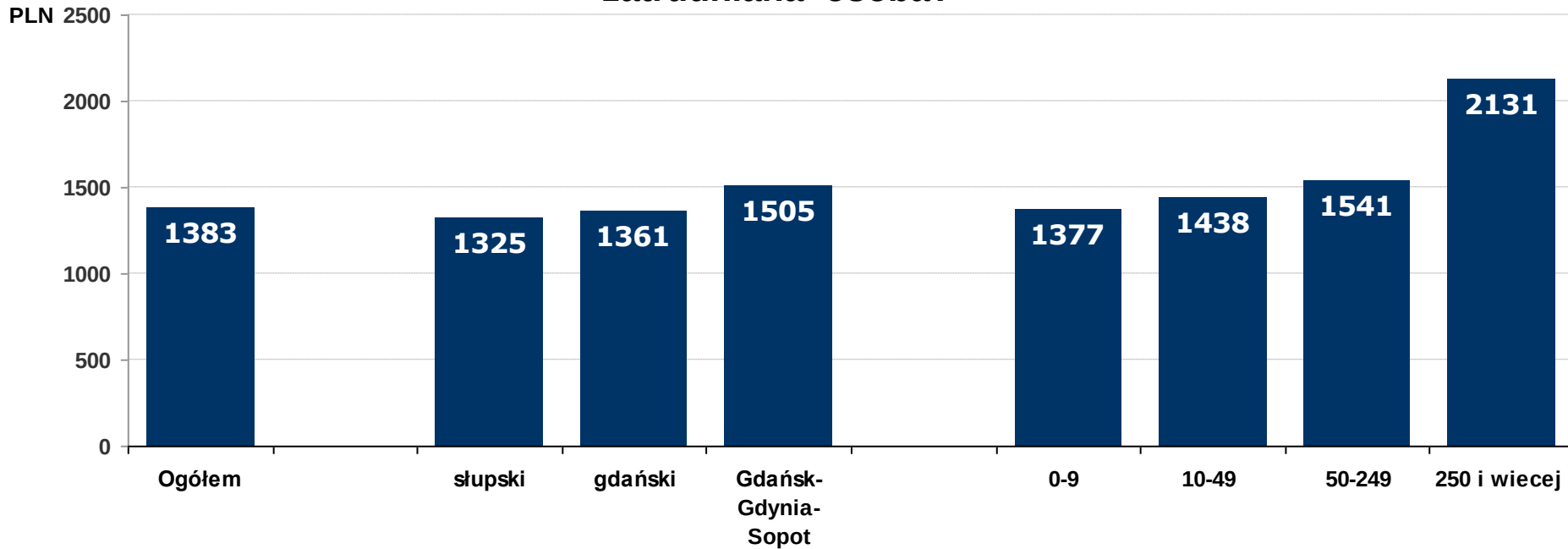
kucharze



mechanicy

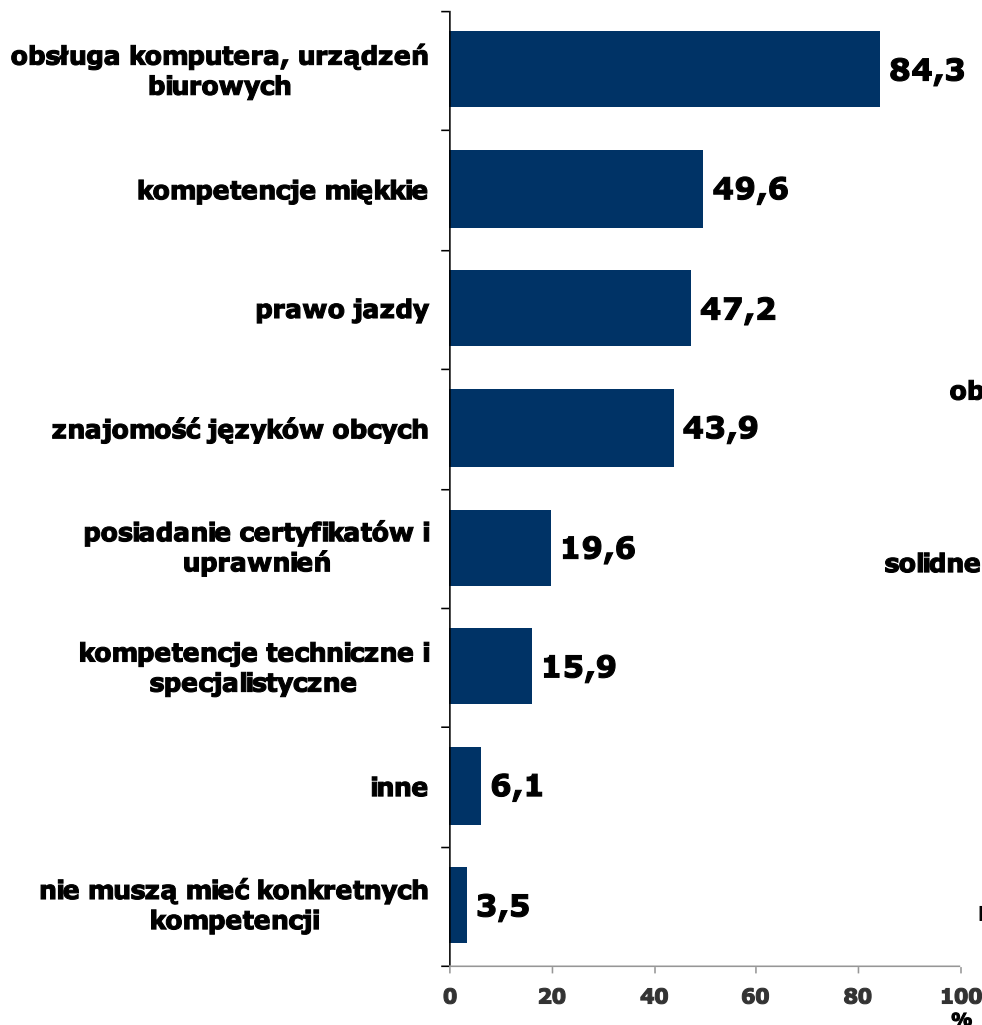
Średnie wynagrodzenie – pracownicy fizyczni

Jakie mniej więcej miesięczne wynagrodzenie (brutto) będzie otrzymywać nowo zatrudniana osoba?

