

Analiza regionalnych rynków pracy województwa pomorskiego

Najważniejsze wyniki badania wśród mieszkańców
województwa pomorskiego – cz. 1

Konferencja zamykająca projekt

26 listopada 2007



Unia Europejska



ZPORR

Zintegrowany Program
Operacyjny
Rozwoju Regionalnego



Okres realizacji projektu: **październik 2006 – listopad 2007**

Realizator: **PBS DGA Spółka z o.o.**

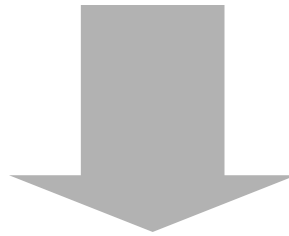
Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego (ZPORR, działanie 2.1 - Rozwój umiejętności powiązany z potrzebami regionalnego rynku pracy i możliwości kształcenia ustawicznego w regionie).



24.08.2006 r, na trzecim posiedzeniu **Komisji Oceny Projektów Wojewódzkiego Urzędu Pracy**, wniosek PBS DGA uzyskał pozytywną opinię i został przyjęty do dofinansowania.

Cele projektu

Cel główny



zebranie aktualnych informacji o regionalnych rynkach pracy w województwie pomorskim

Cele szczegółowe

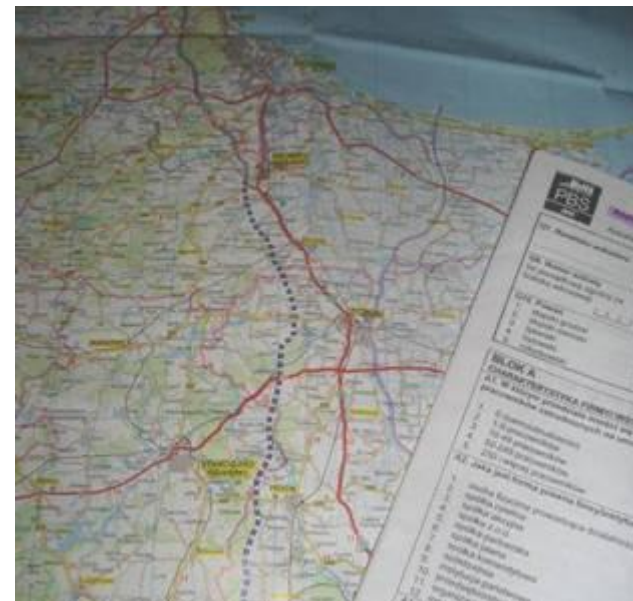


pomoc w wytyczeniu przyszłych kierunków działań instytucjom związanym z rynkiem pracy, uczelniom, pracodawcom

przygotowanie informacji pozwalających na lepsze wykorzystanie istniejących zasobów ludzkich

Poruszane zagadnienia

- kwalifikacje i umiejętności pracowników:
pracodawcy a pracobiorcy
- planowane kierunki rozwoju zawodowego:
pracodawcy a pracobiorcy
- planowane kierunki zmian zatrudnienia
w przedsiębiorstwach (zatrudnianie/zwolnienia,
struktura organizacyjna)
- mobilność zawodowa i przestrzenna, plany
związane z migracją



Przygotowanie badania – podział na moduły

Badania ankietowe prace terenowe luty-maj 2007

moduł indywidualny
- 10 000 wywiadów

pilotaż

500 wywiadów
w każdym powiecie

moduł instytucjonalny
- 4 300 wywiadów

pilotaż

200 wywiadów
w każdym powiecie,
300 w Gdyni,
400 w Gdańsku

bezpośredni wywiad z respondentem
(face-to-face)

Przygotowanie badania – szkolenia



Chojnice 26.01.2007



Kwidzyna 27.01.2007



Sztum 27.01.2007



Starogard Gdański 28.01.2007

Podział na podregiony

Podział na podregiony – NUTS III

słupski

słupski grodzki

słupski ziemski

lęborski

bytowski

człuchowski

chojnicki

gdański

gdański ziemski

kartuski

kościerski

kwidzyński

malborski

nowodworski

pucki

starogardzki

sztumski

tczewski

wejherowski

Gdańsk-Gdynia-Sopot

Gdańsk

Gdynia

Sopot

Moduł indywidualny - próba

- próba osób zakupiona z Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji
- losowanie z systemu PESEL- dobór proporcjonalny wewnątrz każdego powiatu (płeć, wiek i wielkość miejscowości)
- zadaniem ankieterów było dotarcie do konkretnych osób o ściśle określonych cechach demograficznych

podregion	liczba	%
słupski	3045	21,5
gdański	5551	42,1
Gdańsk-Gdynia-Sopot	1527	36,5
Ogółem	10123	100

podregion	powiat	liczba	%
słupski	słupski grodzki	505	4,7
	słupski ziemski	504	4,1
	łęborski	500	2,8
	bytowski	511	3,3
	człuchowski	518	2,5
	chojnicki	507	4,0
gdański	gdański ziemski	503	3,6
	kartuski	500	4,4
	kościerski	501	2,9
	kwidzyński	511	3,6
	malborski	501	2,9
	nowodworski	515	1,6
	pucki	506	3,2
	starogardzki	508	5,3
	sztumski	505	1,8
	tczewski	500	5,0
	wejherowski	501	7,7
	Gdańsk-Gdynia-Sopot	Gdańsk	513
Gdynia		511	12,3
Sopot		503	2,0
Ogółem		10123	100

Moduł instytucjonalny - próba

- próba wylosowana z bazy teleadresowej PBS DGA, według schematu losowego nieproporcjonalnego
- podjęto decyzję o nadreprezentowaniu w próbie dużych firm
- w próbie znalazły się organizacje pozarządowe znajdujące się na terenie województwa (baza ngo.pl)
- respondent - osoba odpowiedzialna lub współodpowiedzialna za politykę kadrową

podregion	liczba	%
słupski	1255	27,7
gdański	2321	51,0
Gdańsk-Gdynia-Sopot	933	36,5
Ogółem	4509	100

podregion	powiat	liczba	%
słupski	słupski grodzki	223	5,0
	słupski ziemski	201	4,3
	łęborski	231	5,0
	bytowski	200	4,4
	człuchowski	200	4,4
	chojnicki	200	4,6
gdański	gdański ziemski	213	4,6
	kartuski	216	4,8
	kościerski	207	4,5
	kwidzyński	213	4,9
	malborski	201	4,5
	nowodworski	200	4,2
	pucki	200	4,4
	starogardzki	228	5,1
	sztumski	211	4,4
	tczewski	208	4,5
	wejherowski	224	5,1
Gdańsk-Gdynia-Sopot	Gdańsk	411	9,3
	Gdynia	316	7,2
	Sopot	206	4,8
Ogółem		4509	100

Ważenie zbiorów

- w celu dostosowania rozkładu otrzymanego w próbie do rozkładu rzeczywistego (w całej populacji) niezbędne stało się **ważenie zbioru**;
- nałożenie wskaźników – wag, większych lub mniejszych od 1, w ten sposób odpowiedzi części osób (tych, które są w próbie niedoreprezentowane w stosunku do populacji) są „nadwartościowane”, a pozostałych (tych, które są nadreprezentowane) „zmniejszane”.

moduł indywidualny

Na poziomie powiatów oprócz wielkości miejscowości, płci i wieku, kontrolowano również poziom wykształcenia. Dzięki temu możliwe jest dokonywanie uogólnień na całą populację.

moduł instytucjonalny

W związku z tym, że dobór firm był nieproporcjonalny, konieczne stało się ważenie zbioru do struktury populacji ze względu na wielkość zatrudnienia.

Moduł indywidualny



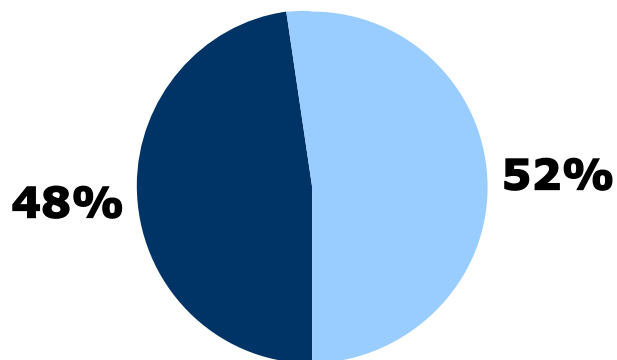


Charakterystyka próby

Charakterystyka próby

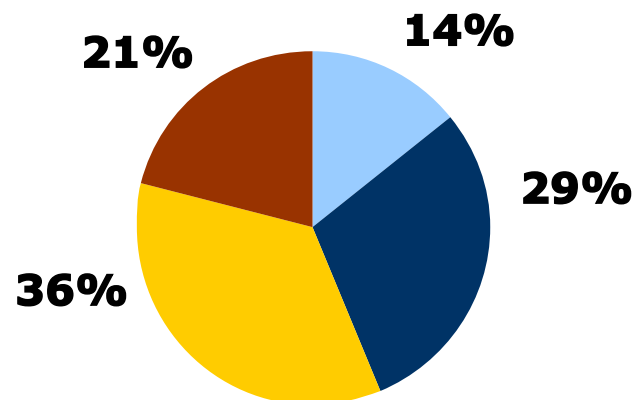
Płeć

■ mężczyzna ■ kobieta



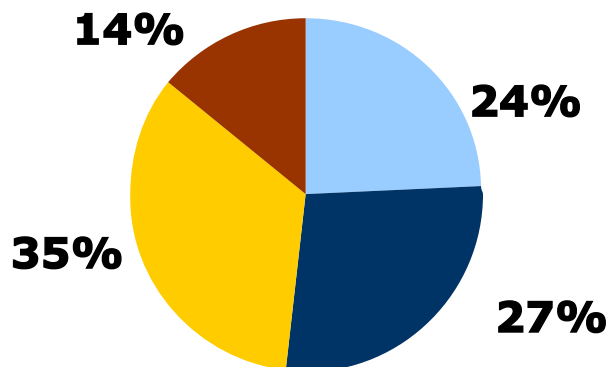
Wiek

■ 18-24 lat ■ 25-39 lat ■ 40-59 lat ■ 60 lat i więcej

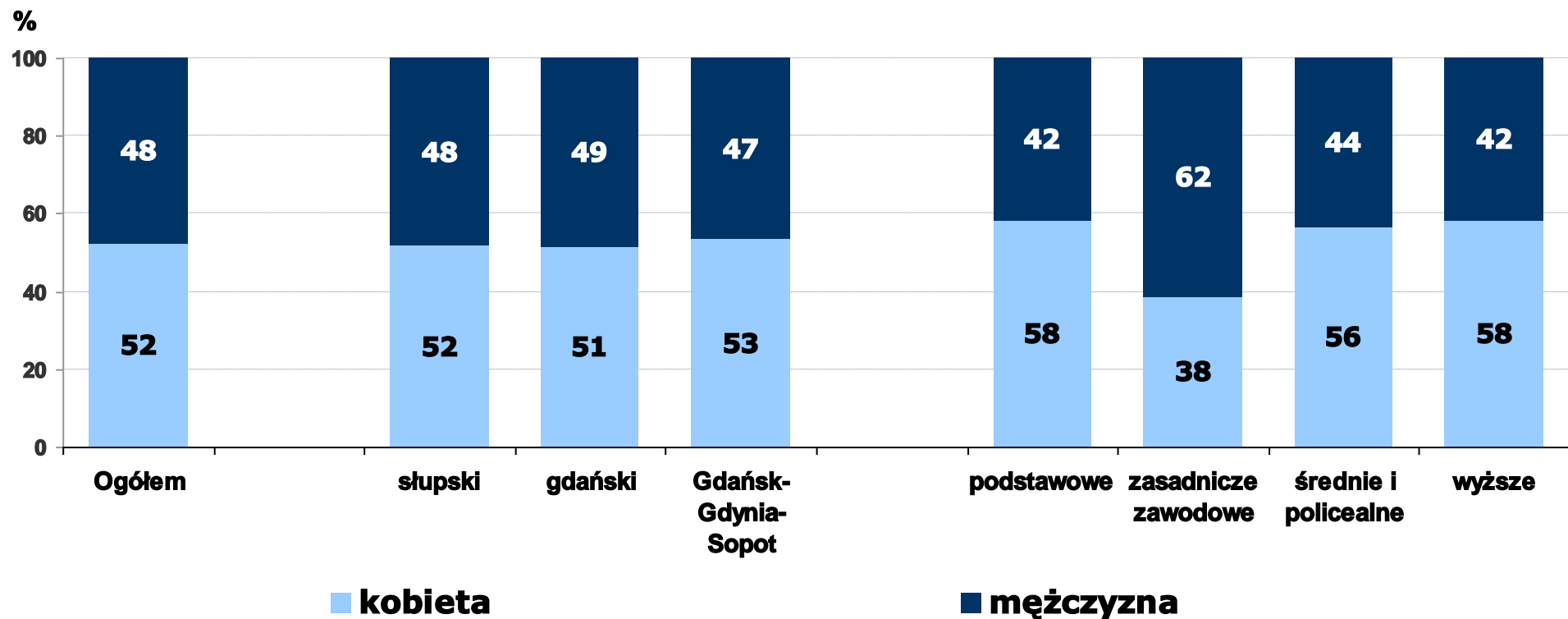


Wykształcenie

■ podstawowe ■ zasadnicze zawodowe
 ■ średnie i policealne ■ wyższe

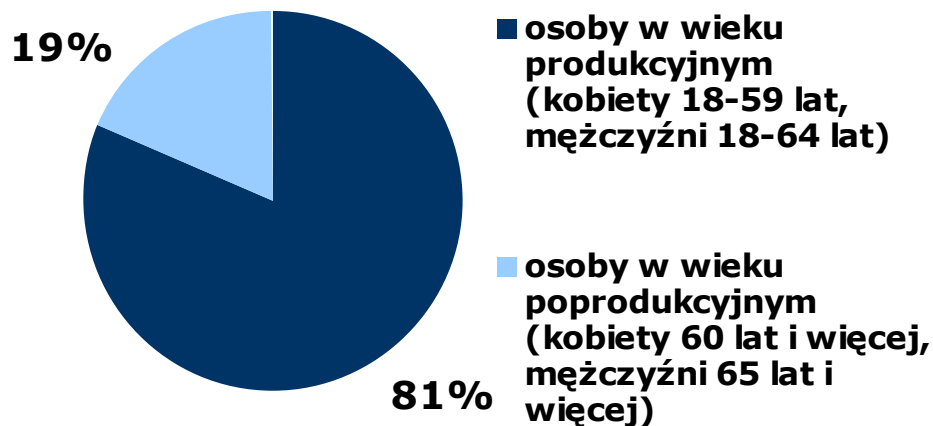


Płeć

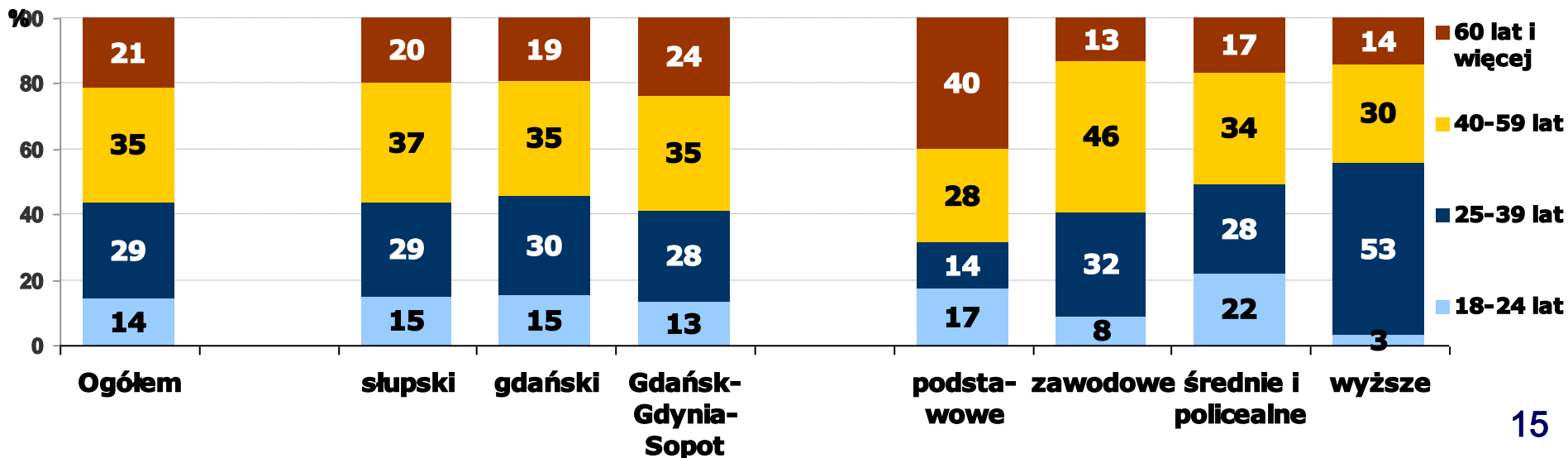
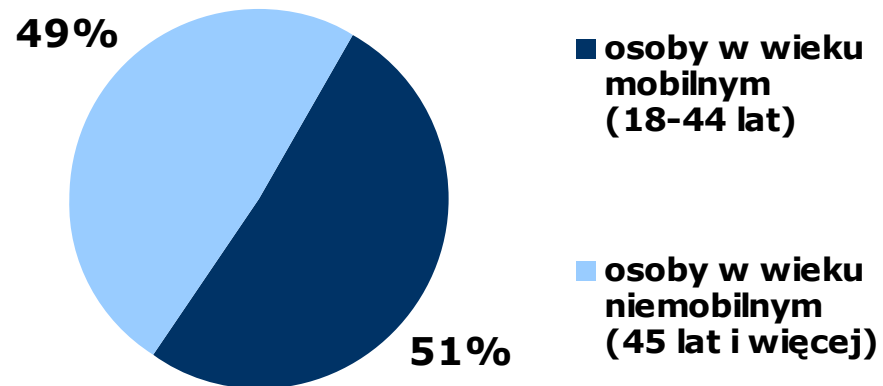