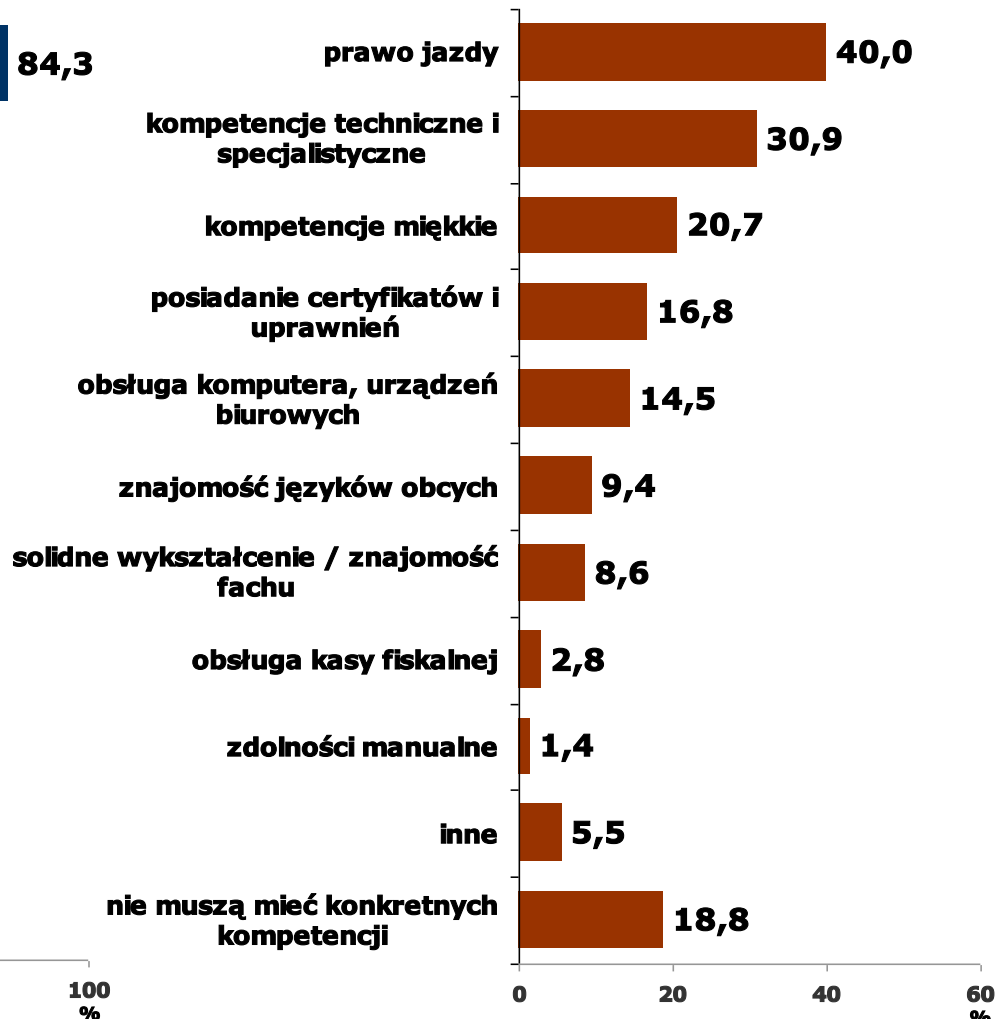


Kompetencje

Pracownicy umysłowi

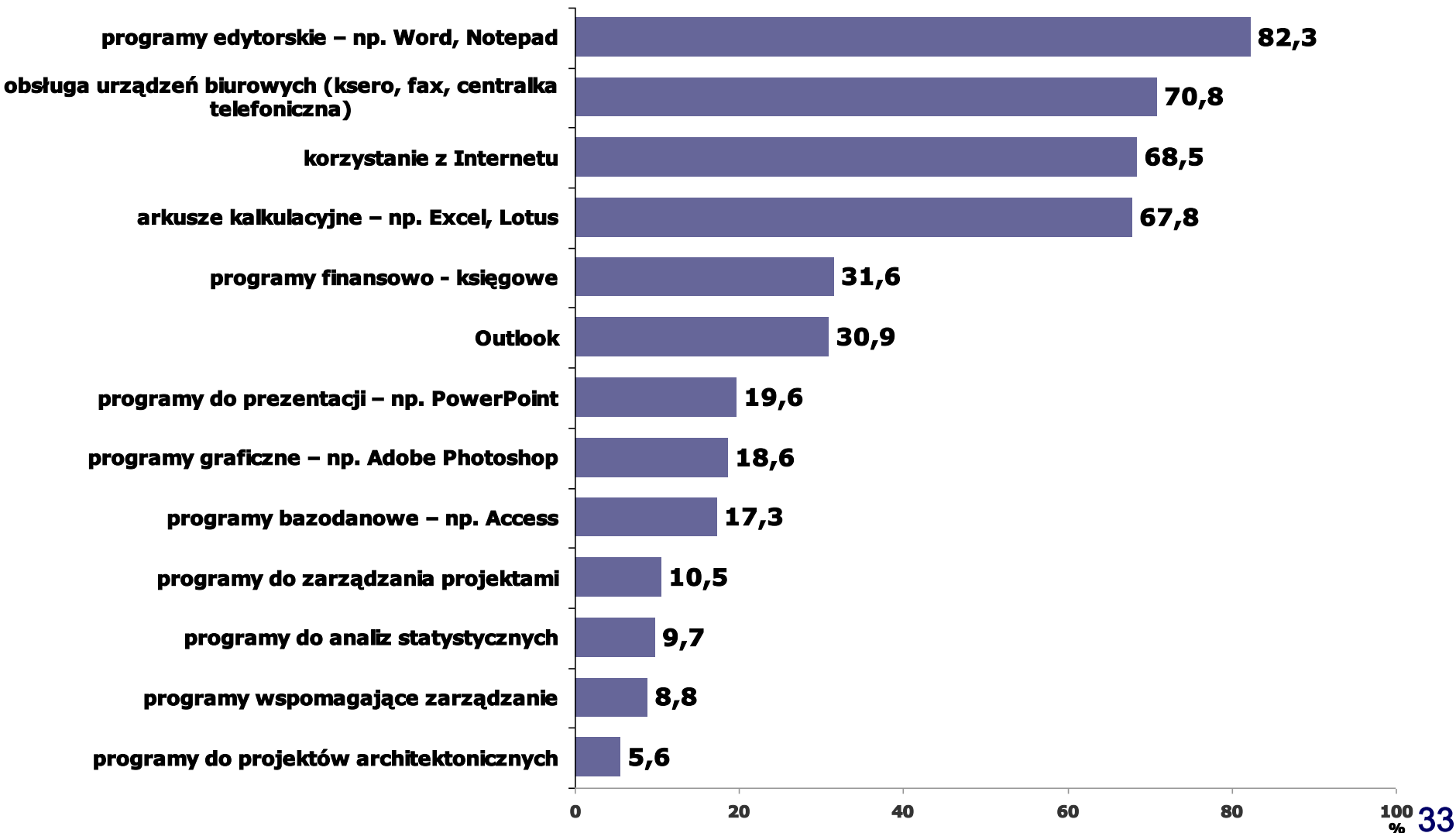


Pracownicy fizyczni



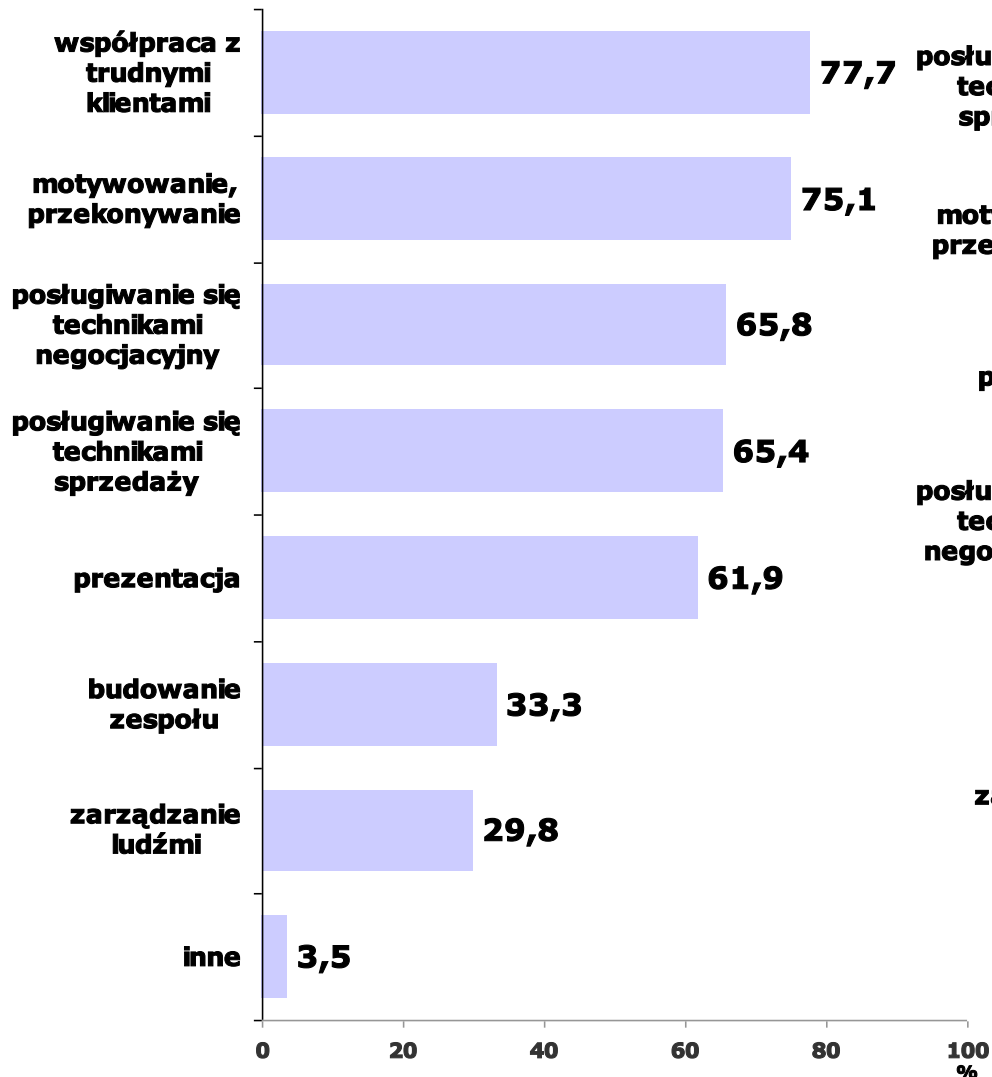
Obsługa komputera, urządzeń biurowych

Pracownicy umysłowi

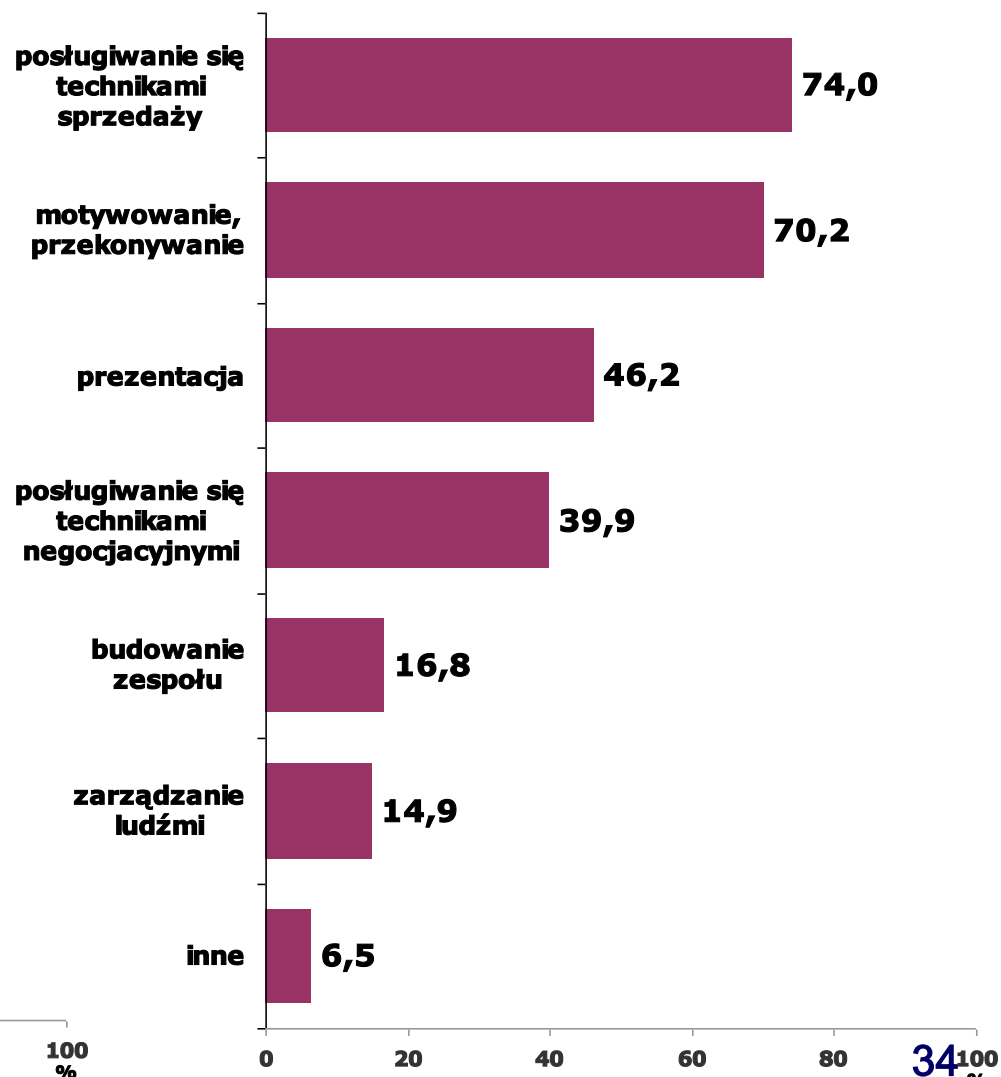


Kompetencje „miękkie”

Pracownicy umysłowi



Pracownicy fizyczni



Kompetencje techniczne i specjalistyczne

Pracownicy umysłowi

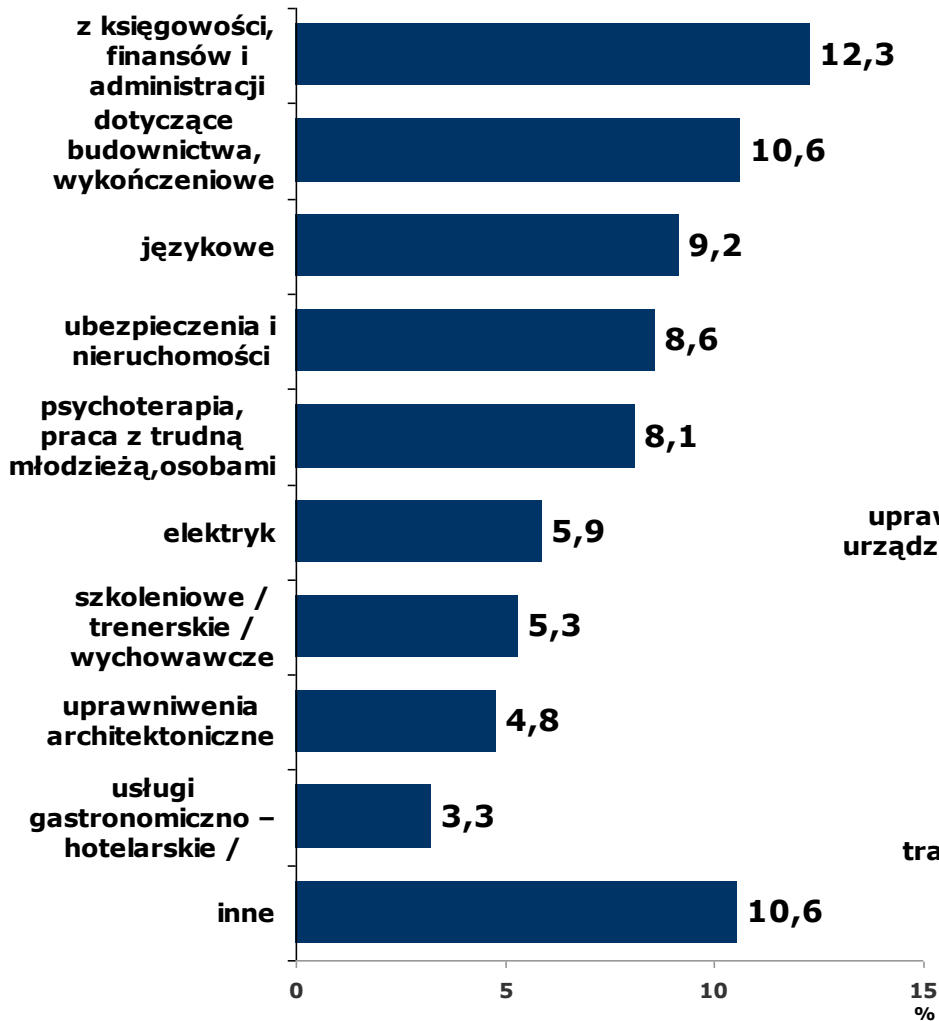


Pracownicy fizyczni

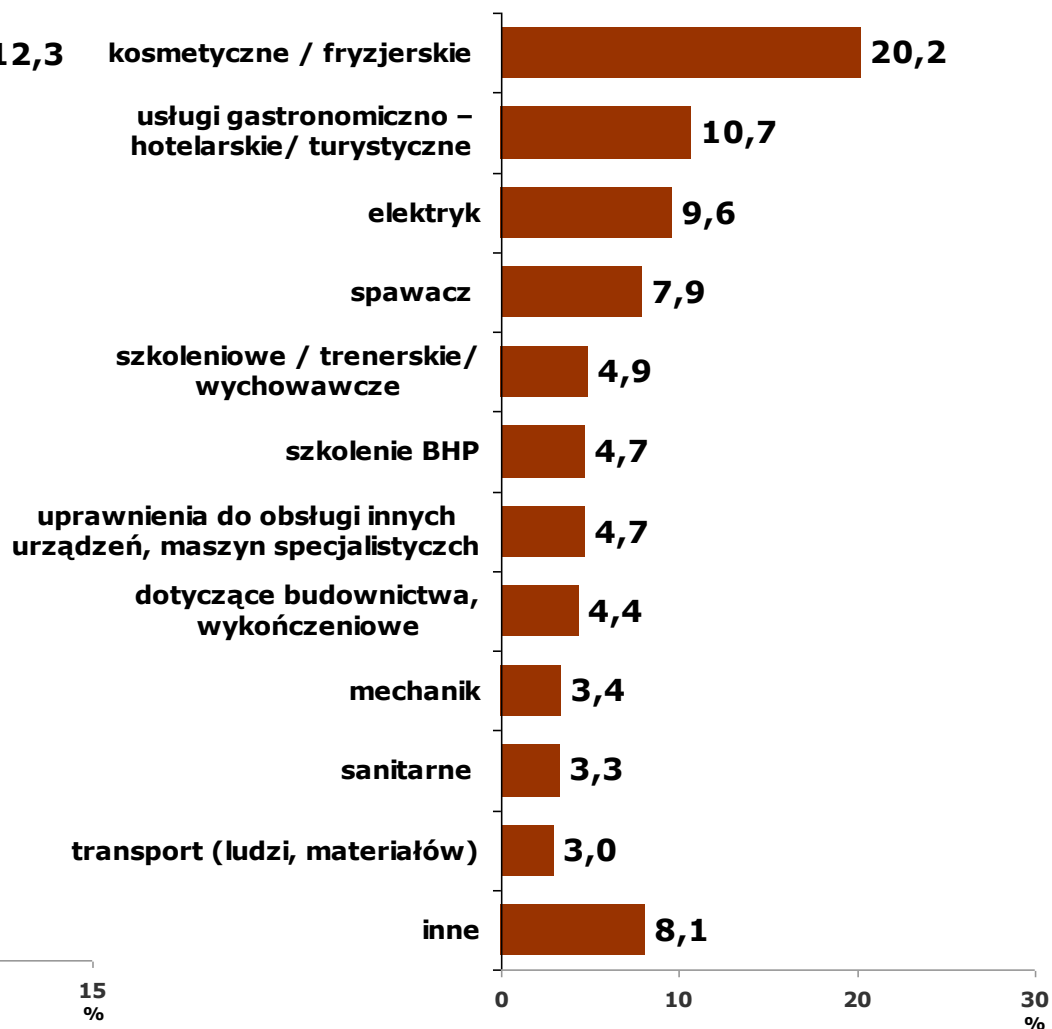


Certyfikaty

Pracownicy umysłowi

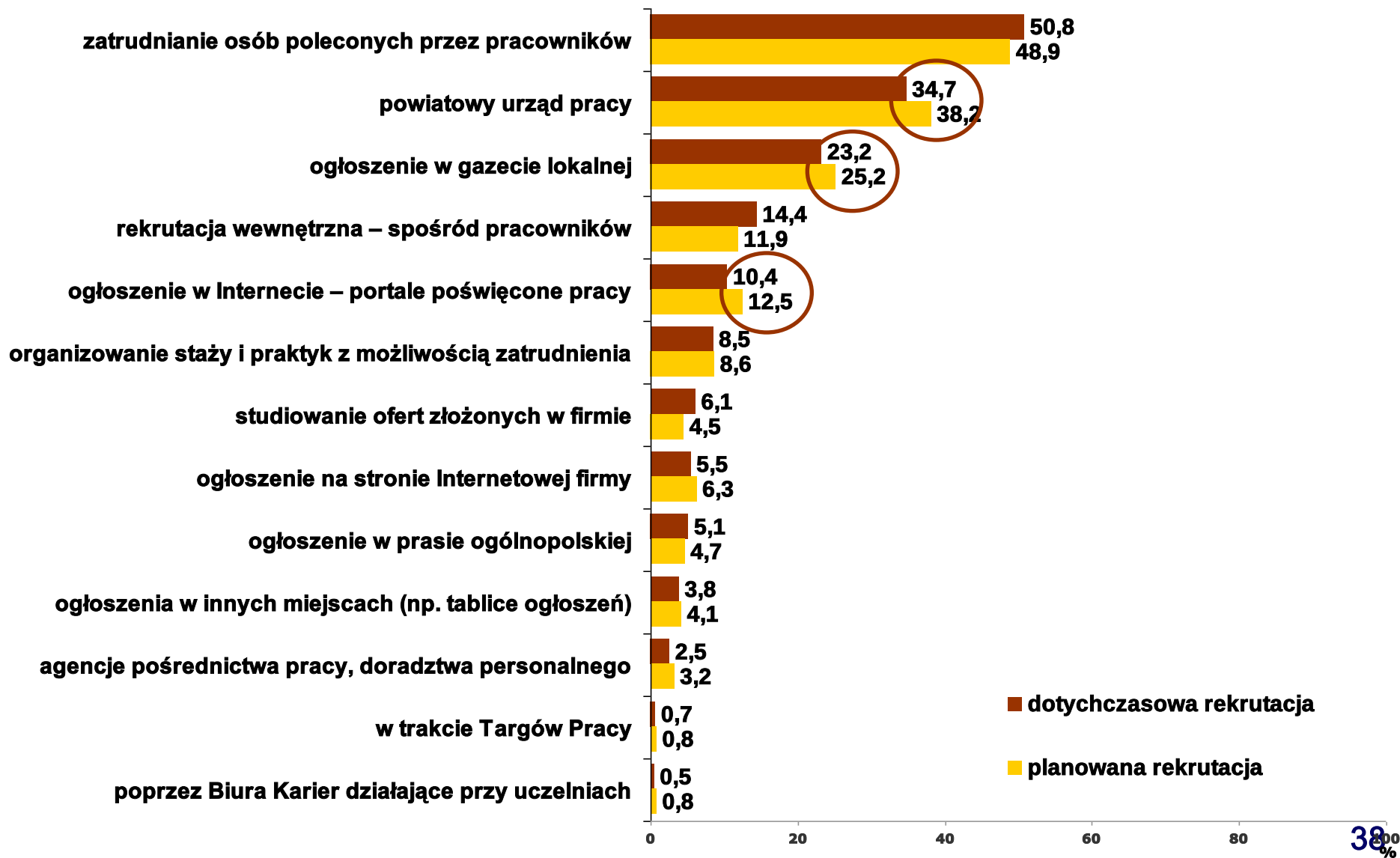


Pracownicy fizyczni



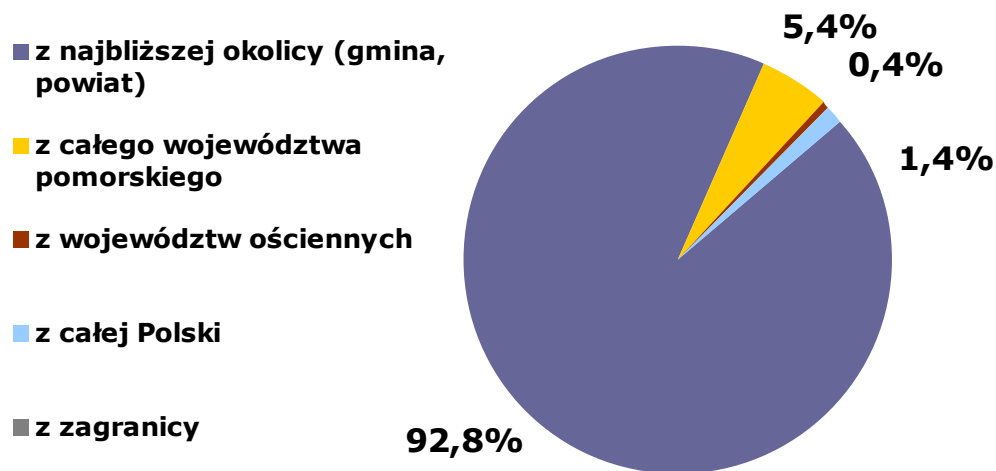
Rekrutacja

Sposoby rekrutacji pracowników – dotychczasowe i planowane

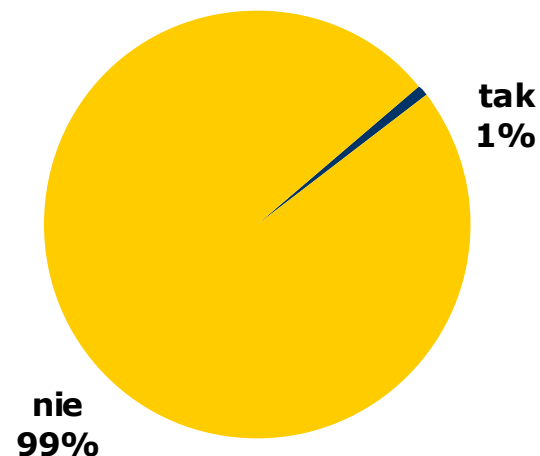


Mobilność przestrzenna pracowników

Skąd głównie pochodzili pracownicy zatrudniani przez Państwa firmę w ciągu ostatnich 12 miesięcy?