Wiek

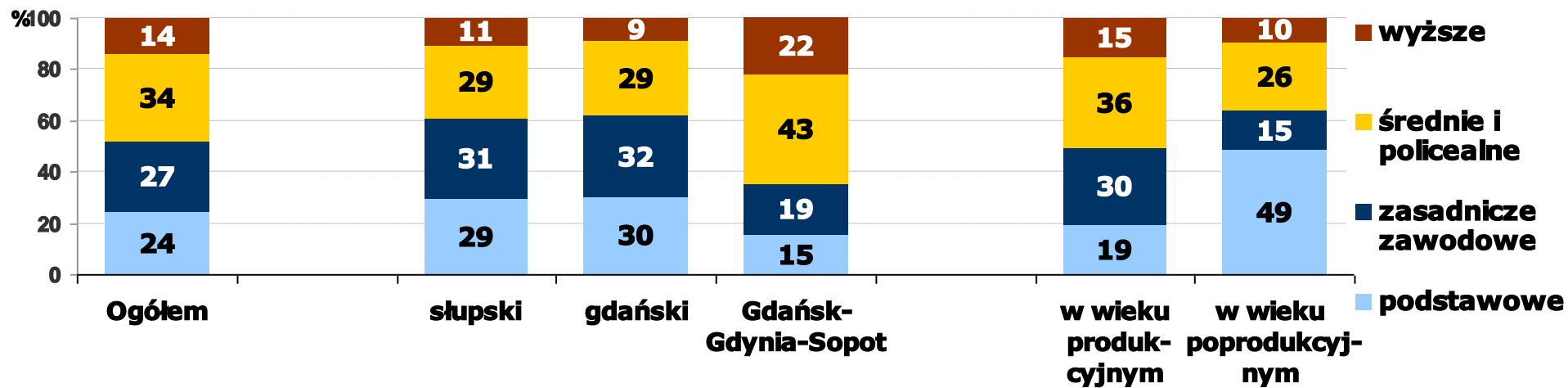
Wiek respondentów – osoby w wieku produkcyjnym versus poprodukcyjnym



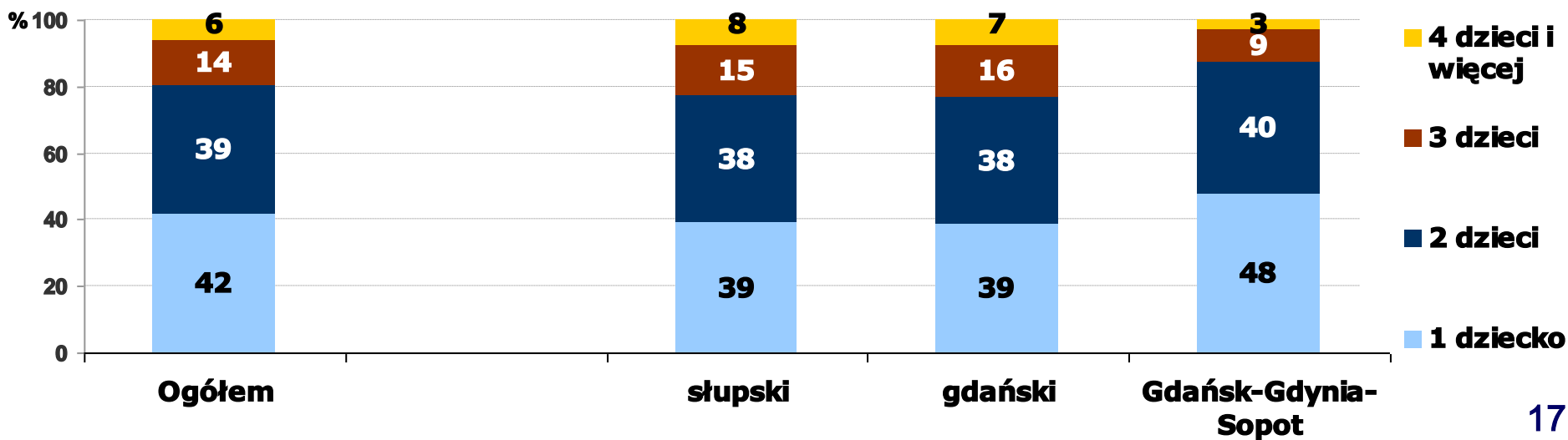
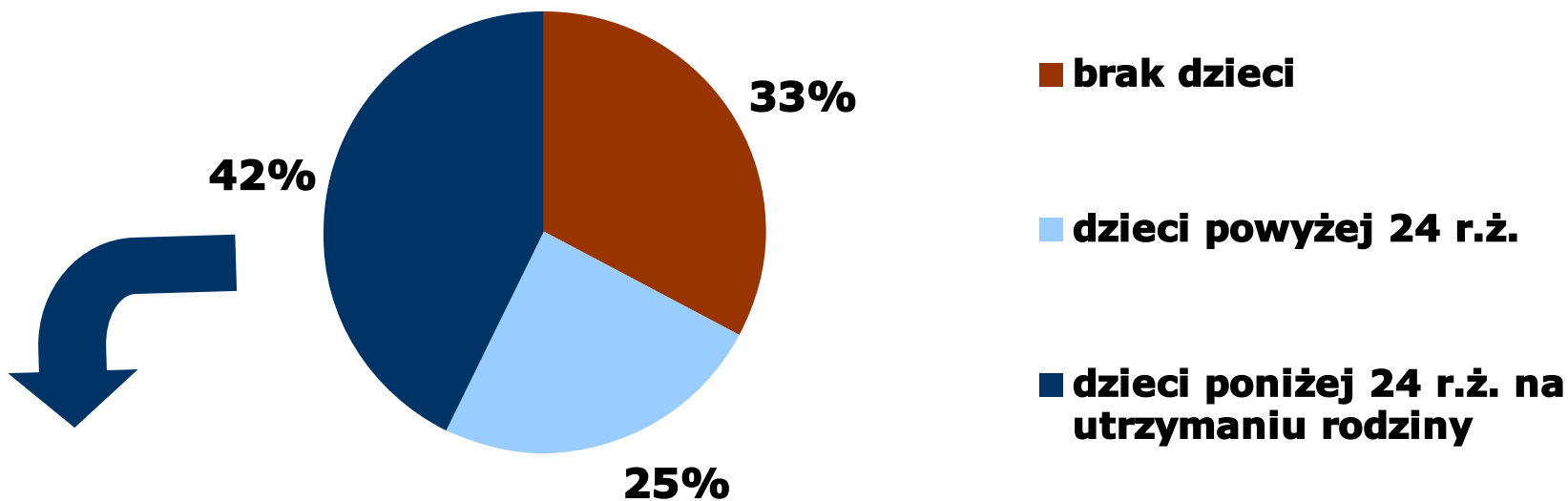
Wiek respondentów – osoby w wieku mobilnym versus niemobilnym