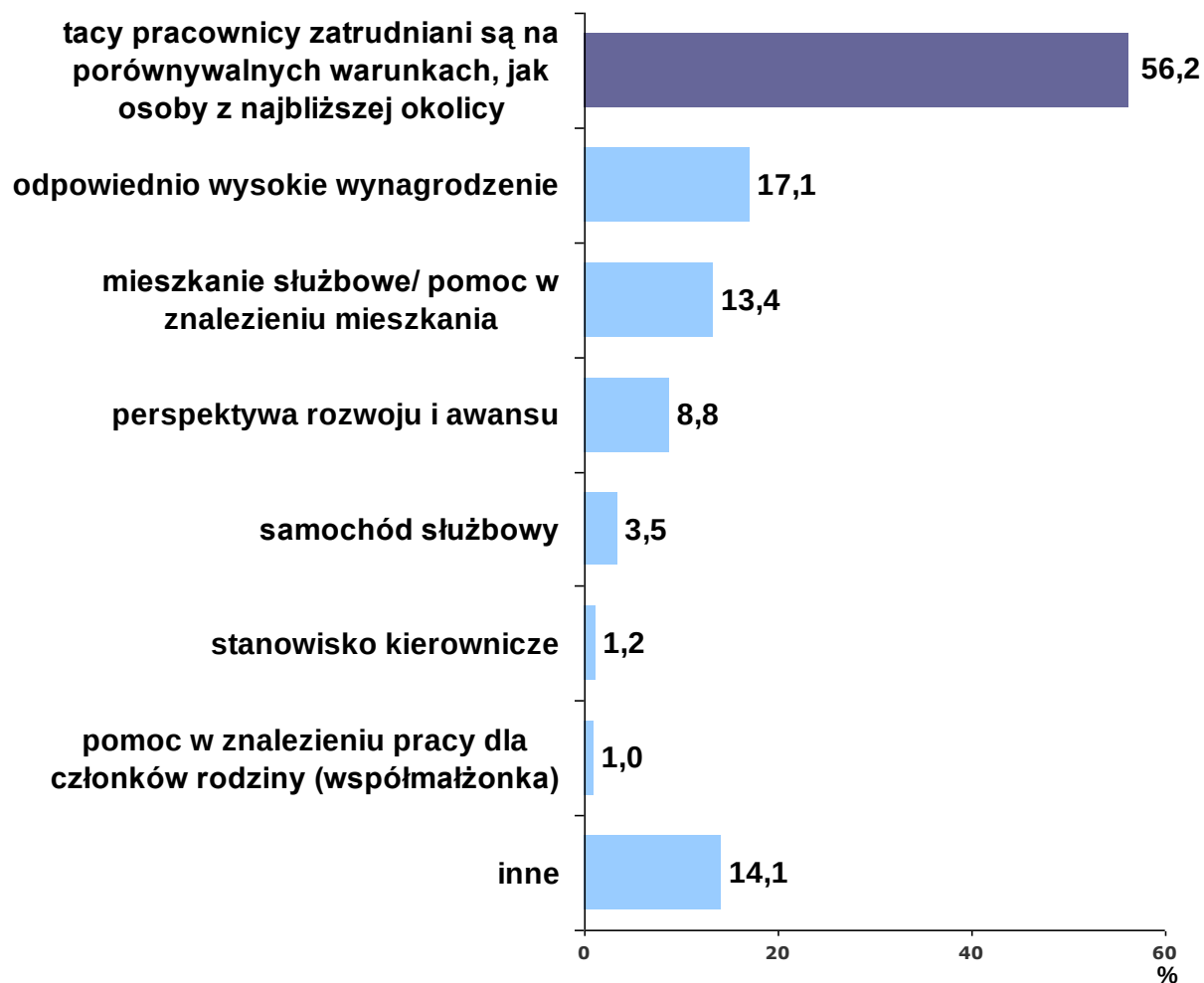


Czy w ciągu ostatnich 2 lat zdarzyło się Państwu zatrudnić pracownika zza granicy?



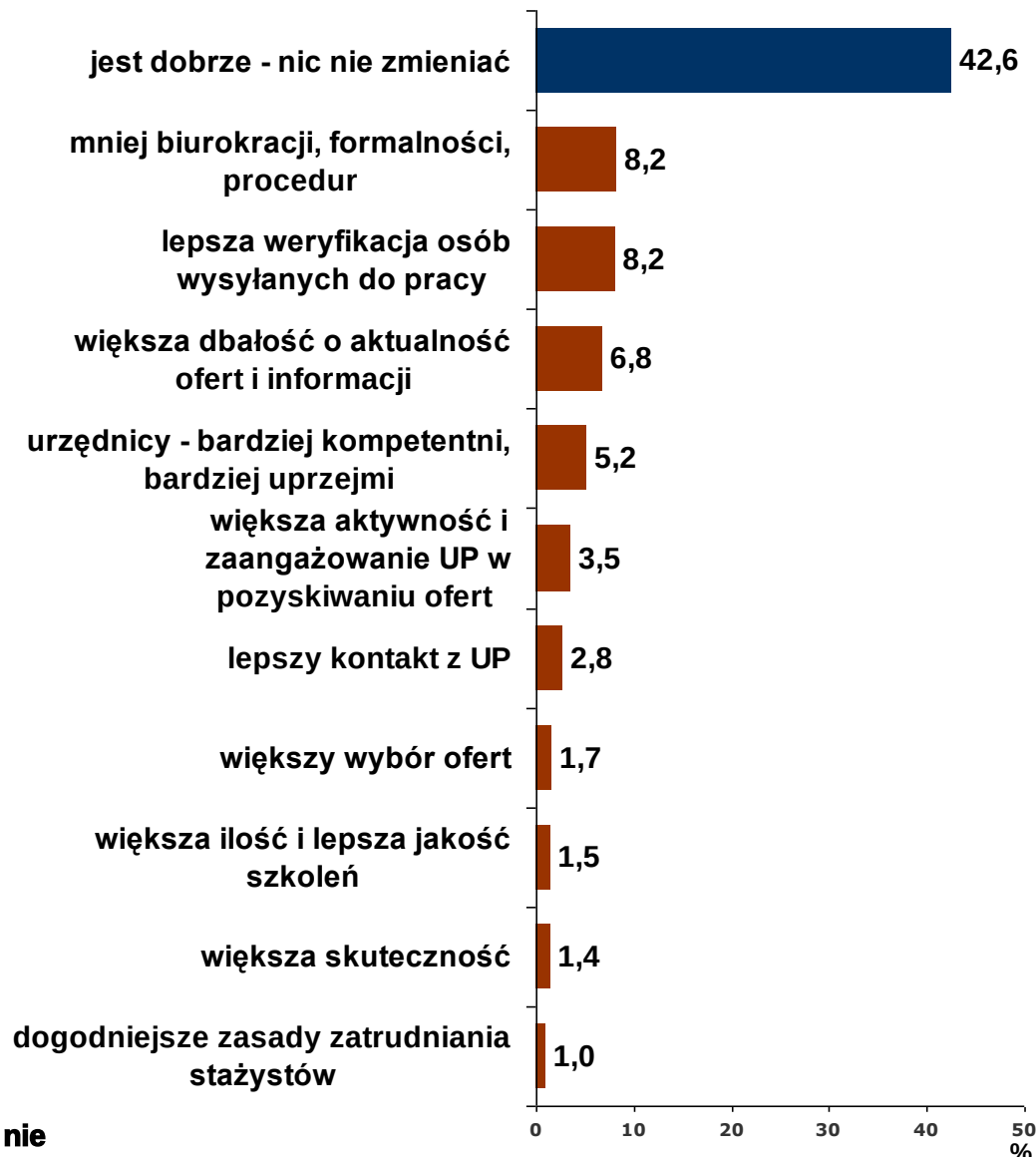
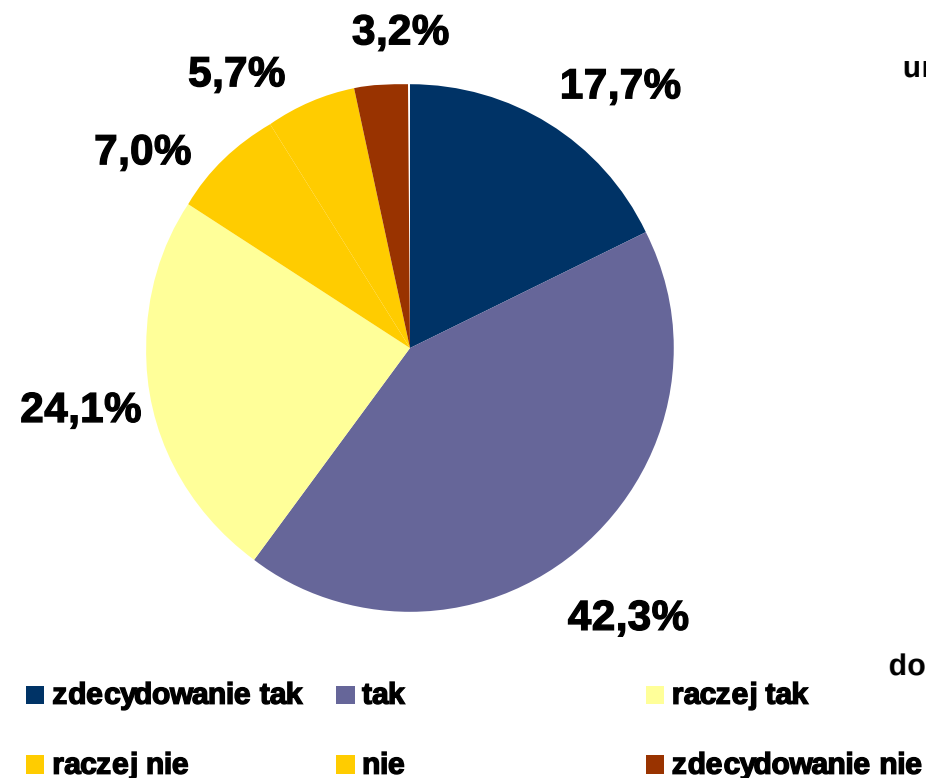
Mobilność przestrzenna pracowników

Czy zatrudnianie pracowników spoza najbliższej okolicy wiąże się z jakimiś dodatkowymi warunkami?



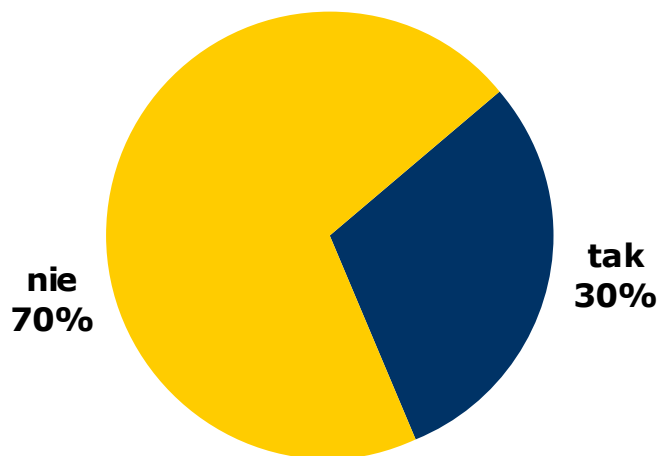
Ocena współpracy z PUP

Czy jest Pan(i) zadowolona ze współpracy z powiatowym urzędem pracy?