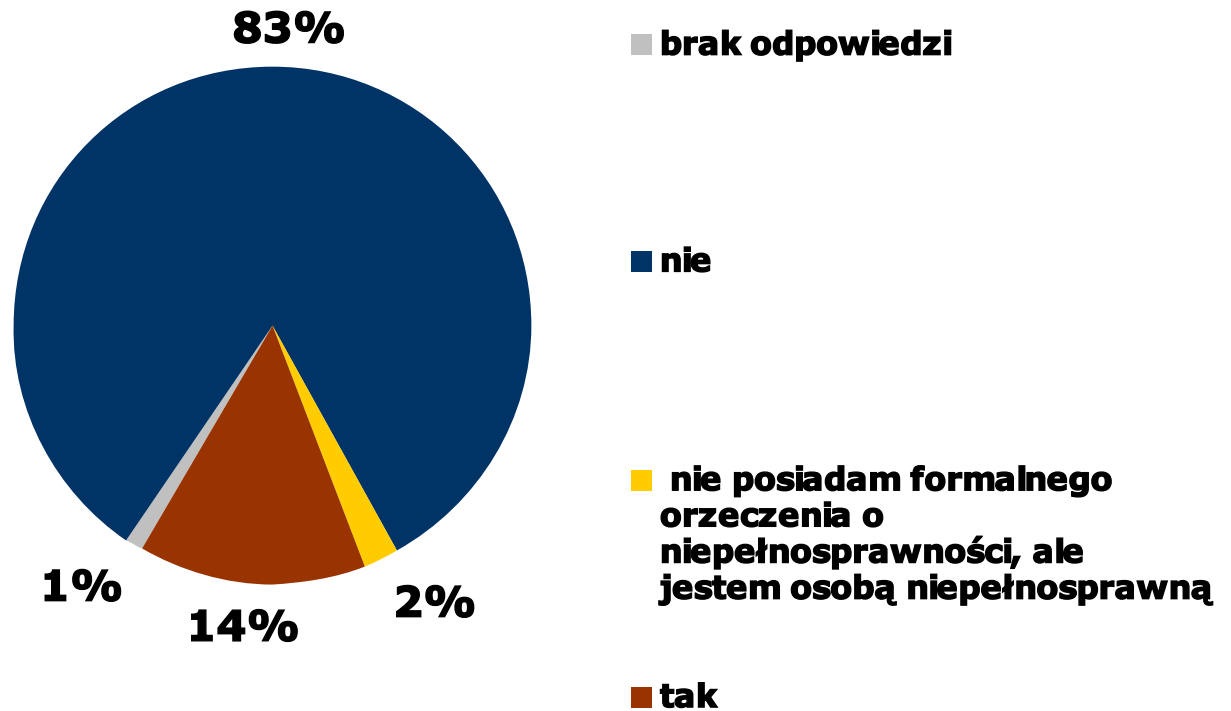
Wykształcenie



Posiadanie dzieci

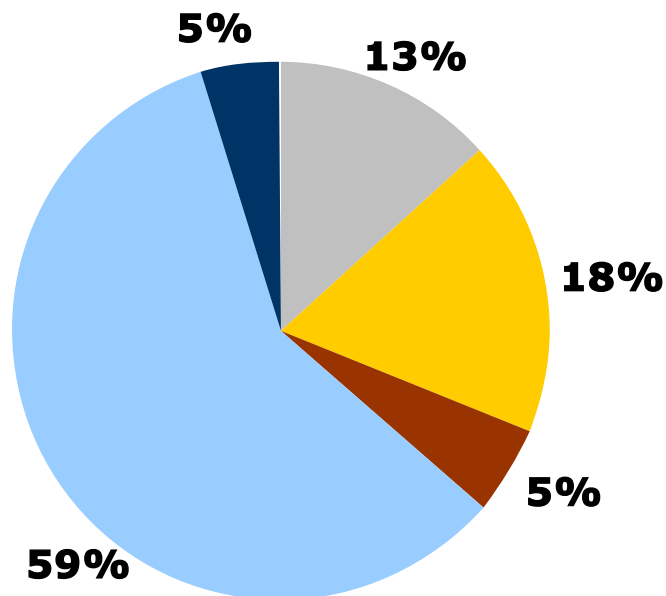


Posiadanie orzeczenia o niepełnosprawności



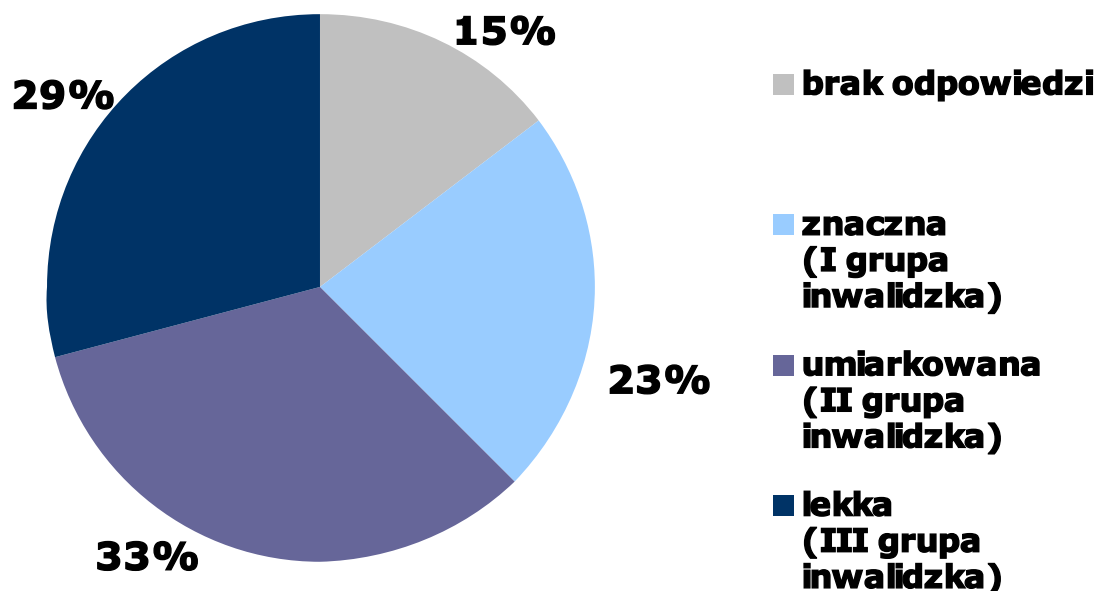
Rodzaj i stopień niepełnosprawności

Rodzaj niepełnosprawności



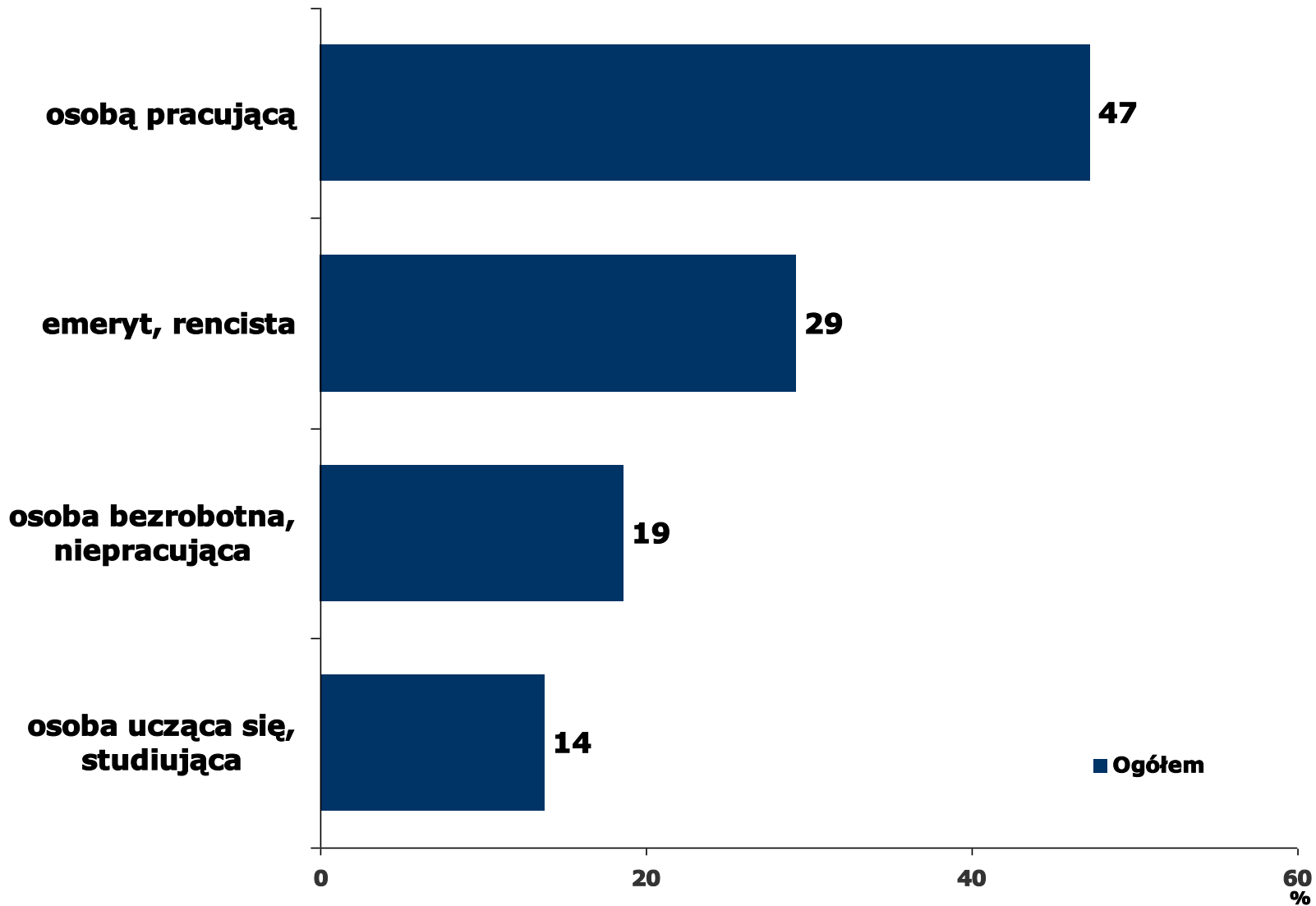
- brak odpowiedzi
- złożona (więcej niż jeden rodzaj niepełnosprawności)
- psychiczna
- fizyczna
- sensoryczna

Stopień niepełnosprawności

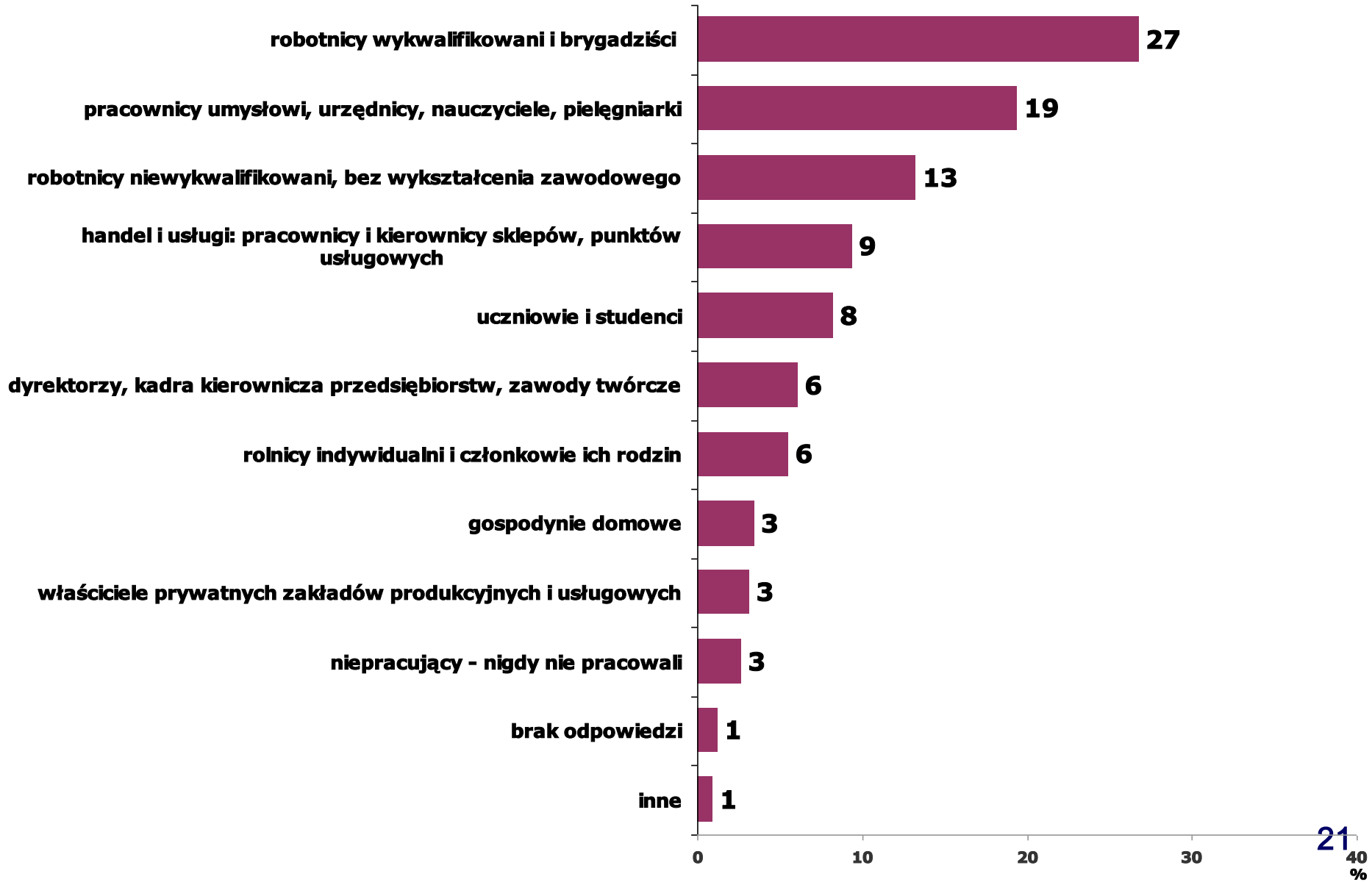


- brak odpowiedzi
- znaczną (I grupa inwalidzka)
- umiarkowaną (II grupa inwalidzka)
- leką (III grupa inwalidzka)

Czy jest obecnie...



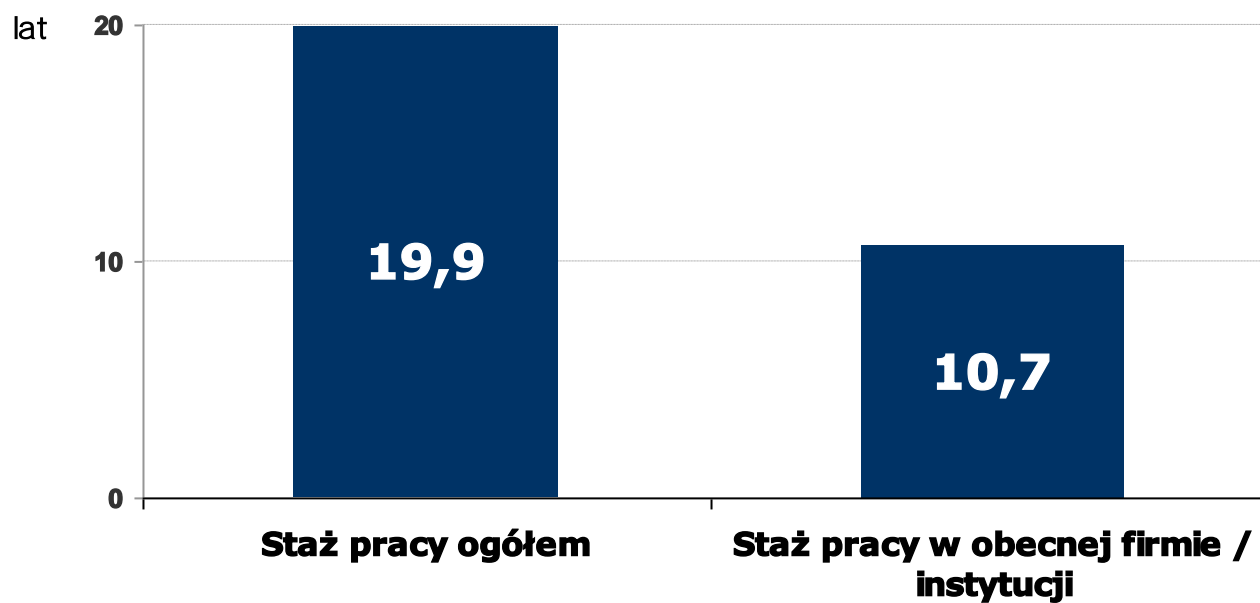
Przynależność do grupy społecznej



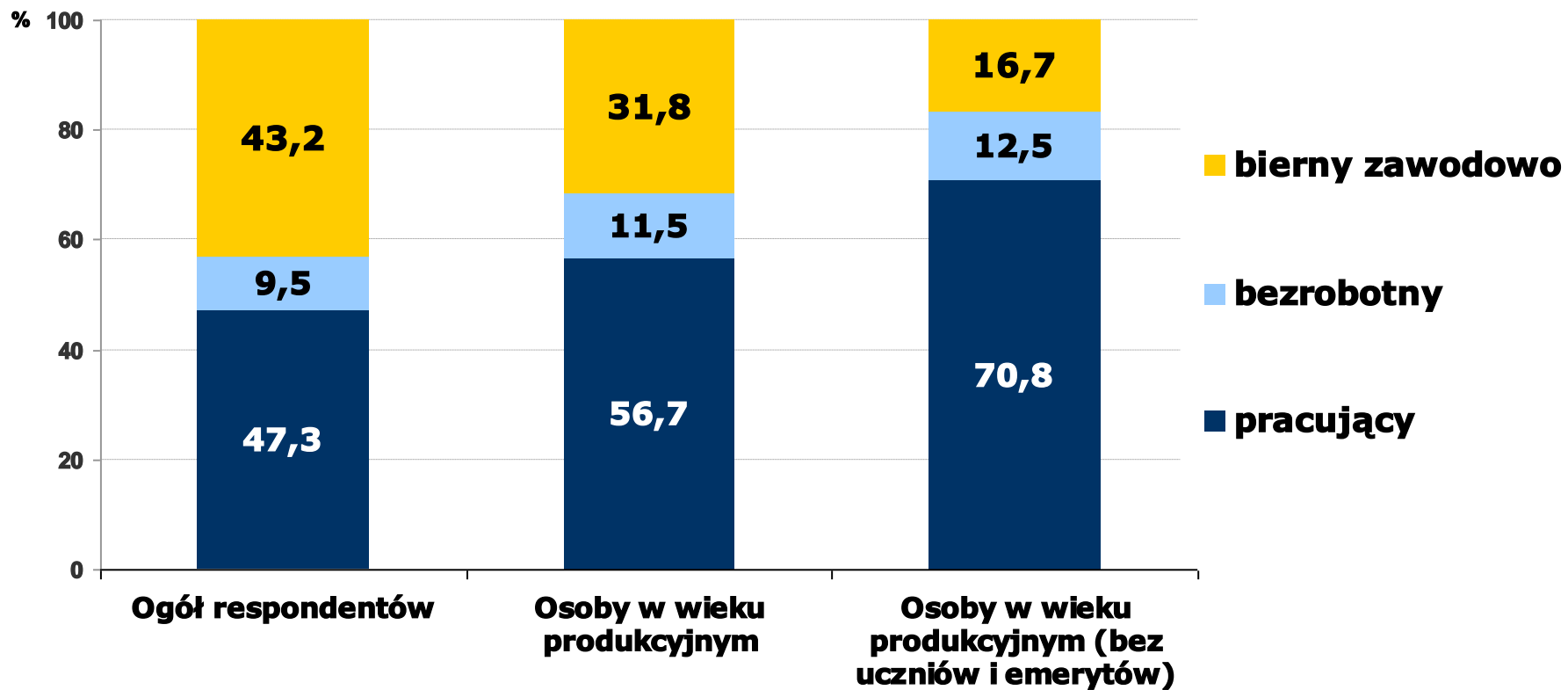


Aktywność ekonomiczna

Staż pracy

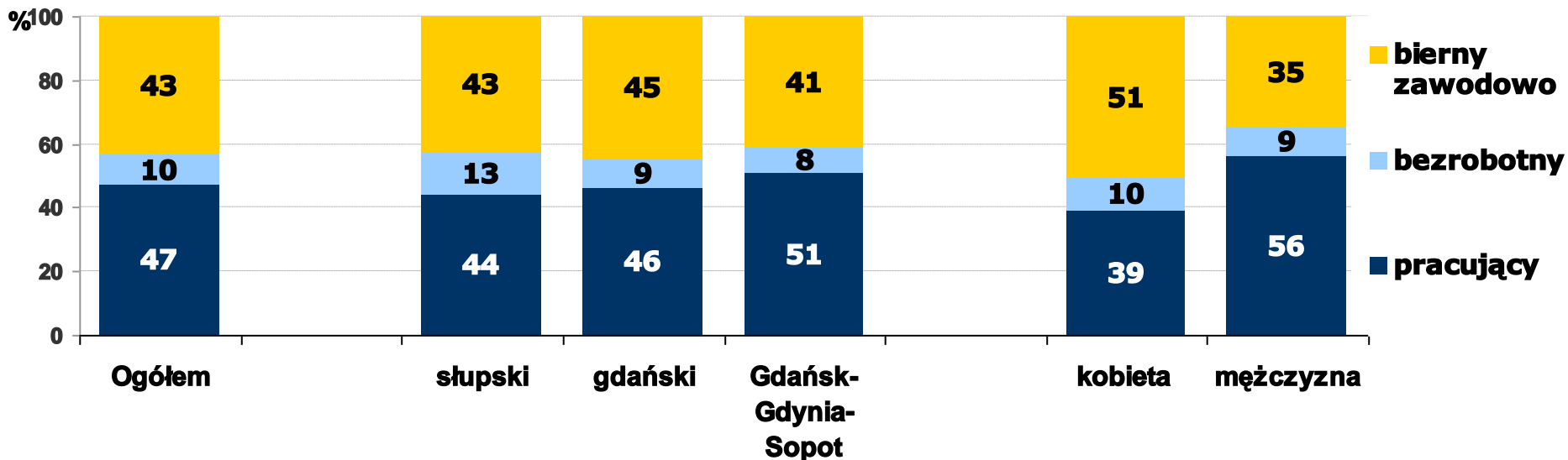


Stosunek do pracy

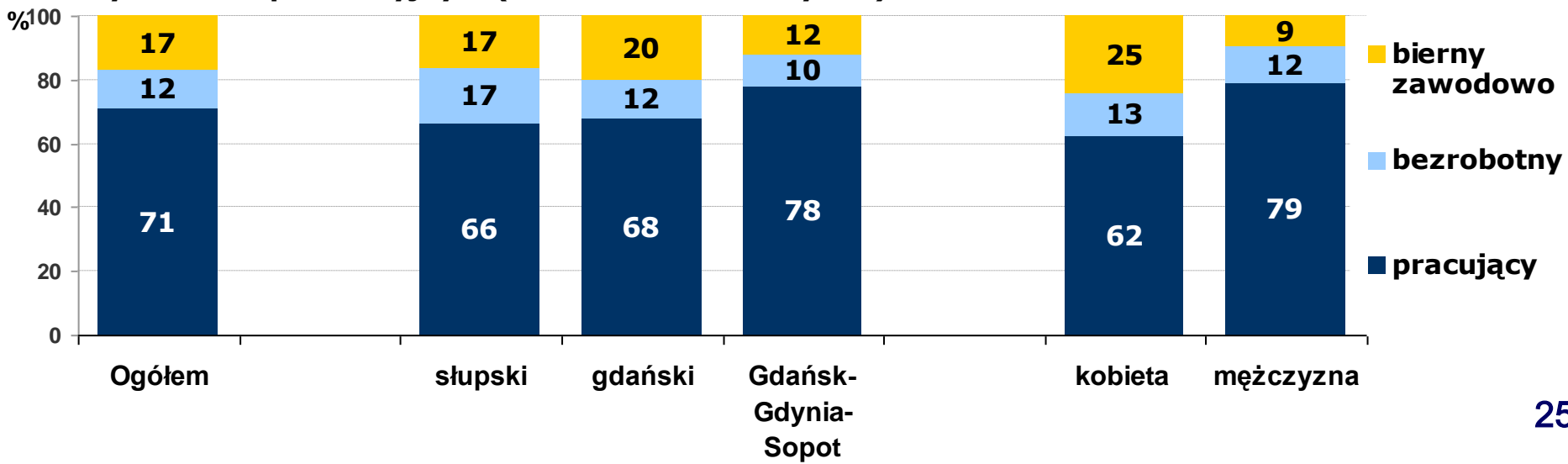


Stosunek do pracy

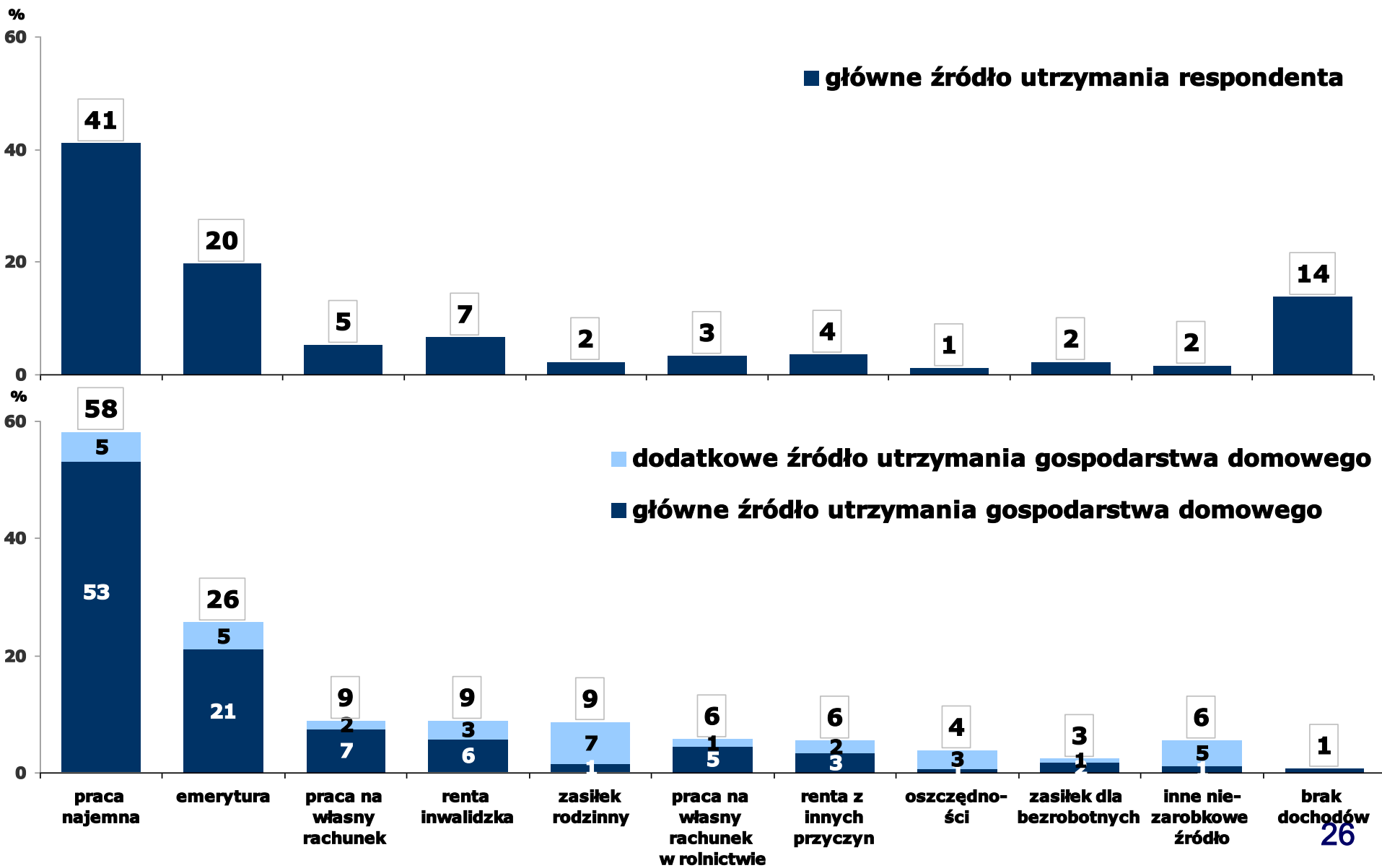
Ogół respondentów



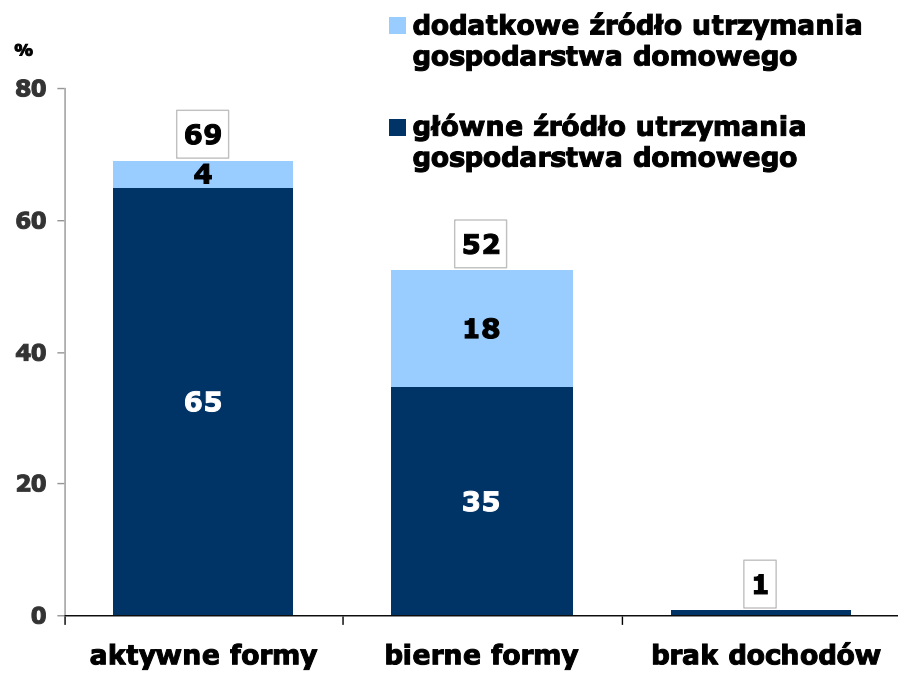
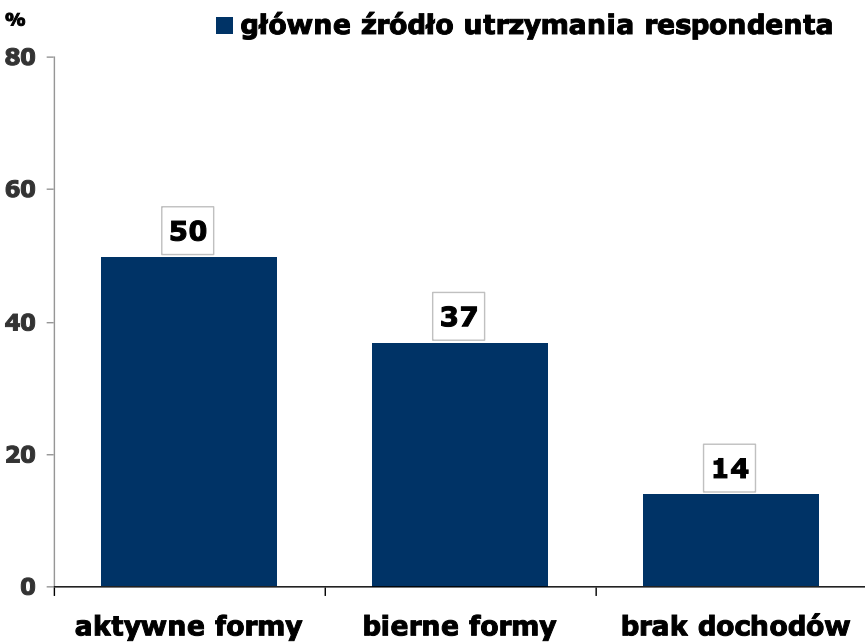
Osoby w wieku produkcyjnym (bez uczniów i emerytów)