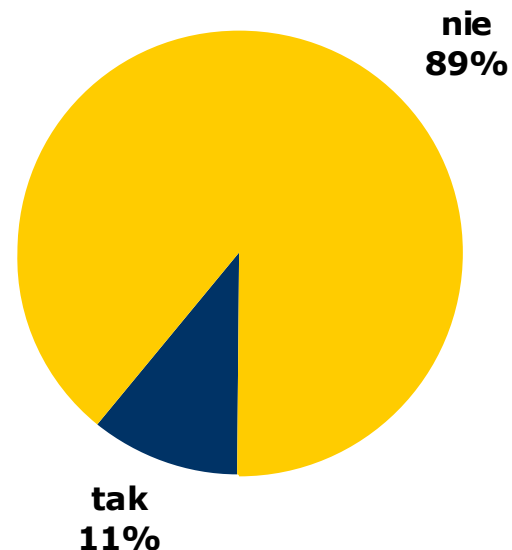


Staże

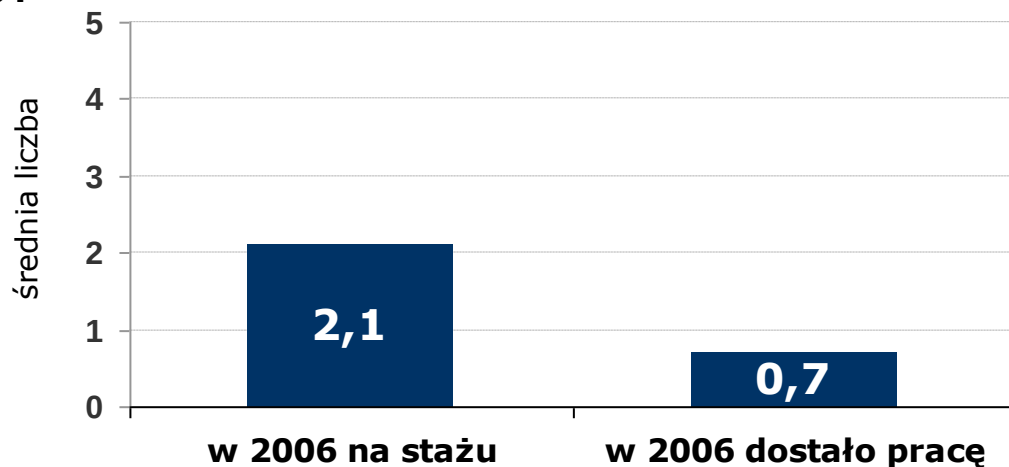
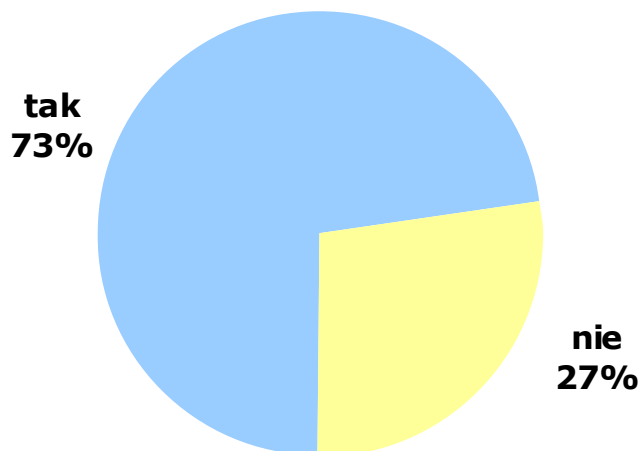
Czy organizują Państwo staże, praktyki dla uczniów, studentów?



Czy organizują Państwo staże dla osób bezrobotnych?

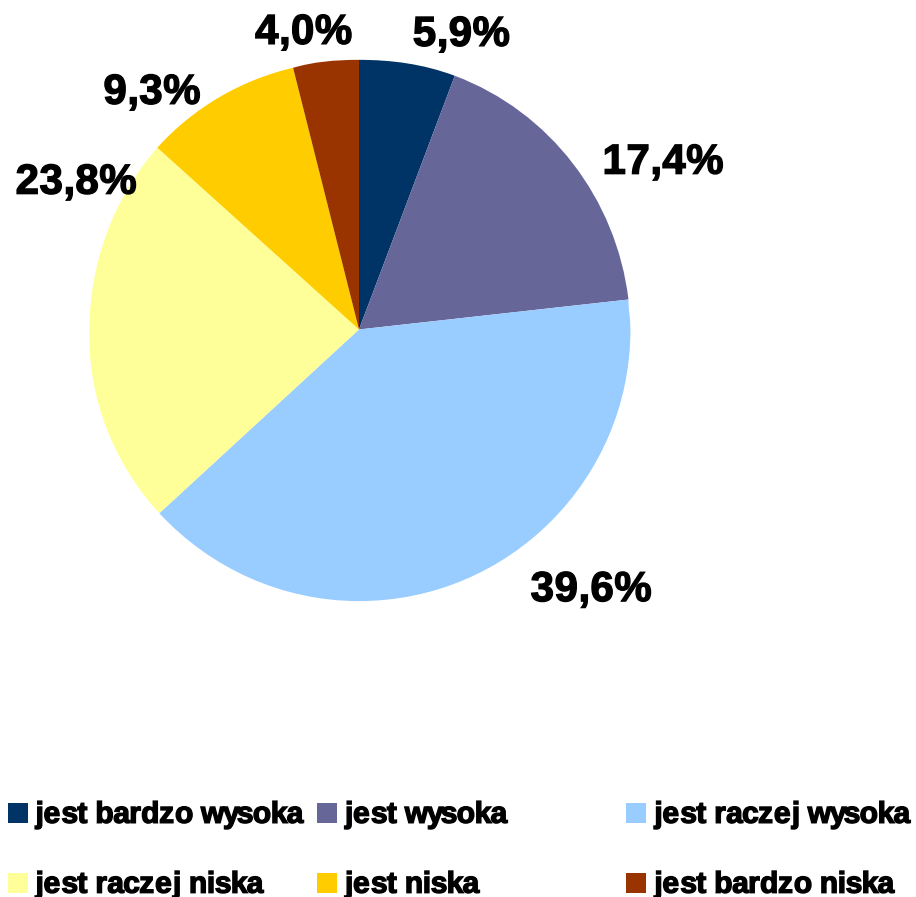


Czy po odbyciu praktyk/stażu istnieje możliwość zatrudnienia w Państwa firmie?

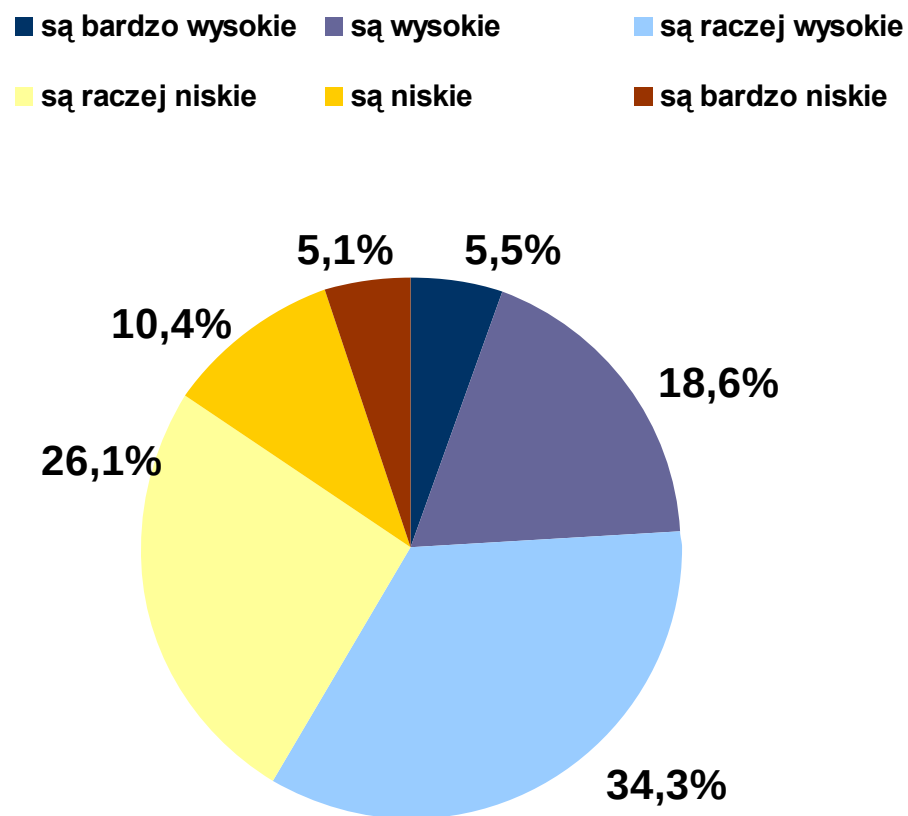


Ocena wiedzy i umiejętności kandydatów do pracy 1/2

Jak Pan(i) ogólnie ocenia wiedzę (wykształcenie) osób, które w 2006 r. zgłaszały się do pracy?



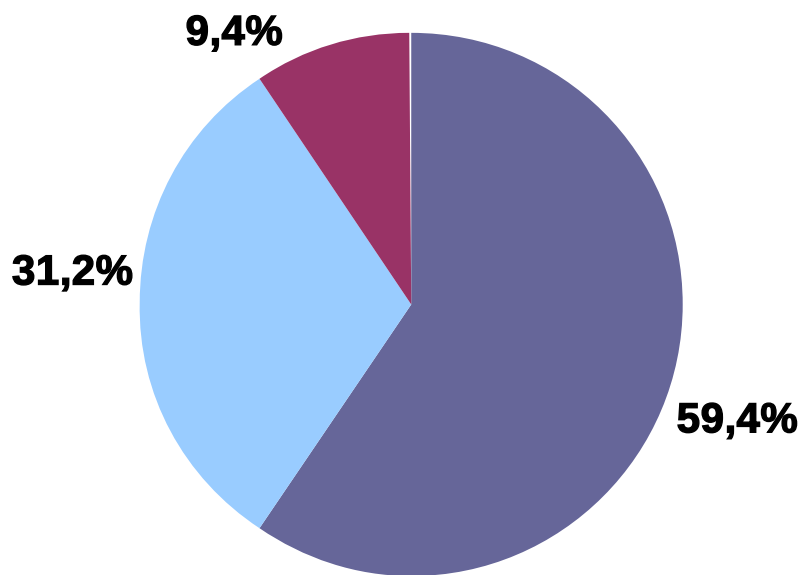
Jak Pan(i) ogólnie ocenia umiejętności praktyczne osób, które w 2006 r. zgłaszały się do pracy?