Źródła utrzymania

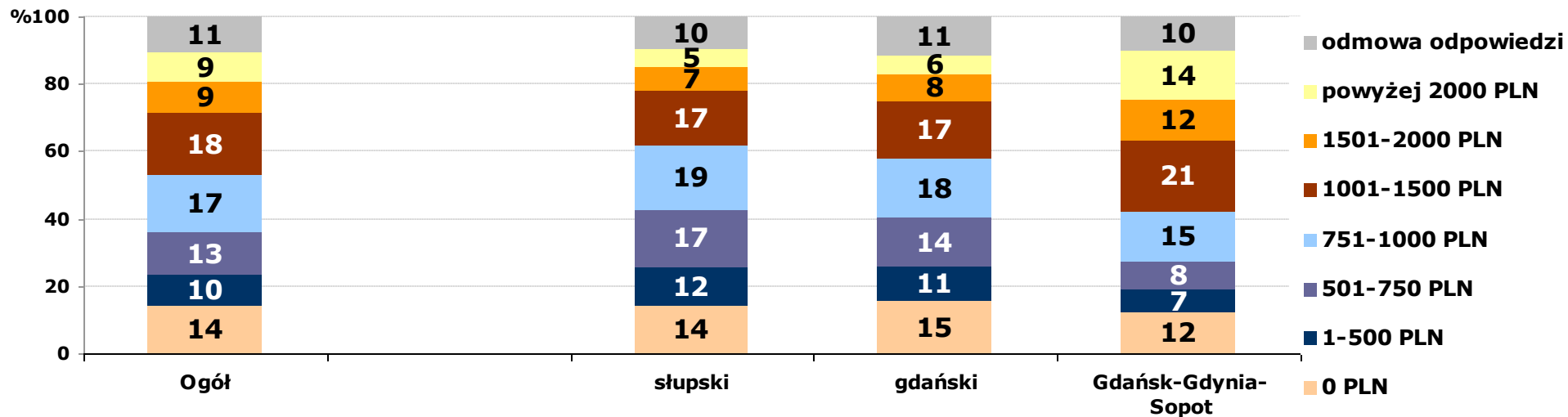


Źródła utrzymania – formy aktywne i bierne

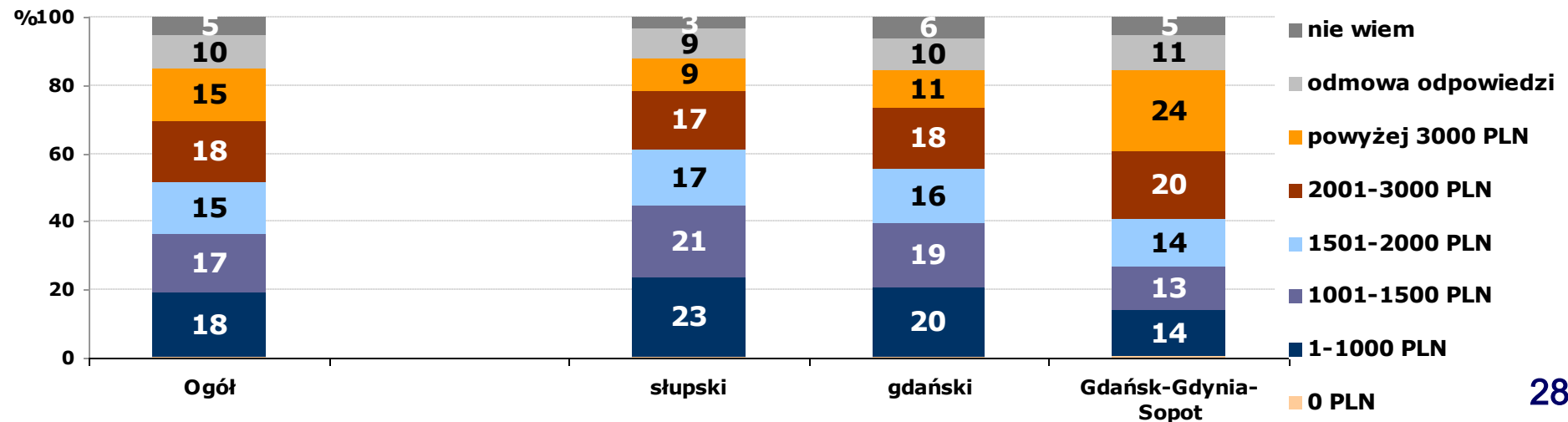


Dochody

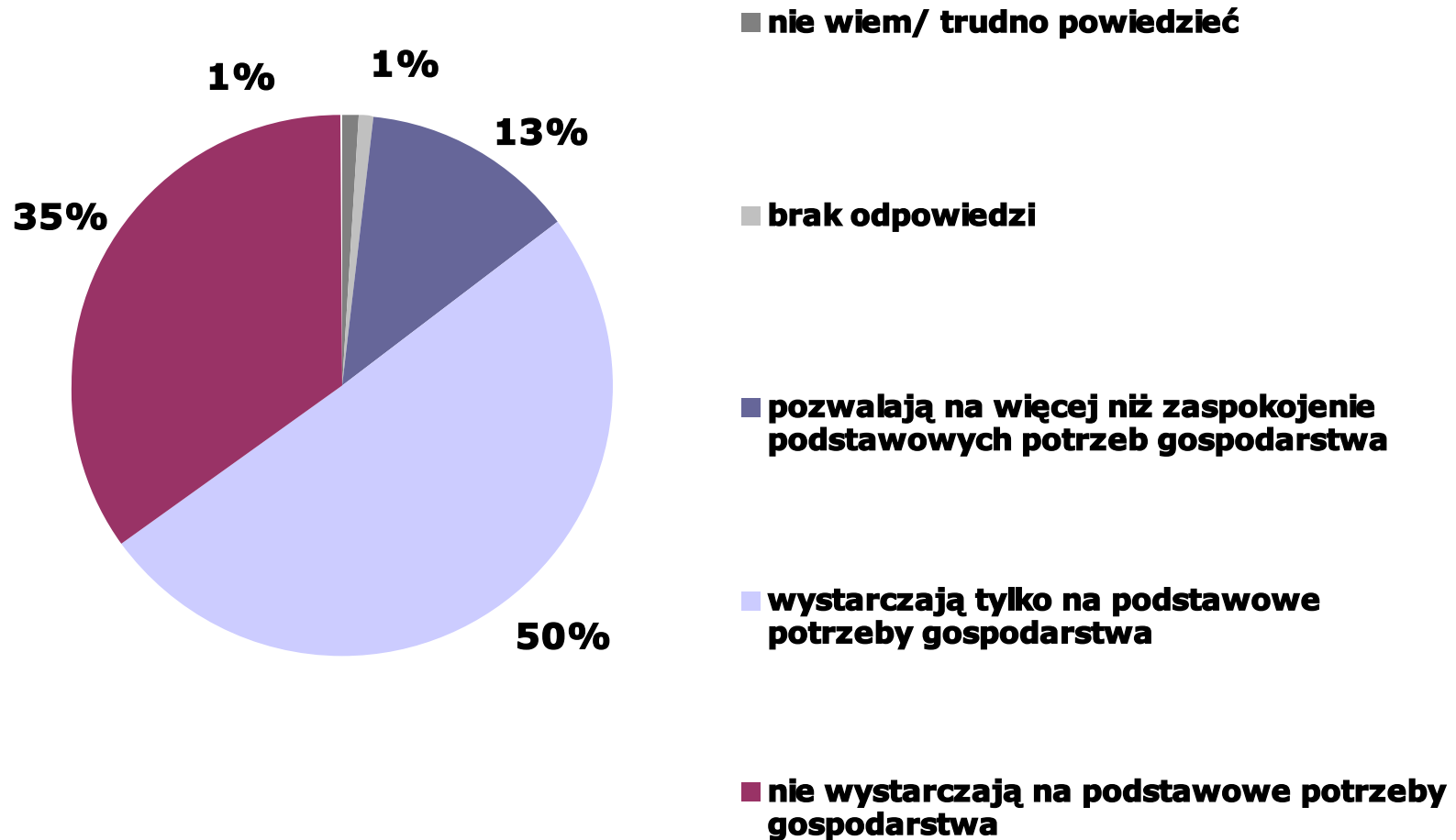
Dochód respondenta



Dochód gospodarstwa domowego



Ocena dochodów

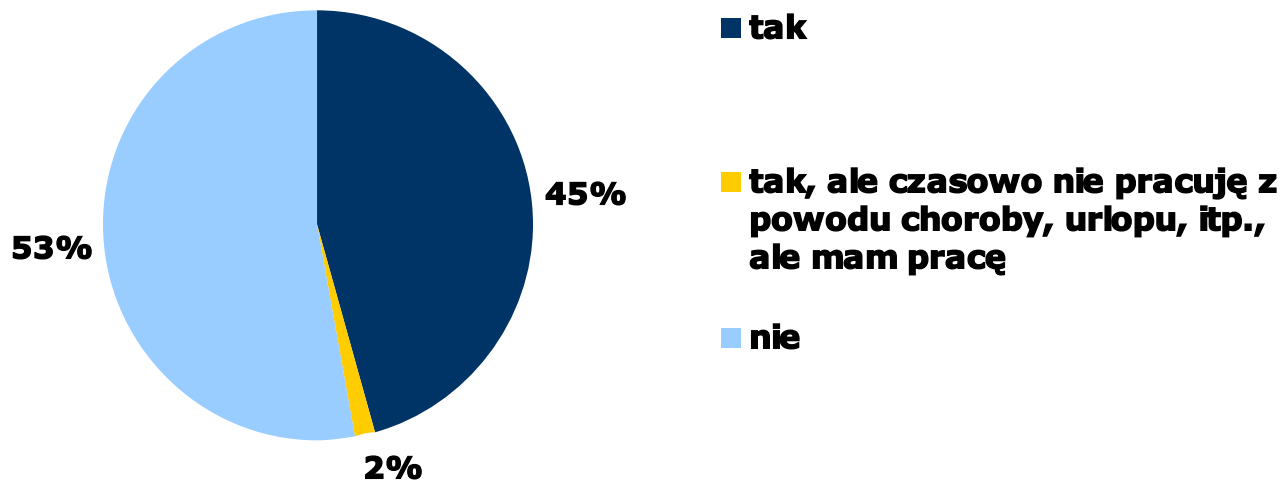




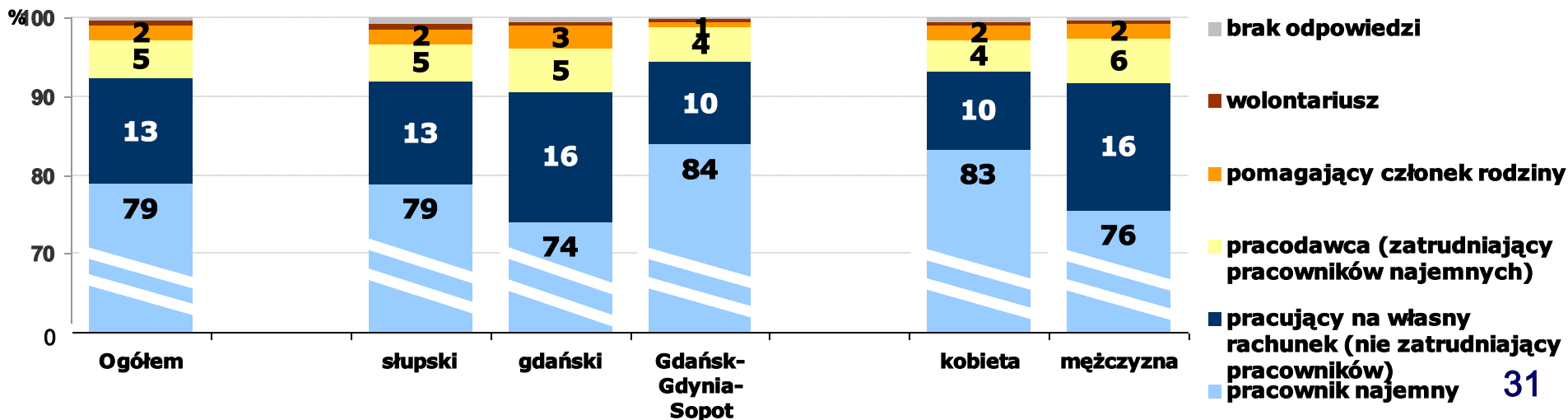
Osoby pracujące i pracownicy najemni

Osoby pracujące

Czy w ciągu ostatniego tygodnia wykonywał(a) Pan(i) jakąkolwiek pracę przynoszącą dochód lub zarobek?

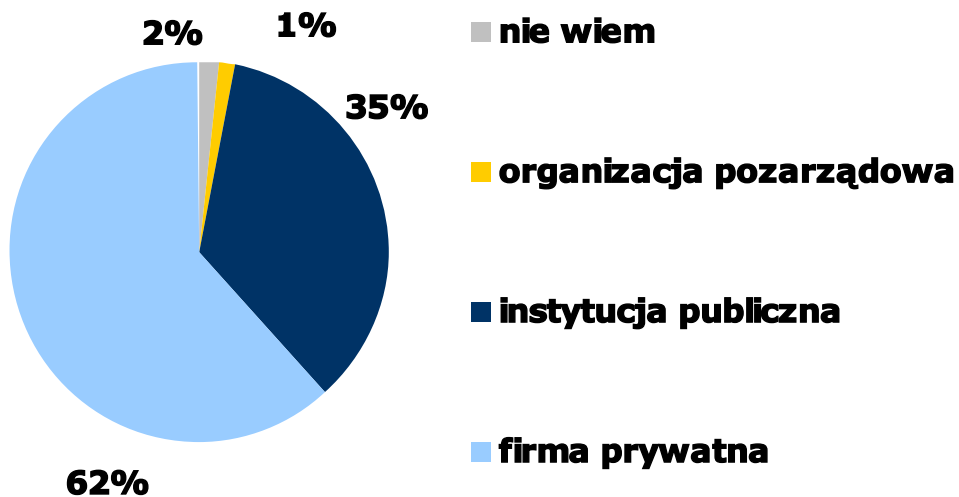


Czy w ostatnim tygodniu wykonywał(a) Pan(i) pracę jako... – osoby obecnie pracujące

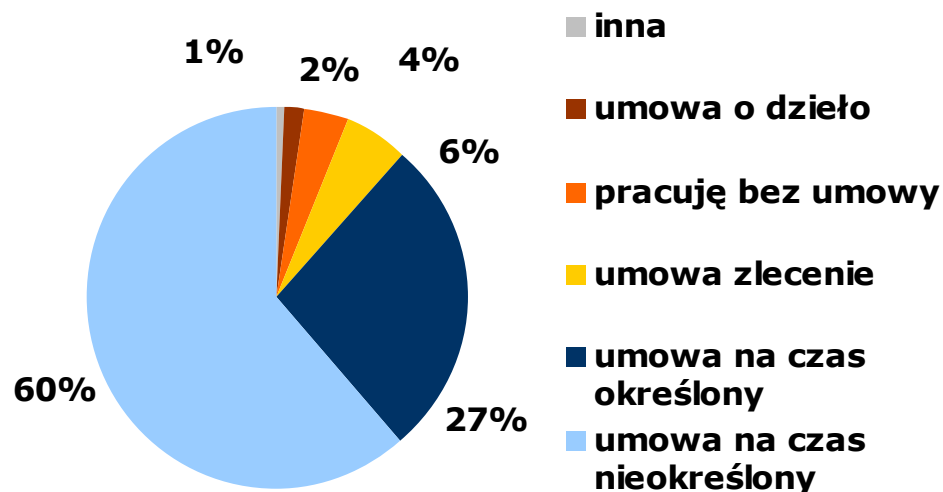


Pracownicy najemni

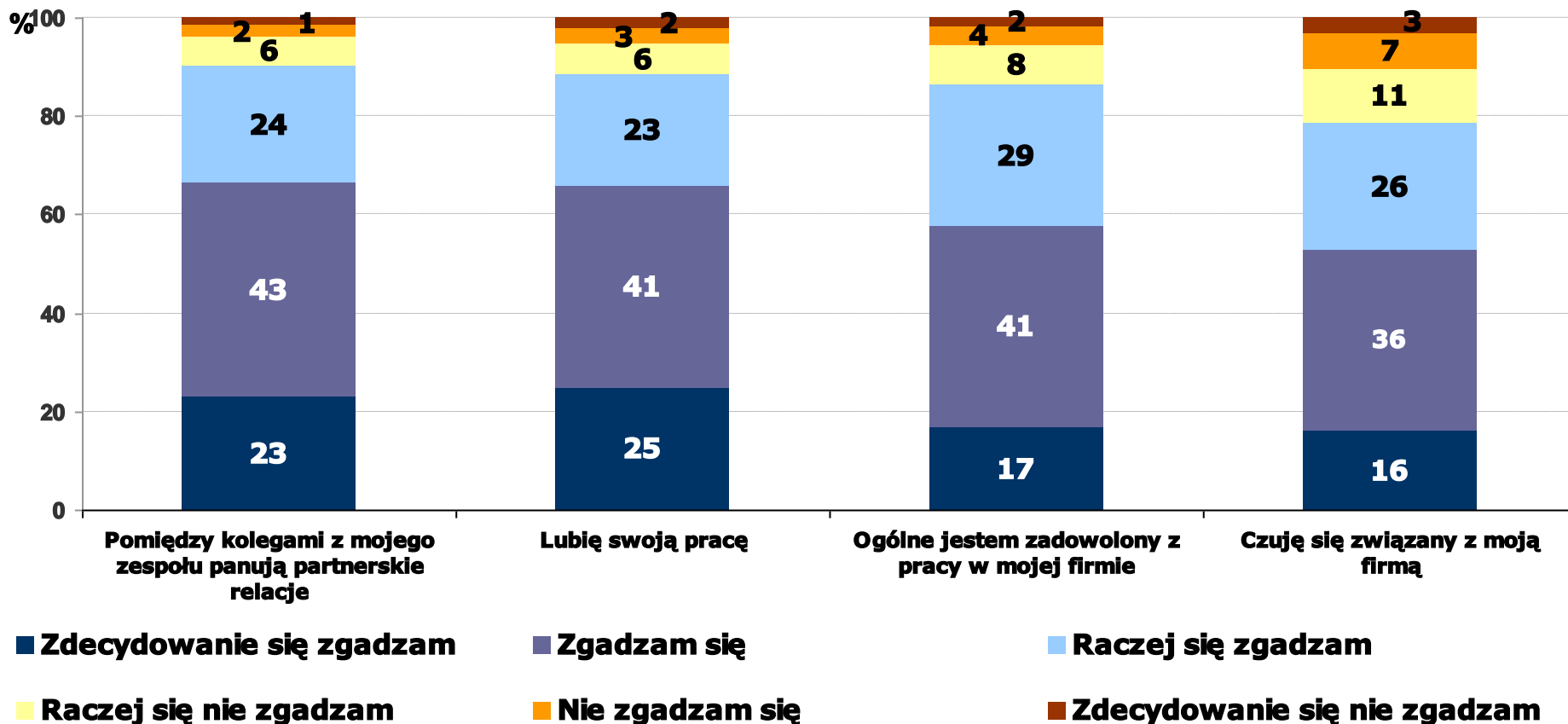
Czy Pana(i) firma/instytucja to...? – pracownicy najemni



Na jaką umowę jest Pan(i) zatrudniony(a)? – pracownicy najemni



Ogólne zadowolenie z pracy



Z jakich źródeł najczęściej Pan (i) czerpie/ lub chciałby(chciałaby) czerpać informacje dotyczące swojej pracy?

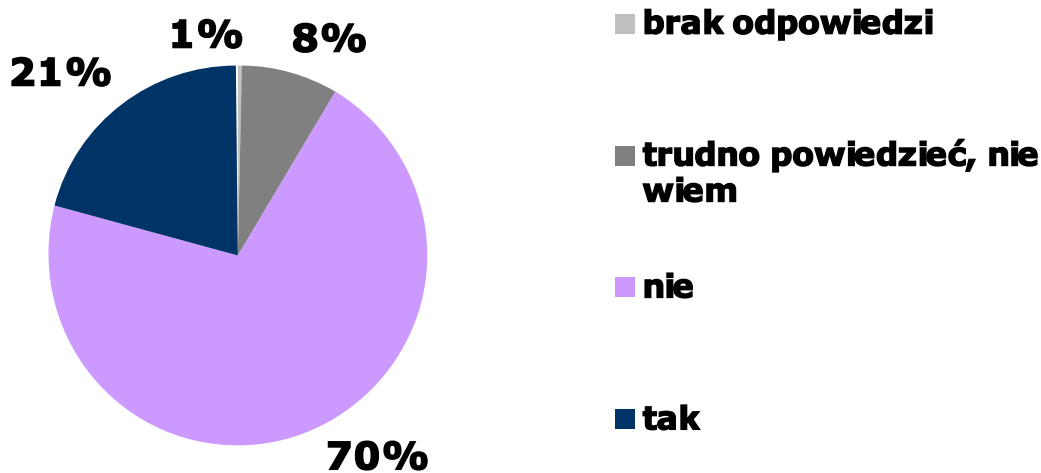


Jakie są największe dolegliwości na Pana(i) stanowisku pracy?

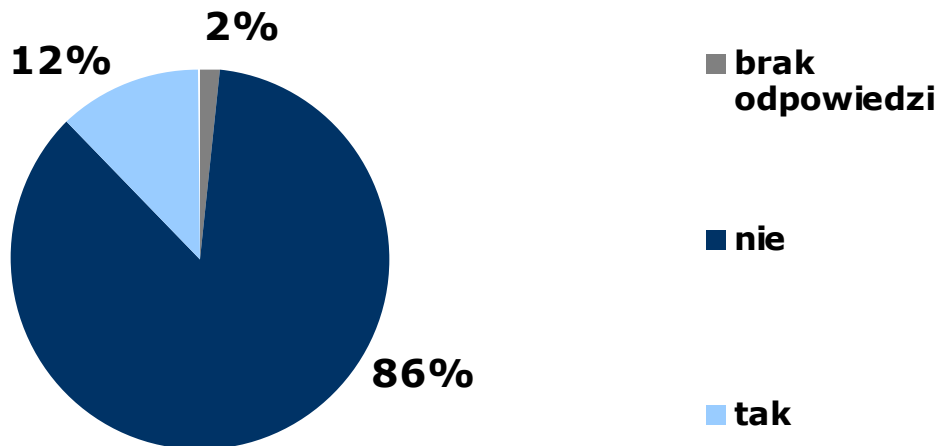


Pracownicy najemni

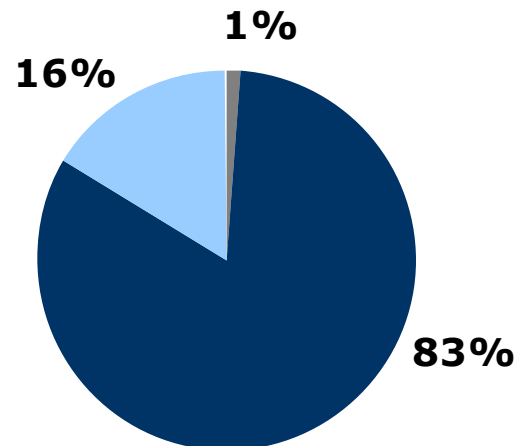
Czy w ciągu najbliższego roku planuje Pan(i) zmieniać pracodawcę, szukać nowej pracy?



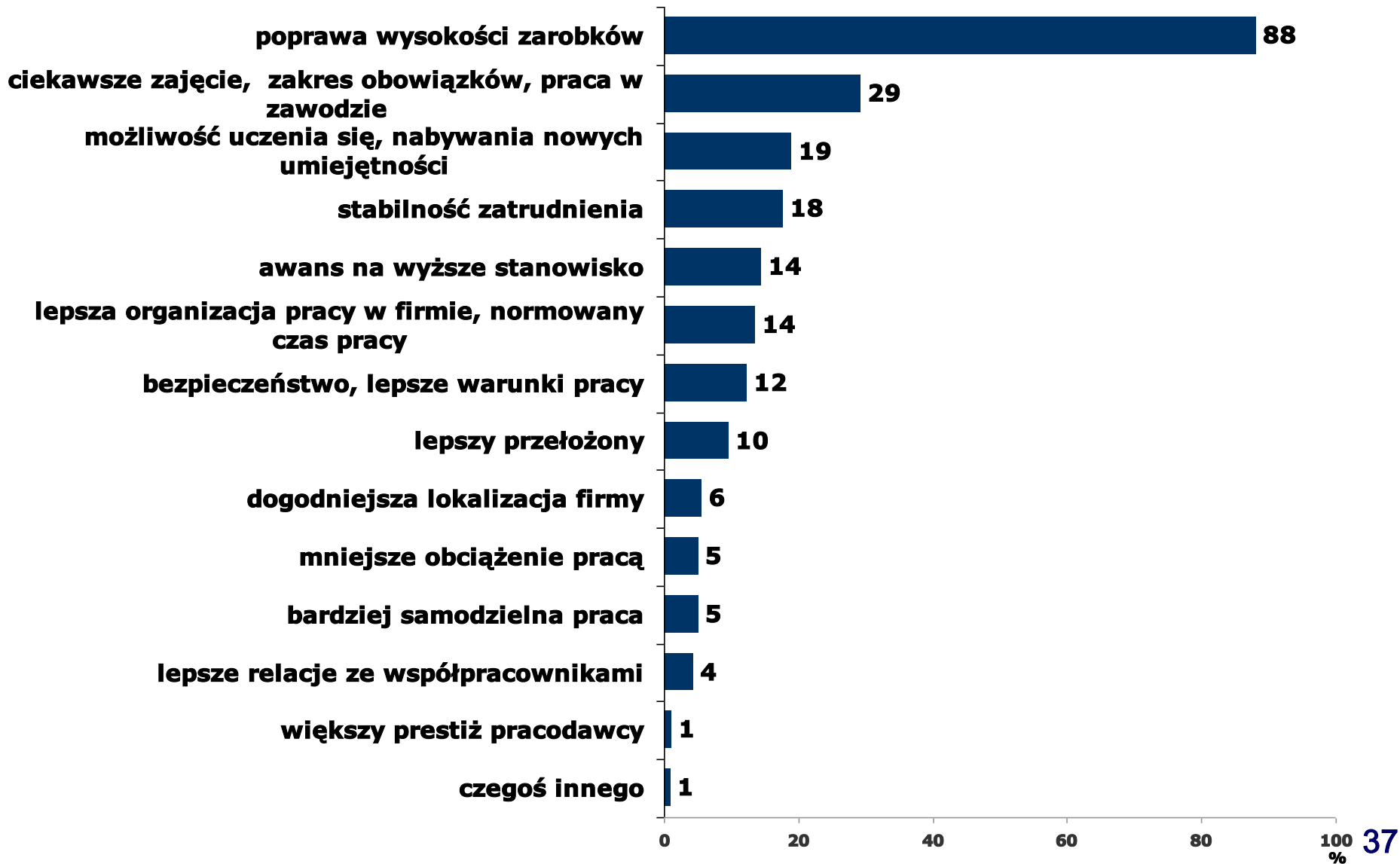
Czy obecnie szuka Pan(i) pracy? – pracownicy najemni



Czy obecnie szuka Pan(i) pracy? – ogół



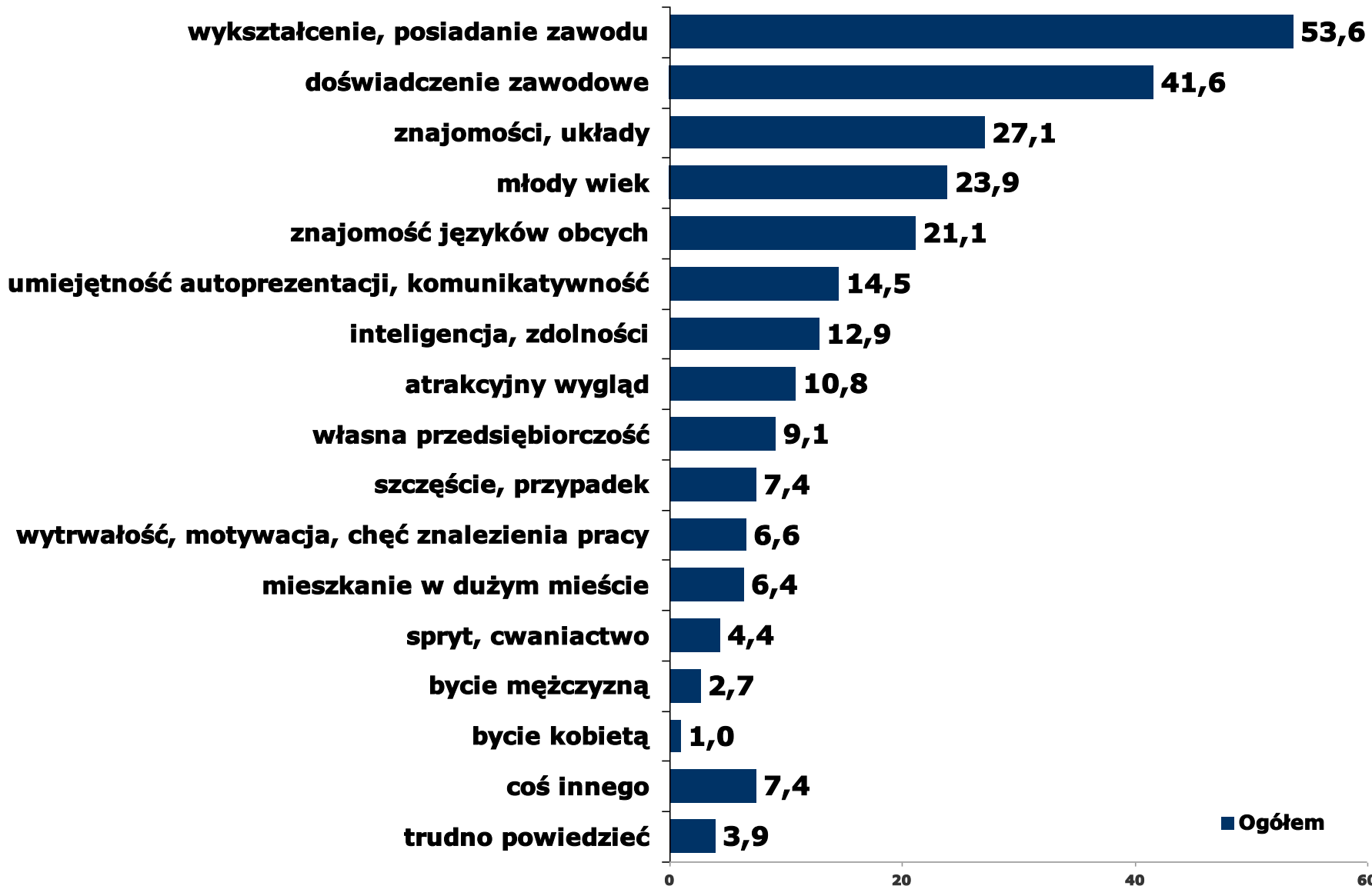
Czego oczekuje Pan(i) przede wszystkim od zmiany pracy?



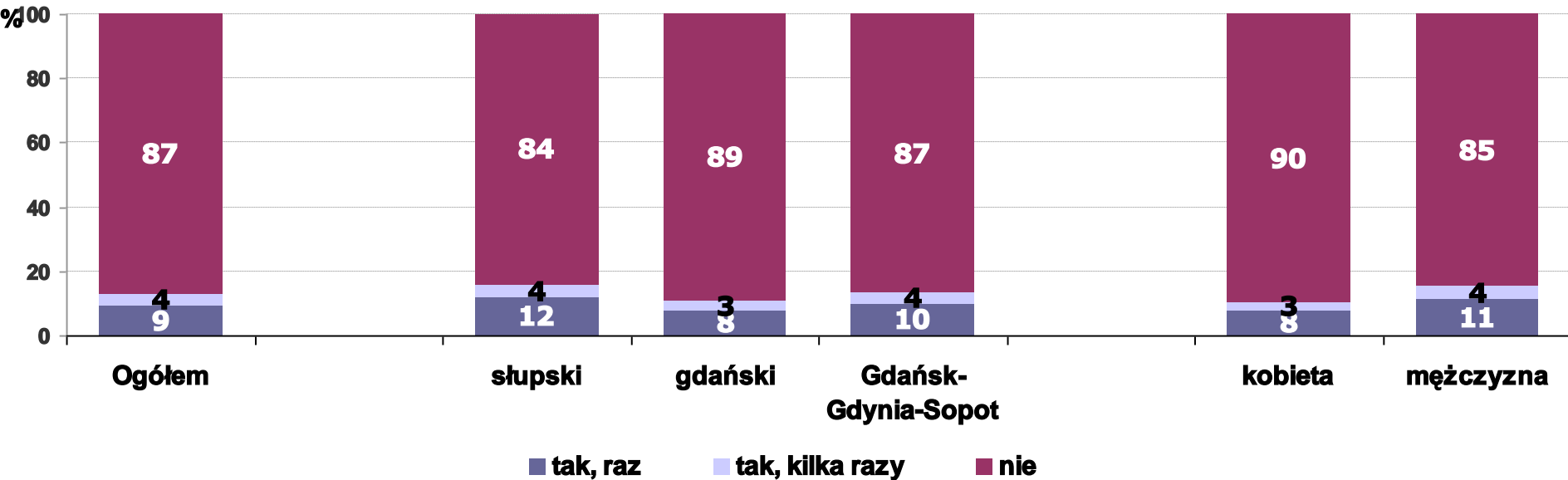


Jak znaleźć pracę?

Co najbardziej pomaga w znalezieniu atrakcyjnej pracy (możliwość wskazania 3 najważniejszych elementów)

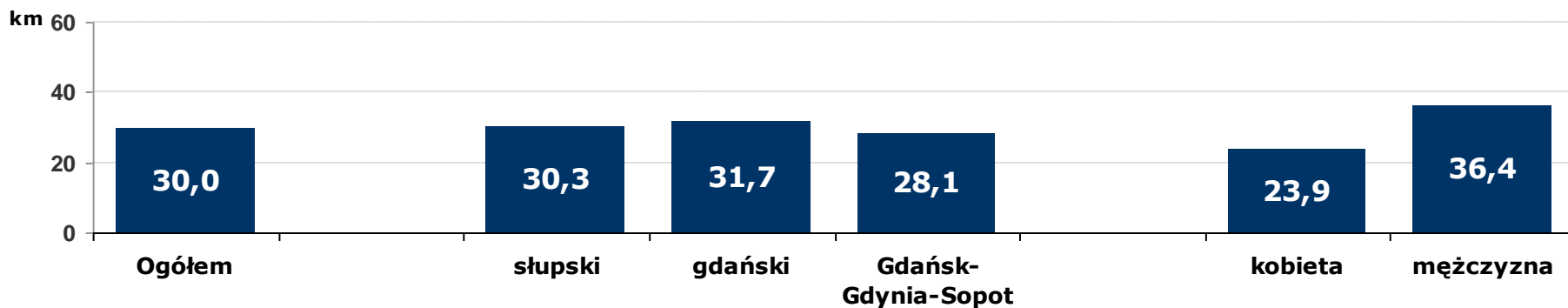


Czy zdarzyło się Panu(i) kiedykolwiek zmienić miejsce zamieszkania, aby mieć bliżej do pracy lub w ogóle mieć pracę?

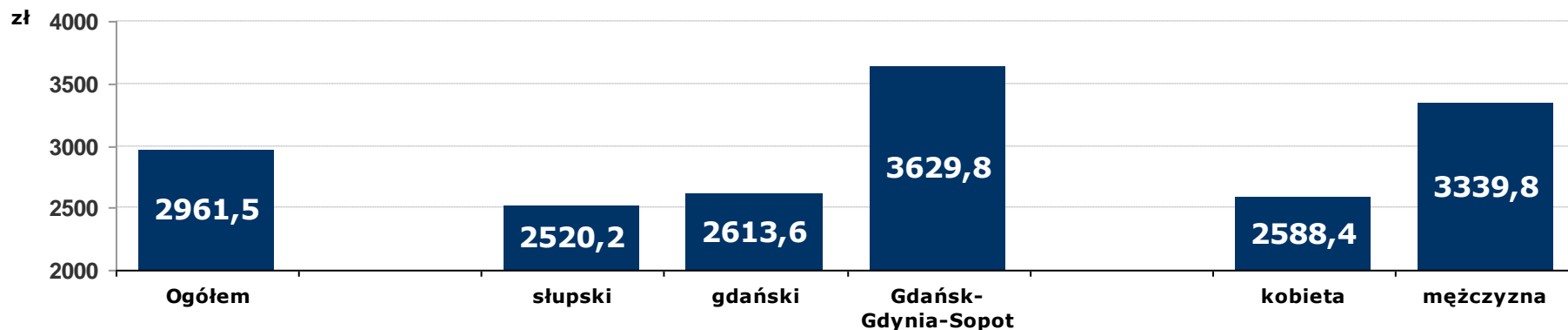


Mobilność przestrzenna

W jak dużej maksymalnie odległości może znajdować się nowe miejsce pracy, by był(a) Pan(i) skłonna przyjąć propozycję i dojeżdżać do pracy?