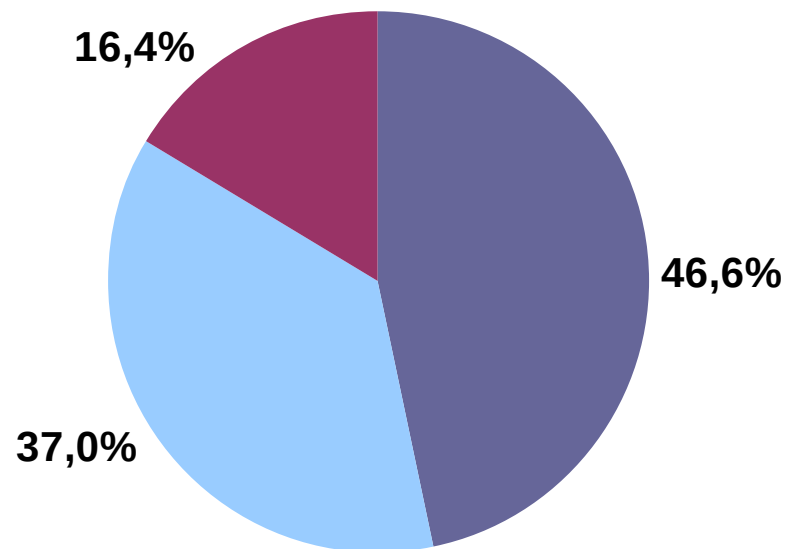
Ocena wiedzy i umiejętności kandydatów do pracy 2/2

Czy Pana(i) zdaniem wiedza i umiejętności zdobyte przez pracowników w szkole, na studiach przydają im się w codziennej pracy?

pracownicy umysłowi



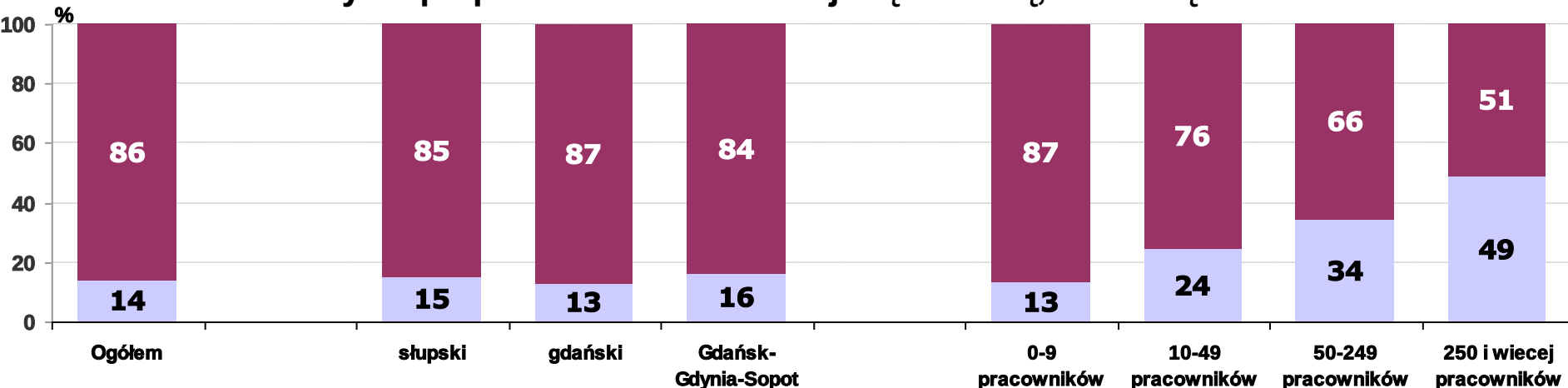
pracownicy fizyczni



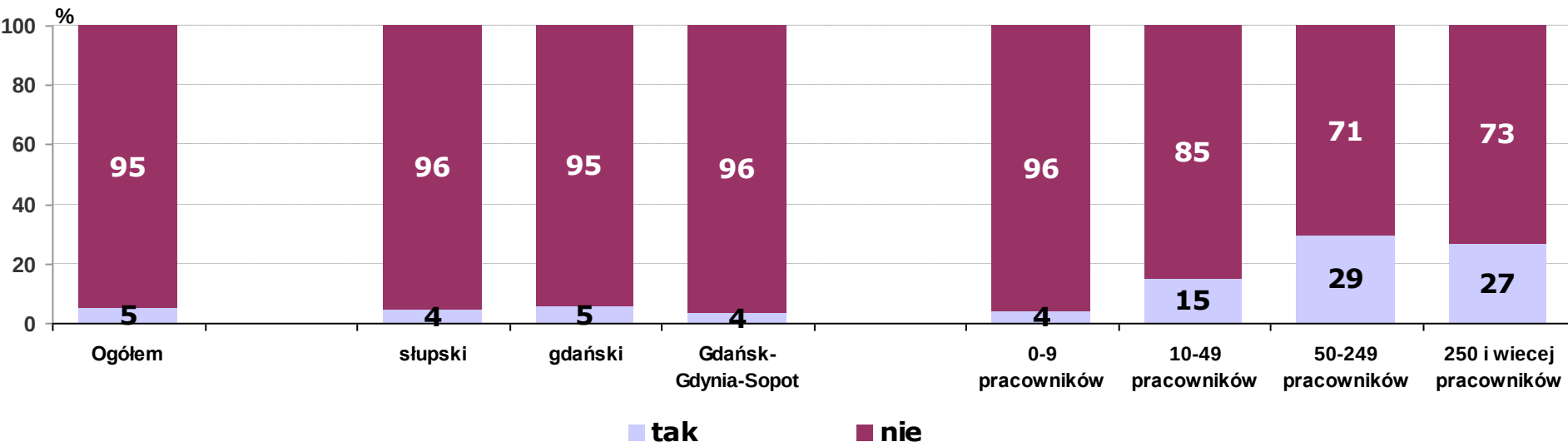
■ tak – w dużym stopniu ■ tak – w niewielkim stopniu ■ nie

Współpraca firm ze szkołami, urzędami w celu organizowania nauki tak, by mieć później lepiej wykształconych pracowników

Czy współpracowali Państwo z jakąś szkołą, uczelnią?

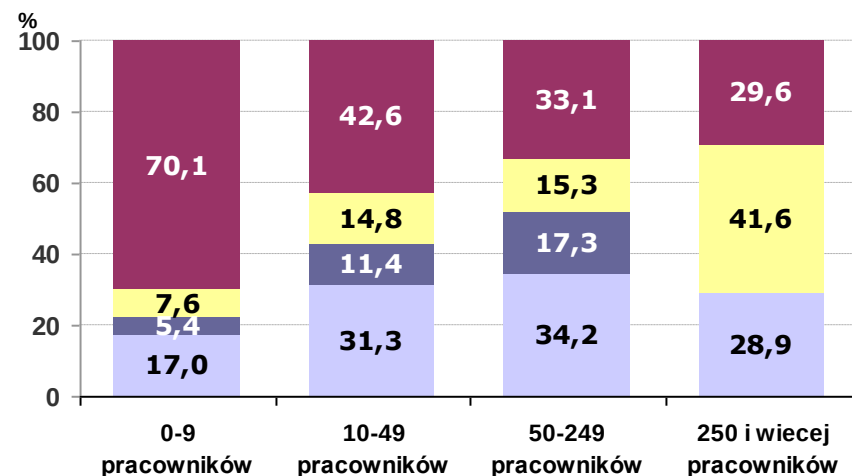
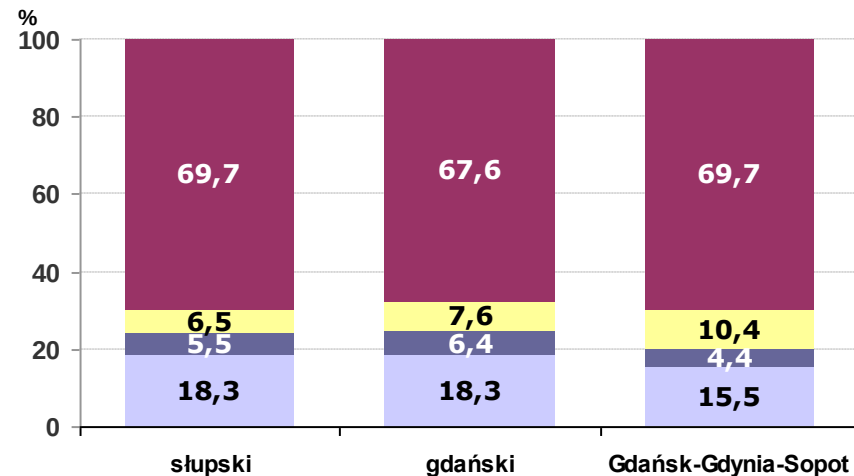
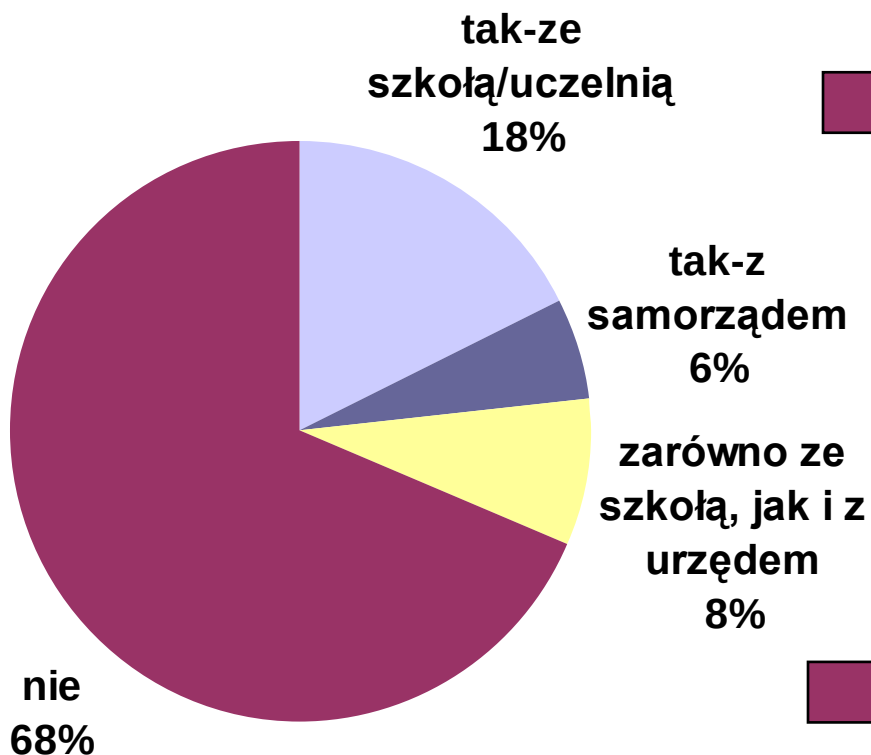


Czy współpracowali Państwo z samorządem?



Współpraca firm ze szkołami, urzędami

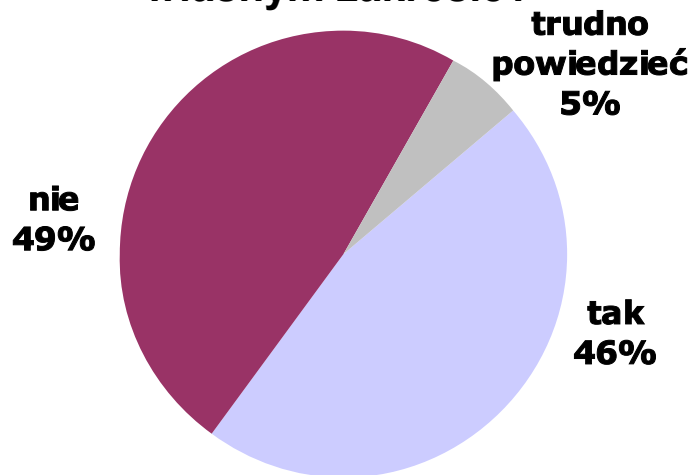
Czy byliby Państwo zainteresowani taką współpracą?