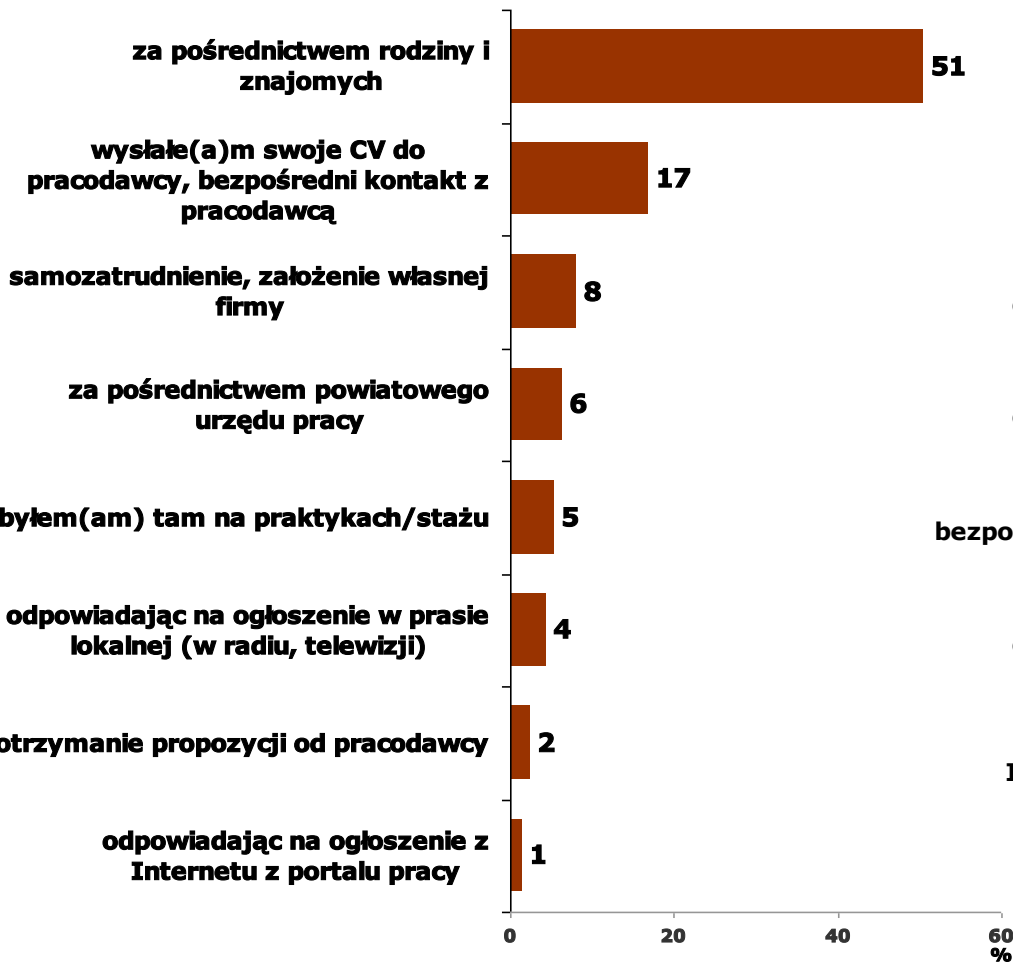


Jakie musiałyby być minimalne wynagrodzenie, aby był(a) Pan(i) skłonna się przeprowadzić ze względu na pracę (biorąc pod uwagę Pan(i) obecną sytuację rodzinną)?

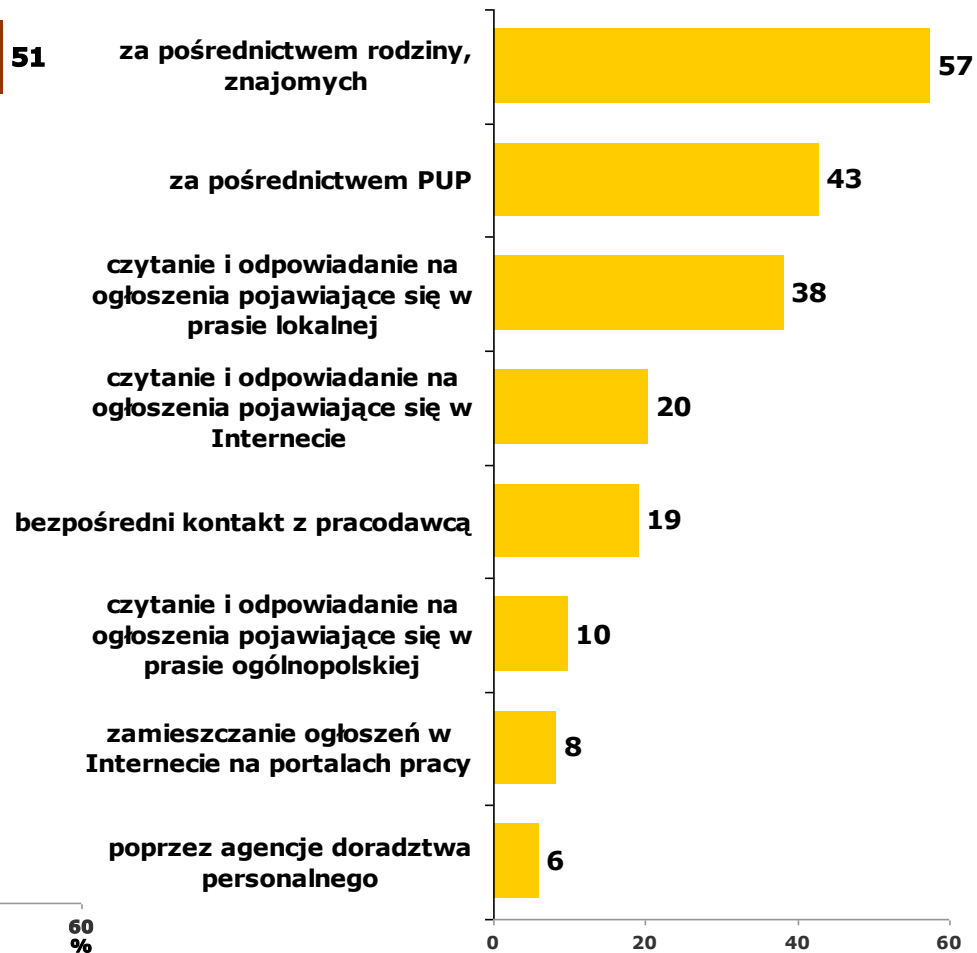


Jak znaleźć pracę?

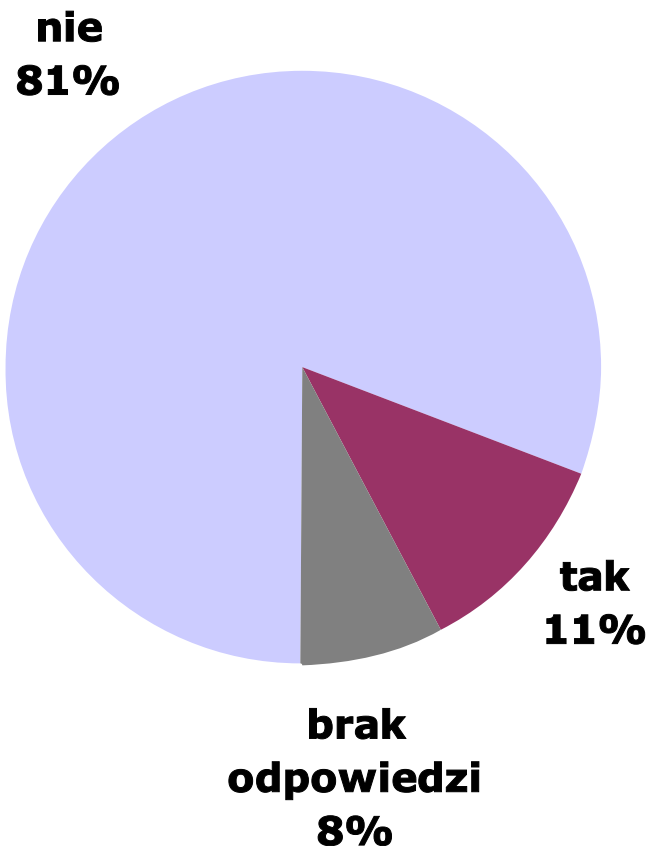
W jaki sposób znalazł(a) Pan(i) obecną pracę?



W jaki sposób szuka Pan(i) pracy?



Czy w 2006 roku otrzymał(a) Pan(i) ofertę pracy, której Pan(i) nie przyjął(ęła)?



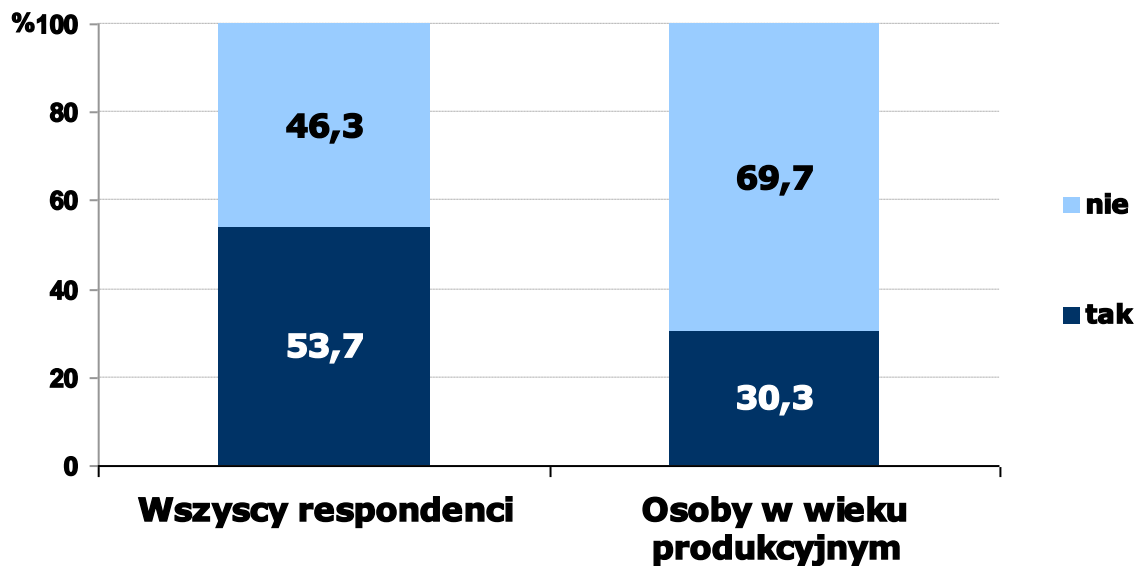
- handlowiec, sprzedawca
- praca fizyczna
- budownictwo
- kierownik
- kierowca
- nauczyciel
- barman, kelner
- stolarz
- sprzątaczką, konserwator
- praca biurowa
- mechanik
- operator maszyn
- praca za granicą
- rzemieślnicy
- kucharz
- księgowość



Osoby bezrobotne, niepracujące - wyniki

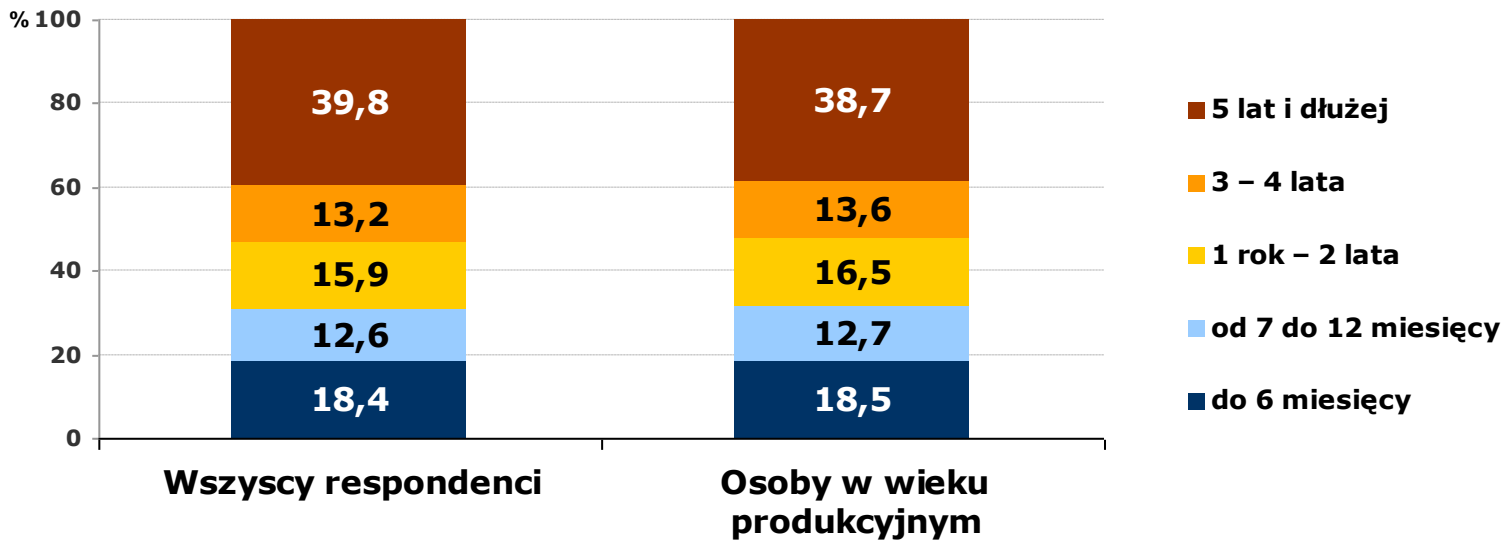
Osoby bezrobotne, niepracujące

**Czy obecnie jest Pan(i) osobą bezrobotną, niepracującą? –
wszyscy respondenci vs respondenci w wieku produkcyjnym,
bez studentów, emerytów i rencistów**



Osoby bezrobotne, niepracujące

Jak długo jest Pan(i) osobą bezrobotną, niepracującą? – osoby bezrobotne, niepracujące

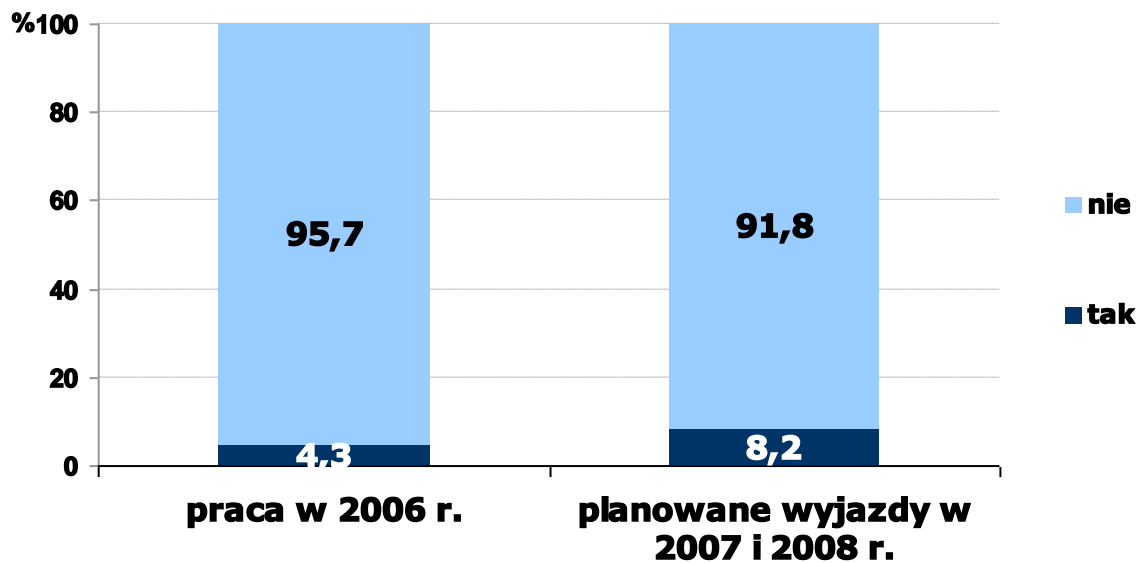




Migracja zarobkowa - wyniki

Migracja zarobkowa

Praca za granicą w 2006 r. i planowane wyjazdy w 2007 i 2008 r. – ogół respondentów

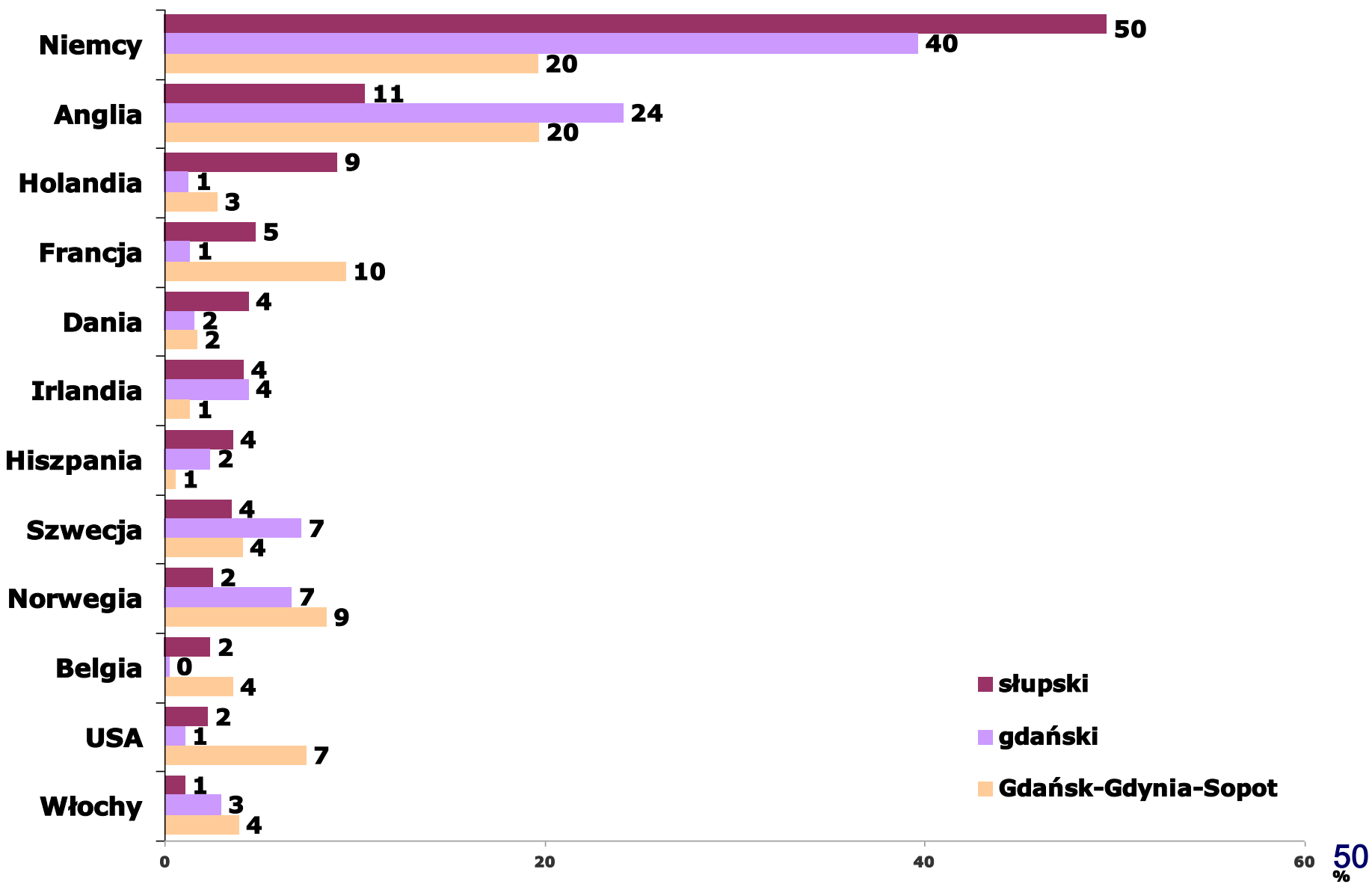


Migracja zarobkowa

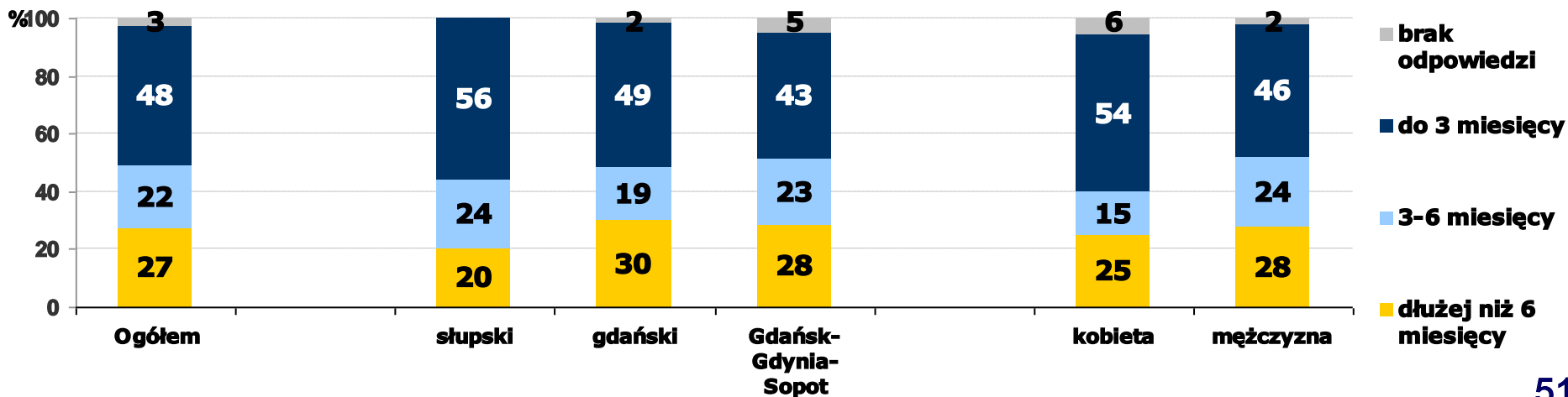
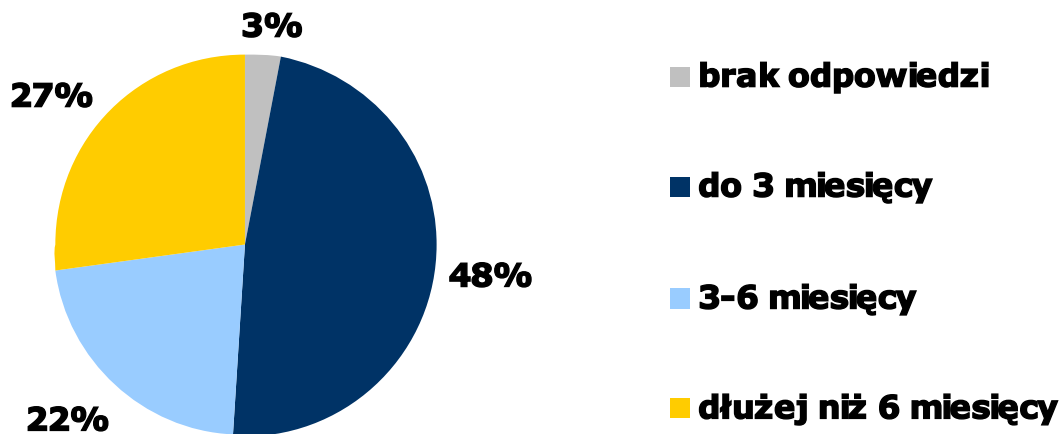
Miejsce pracy – osoby, które pracowały za granicą lub planują wyjazdy

lp	miejsce pracy	2006 r	2007-2008 r
1	Niemcy	32,5%	19,1%
2	Anglia	19,2%	33,5%
3	Norwegia	6,6%	9,8%
4	Francja	5,8%	6,0%
5	Szwecja	5,0%	5,0%
6	USA	4,3%	4,4%
7	Holandia	3,6%	5,5%
8	Włochy	3,0%	2,1%
9	Irlandia	3,0%	10,8%
10	Belgia	2,2%	0,7%
11	Dania	2,2%	3,0%
12	Hiszpania	1,8%	2,2%
13	Islandia	0,4%	0,5%
14	inne	8,5%	1,4%
15	brak odpowiedzi	2,4%	1,5%
16	trudno powiedzieć		3,1%

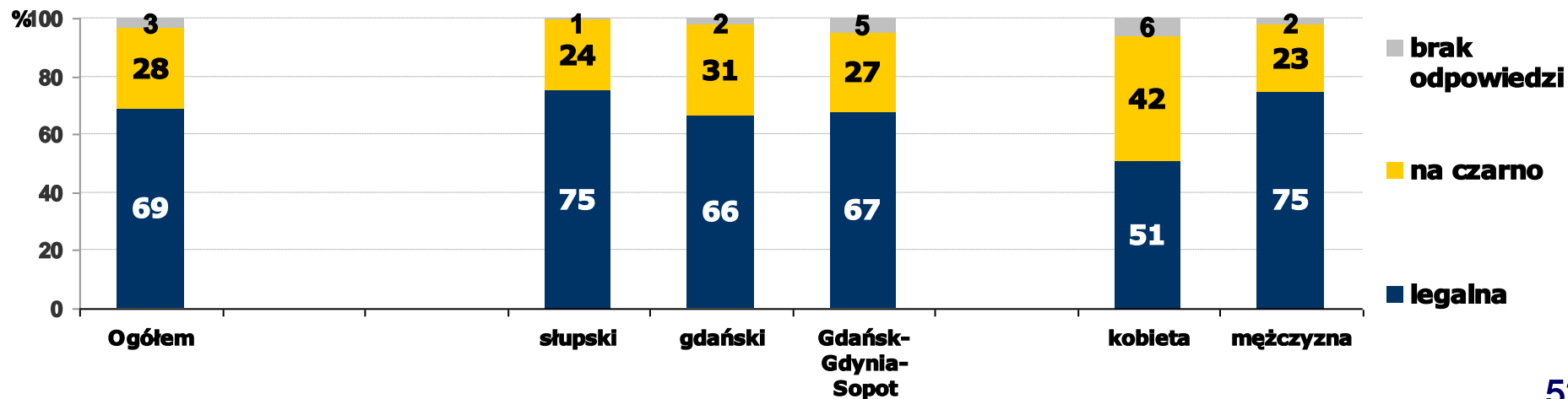
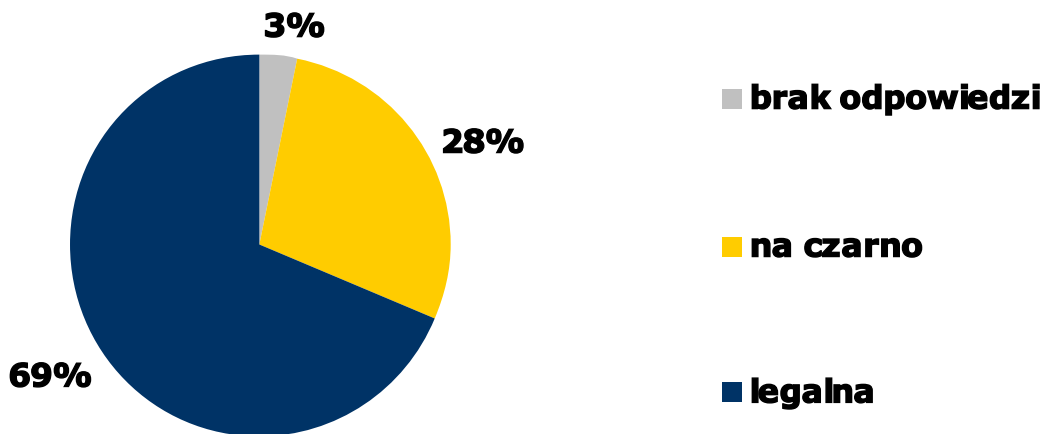
Miejsce pracy – podregiony



Ilość miesięcy przepracowanych za granicą - osoby, które pracowały za granicą w 2006 r.



Czy była to praca legalna, czy na czarno? – osoby, które pracowały za granicą w 2006 r.



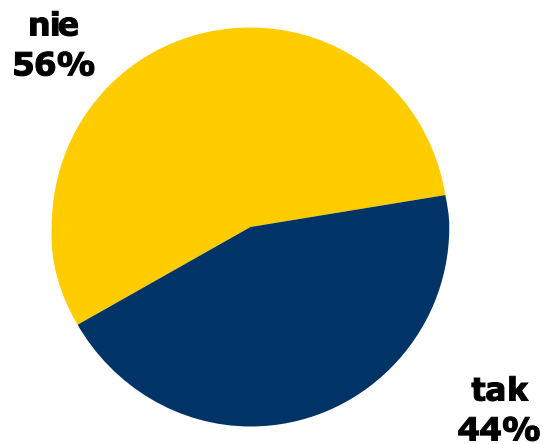
Jakiego rodzaju pracę wykonywano za granicą? – osoby, które pracowały za granicą w 2006 r.





Szkolenia i studia - wyniki

Czy w ciągu najbliższych 2 lat chciał(a)by Pan(i) wziąć udział w szkoleniach/kursach?

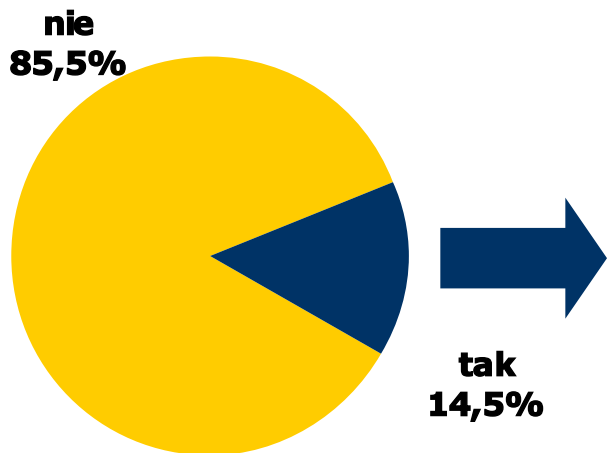


W jakich szkoleniach chciał(a)by Pan(i) uczestniczyć?



Jaki kierunek zamierza Pan(i) studiować? (pokazano tylko kierunki wskazane przez minimum 10 respondentów)

Czy zamierza Pan(i) studiować?



lp	kierunek studiów	liczebność
1	Nauka o kształceniu (pedagogika ogólna, pedagogika specjalna)	117
2	Nauki o zarządzaniu i administracji	111
3	Informatyka	86
4	Ekonomia	64
5	Języki obce	54
6	Zarządzanie i marketing	49
7	Psychologia	44
8	Finanse, bankowość, ubezpieczenia	35
9	Prawo	35
10	Rachunkowość i podatki	34
11	Podróże, turystyka i wczasy	27
12	Nauki o ziemi	23
13	Budownictwo i budownictwo lądowe	22
14	Nauki polityczne oraz nauka o prawach i obowiązkach obywatela	21
15	Medycyna	21
16	Usługi transportowe	20
17	Wychowanie specjalistyczne	19
18	Elektronika i automatyzacja	17
19	Socjologia i badania kulturoznawcze	16
20	Fizjoterapia	15
21	Sztuki piękne	14
22	Pielęgniarstwo	14
23	Usługi indywidualne	14
24	Przetwórstwo spożywcze	13
25	Historia i archeologia	11
26	Handel hurtowy i detaliczny	11
27	Hotele, restauracje i zbiorowe żywienia	11
28	Siły zbrojne i obrona kraju	11
29	Nauki humanistyczne i sztuka	10

Podsumowanie

- osoby aktywne zawodowo:
 - **47,3%** badanych mieszkańców Pomorza
 - **56,7%** - wśród osób w wieku produkcyjnym
 - **70,8%** - wśród osób w wieku produkcyjnym bez uczniów i studentów oraz emerytów i rencistów
- wysoka ocena relacji interpersonalnych panujących w miejscu pracy i wysoka satysfakcja z pracy
- jednocześnie jednak wiele osób wskazuje na przeciążenie pracą, zbyt niskie zarobki i chęć zmiany pracy
- 4,3% badanych pracowało w 2006 roku za granicą; w kolejnych latach chce wyjechać dwa razy więcej osób
- wyjazdy do pracy z granicą miały charakter głównie sezonowy (przeważnie do Niemiec)

Podsumowanie

- ze względu na pracę, przeprowadził się co dwunasty badany
- więcej niż co czwarta osoba deklaruje, że w ogóle nie chciałaby się przeprowadzać (wysokość wynagrodzenia nie zmieniałaby tej decyzji) i podobny odsetek nie chciałby dojeżdżać do pracy
- tylko 14,5% badanych mieszkańców województwa planuje w przyszłości rozpocząć studia (licencjackie, magisterskie, podyplomowe), głównie dotyczy to osób, które już teraz legitymują się wykształceniem wyższym
- 16,4% badanych deklaruje, że obecnie szuka pracy
- co piąty aktualnie pracujący mieszkaniec Pomorza deklaruje chęć zmiany pracodawcy w ciągu najbliższego roku, co ósmy twierdzi, że już szuka pracy
- wśród trzech najczęściej wymienianych elementów, które – zdaniem mieszkańców Pomorza – pomagają w znalezieniu atrakcyjnej pracy, znalazły się: wykształcenie, praktyka zawodowa oraz znajomości
- sieć osobistych kontaktów jest najskuteczniejszą metodą znalezienia pracy