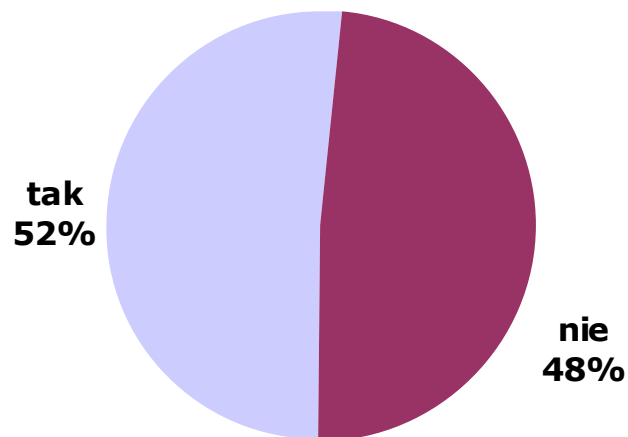
Szkolenia

Szkolenia

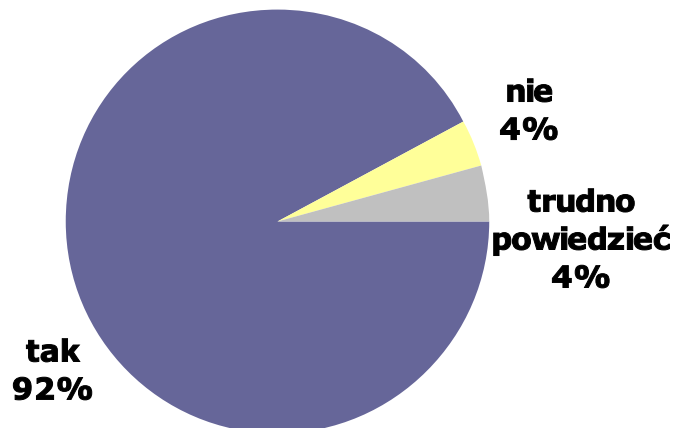
Czy pracownicy dokształcają się we własnym zakresie?



Czy w 2006 roku firma/instytucja organizowała jakiegolwiek szkolenia dla pracowników?

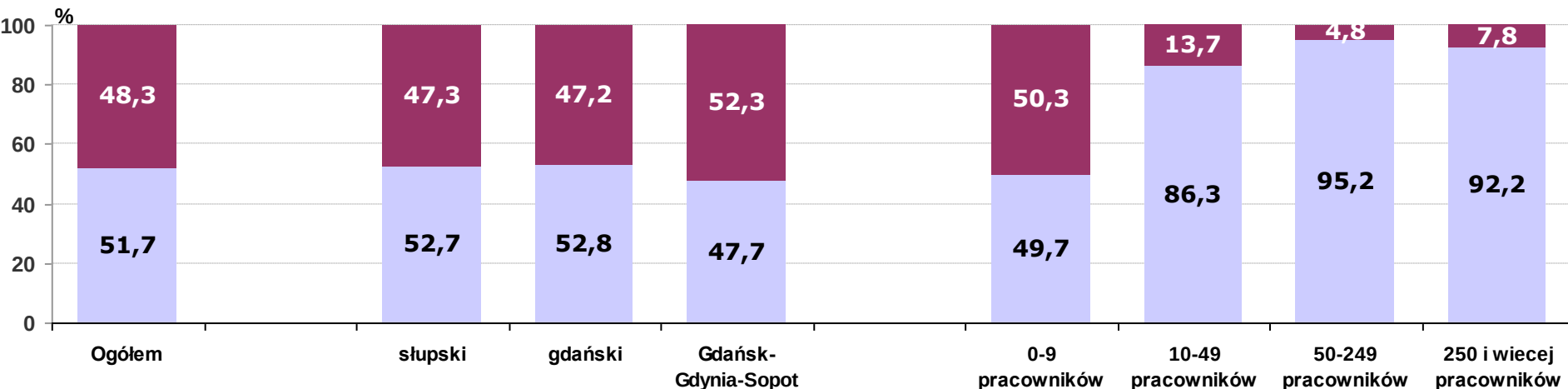


Czy pracownicy chętnie biorą udział w szkoleniach organizowanych przez firmę?

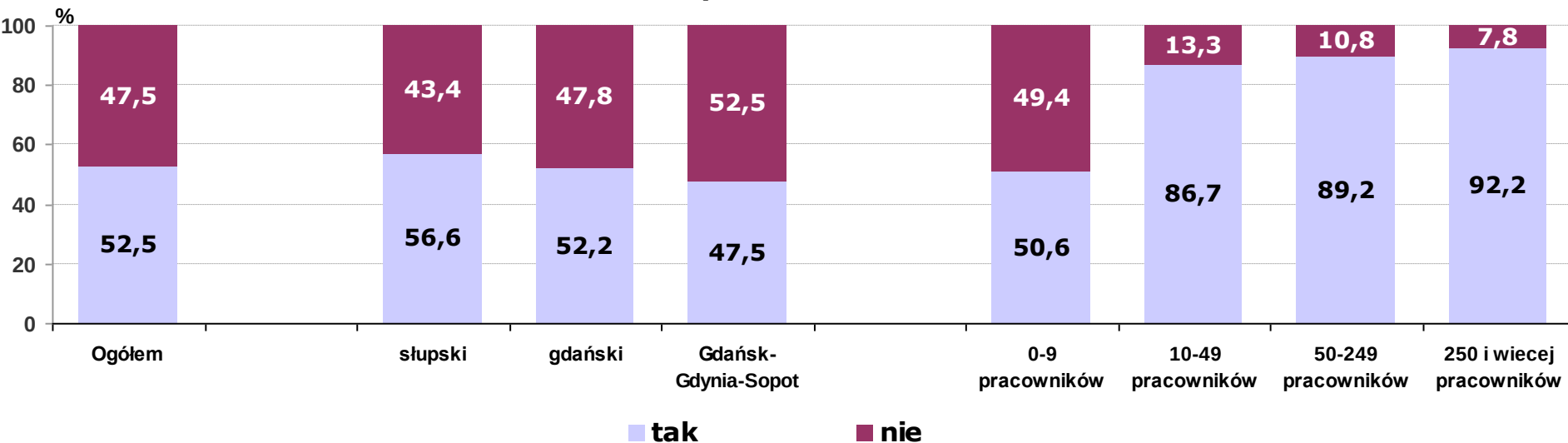


Szkolenia – organizacja

dotychczasowa

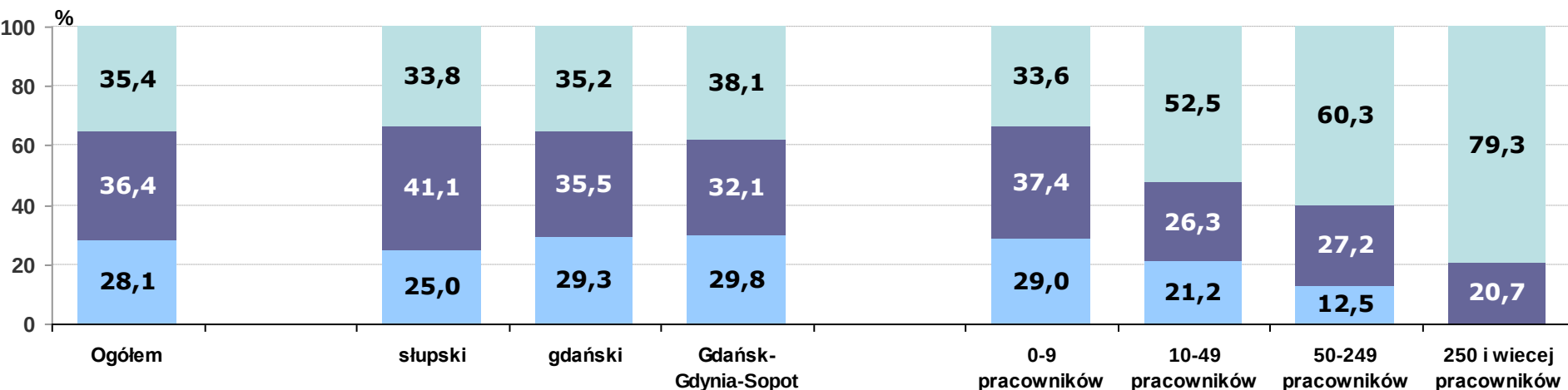


planowana

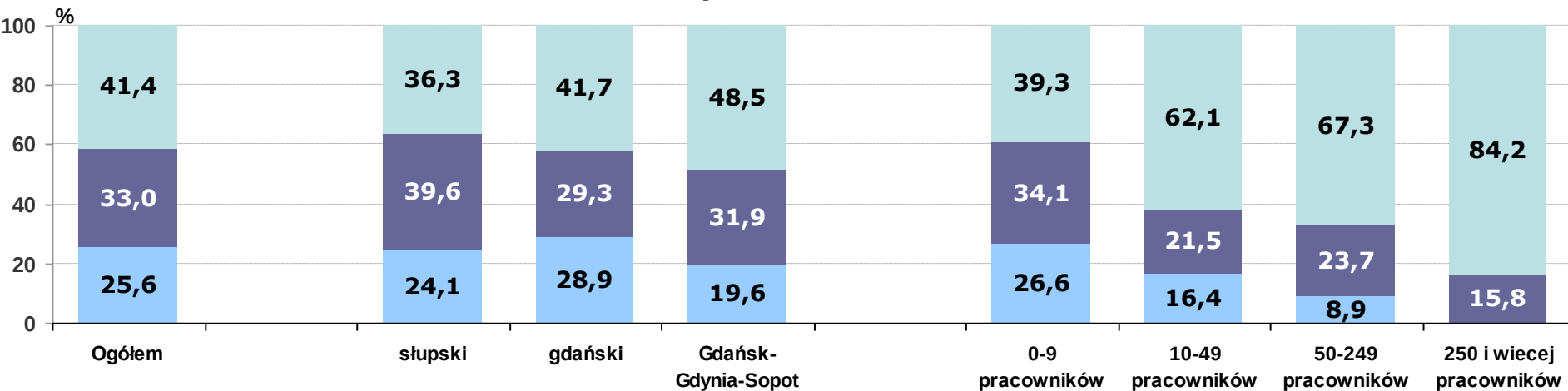


Szkolenia – wewnętrzne czy zewnętrzne

dotychczasowe



planowane



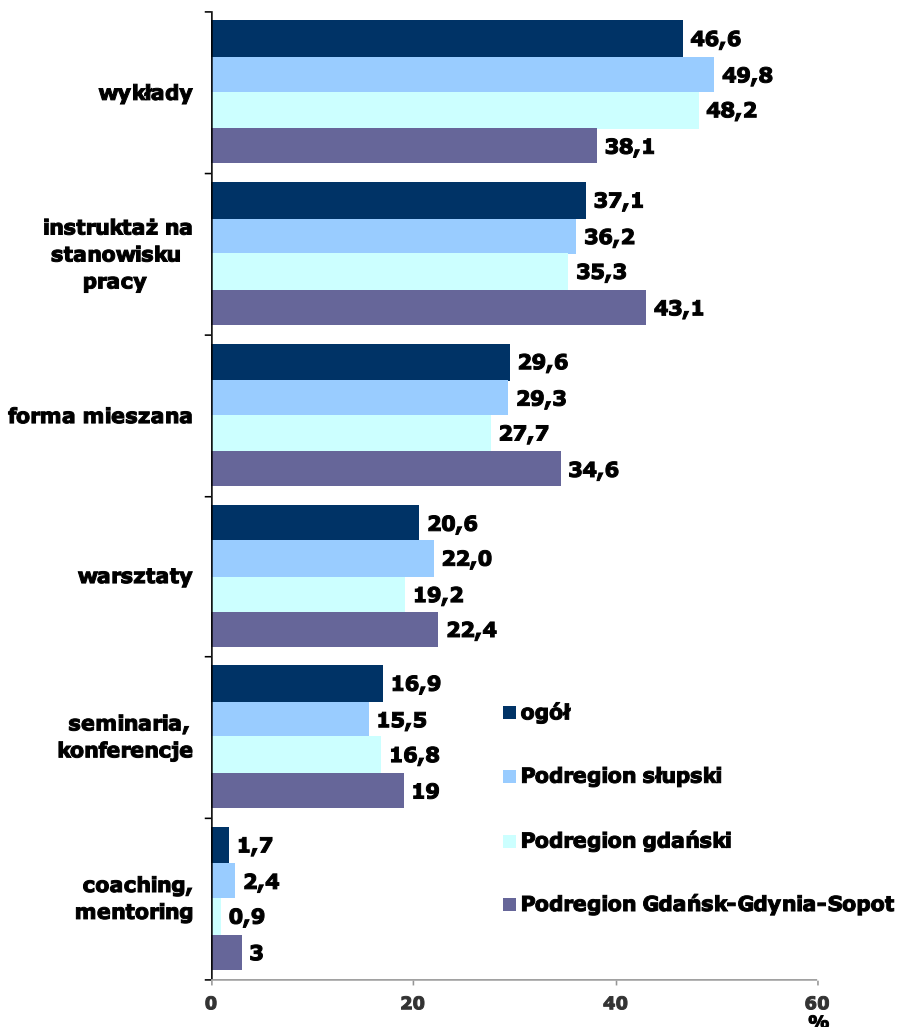
■ tylko szkolenia wewnętrzne

■ tylko szkolenia zewnętrzne

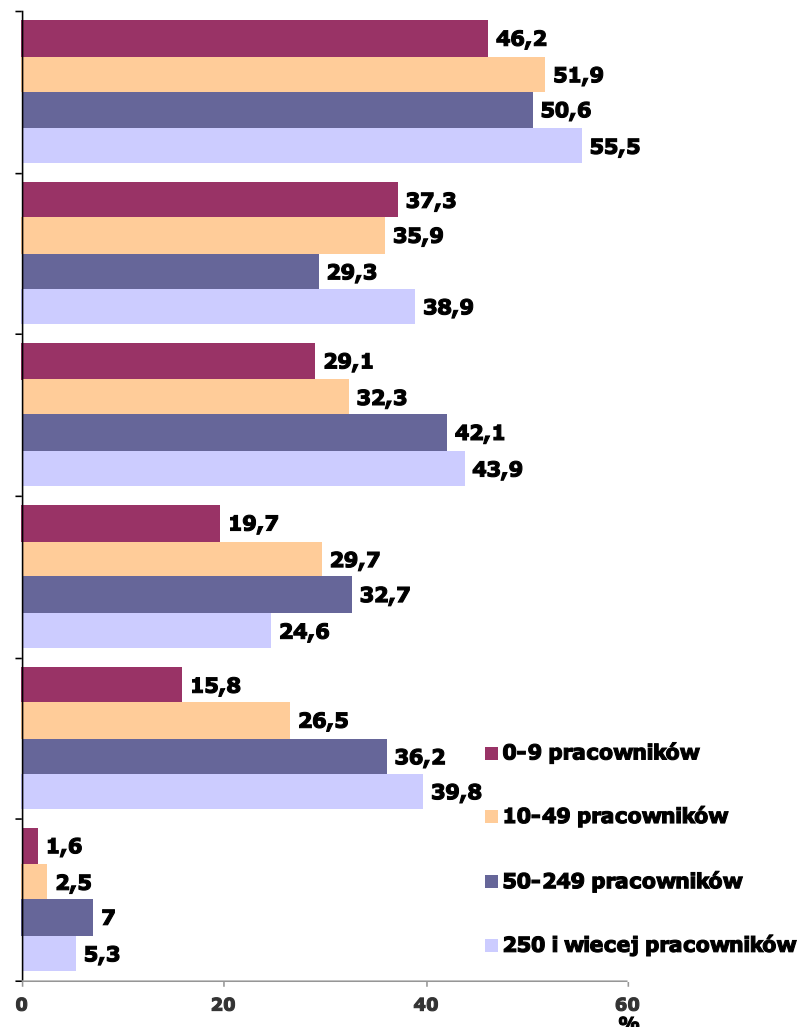
■ zarówno wewnętrzne jak i zewnętrzne

Formy szkoleń - dotychczasowe

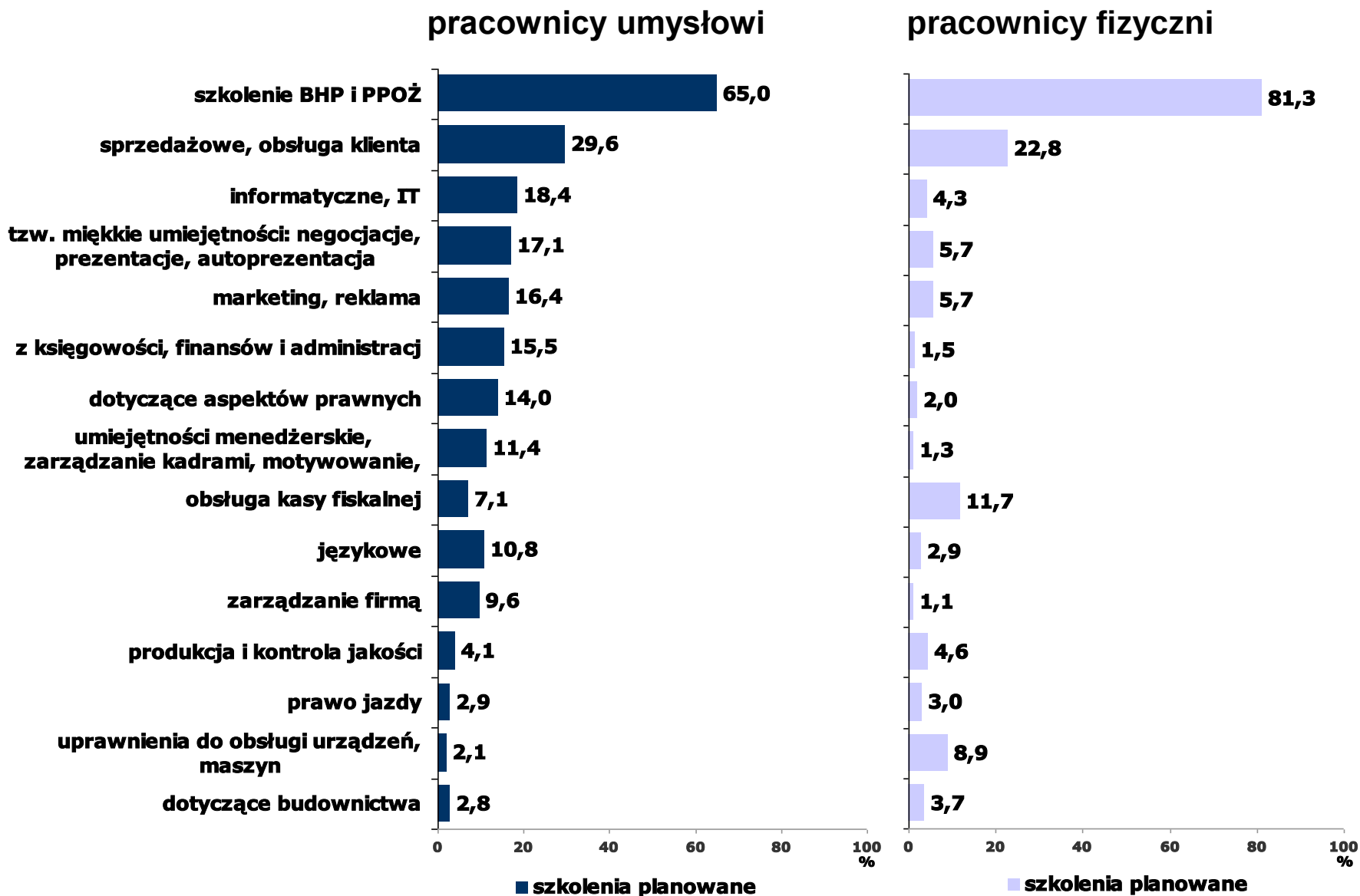
podregiony



wielkość zatrudnienia



Szkolenia – pracownicy umysłowi i fizyczni



Podsumowanie

- przy rekrutacji pracodawcy w głównej mierze opierają się na osobach poleconych przez pracowników, rodzinę i znajomych oraz powiatowe urzędy pracy
- większość firm, które współpracowały z PUP, jest zadowolona z przebiegu tych kontaktów
- wśród elementów, które można by poprawić, żeby w przyszłości „było lepiej”, wymieniano: uproszczenie formalności, lepszą weryfikację kandydatów do pracy, dbałość o uaktualnianie ofert pracy i informacji
- aż co trzecia badana firma odczuwa brak pracowników
- podobny odsetek firm (30,2%) planuje wzrost zatrudnienia w latach 2007 i 2008, a tylko 2,2% przedsiębiorstw przyznaje się do planów redukcji zatrudnienia

Podsumowanie

- w przypadku pracowników **umysłowych** w pierwszej kolejności, w ciągu najbliższych dwóch lat, poszukiwani będą: księgowi, ekonomiści, informatycy, handlowcy, pracownicy biurowi, prawnicy i nauczyciele
- w przypadku pracowników **fizycznych** w pierwszej kolejności, w ciągu najbliższych dwóch lat, poszukiwani będą: sprzedawcy, kucharze, fryzjerzy, kosmetyczki, kierowcy, pomoce i sprzątaczkę, mechanicy pojazdów samochodowych i stolarze
- od pracowników **umysłowych** pracodawcy oczekują przede wszystkim obsługi komputera i urządzeń biurowych, posiadania kompetencji „miękkich”, prawa jazdy i znajomości języków obcych
- konkretne umiejętności nieco rzadziej wymagane są od pracowników **fizycznych**; najczęściej powinni oni posiadać prawo jazdy, kompetencje techniczne i specjalistyczne oraz certyfikaty i uprawnienia